

**Avviso pubblico di selezione per la ricerca di n. 1 Responsabile progettazione e pianificazione servizi ed allestimenti tecnici nella produzione di eventi e spettacoli dal vivo con profilo da quadro da selezionare attraverso valutazione dei titoli, prova di idoneità e colloquio attitudinale.**

- Zètema, è l'azienda strumentale capitolina che opera nel settore della cultura con la finalità di ottenere una fruizione ottimale del patrimonio storico artistico della Città ed un *core business* che consiste nella gestione di attività e servizi culturali e turistici, oltre che nella organizzazione di eventi e mostre. La Società svolge anche importante attività di progettazione tecnica, di manutenzione, conservazione e catalogazione, gestione dei Musei Civici, delle biblioteche e degli altri spazi culturali e sportivi e dell'accoglienza turistica sempre per conto di Roma Capitale: lo svolgimento di tali attività sono regolamentate da un contratto di affidamento dei servizi.
- Nell'ambito del contratto di affidamento dei servizi tra Roma Capitale e Zètema Progetto Cultura S.r.l. è conferita a quest'ultima l'attività di gestione di mostre ed eventi comprensiva della parte relativa alla progettazione e pianificazione servizi ed allestimenti tecnici.
- Il suddetto servizio rappresenta una funzione strategica per Zètema, in quanto è preposto alla progettazione e realizzazione degli allestimenti necessari per gli eventi, spettacoli dal vivo e le attività che l'azienda deve realizzare in forza del contratto di servizio.
- Attualmente Zètema ha necessità di sopperire alla vacanza del ruolo di Responsabile progettazione e pianificazione servizi ed allestimenti tecnici nella produzione di eventi e spettacoli dal vivo con risorsa dotata di qualificazione ed esperienza professionale adeguata all'incarico, per l'assolvimento delle procedure correlate allo svolgimento delle attività affidate da Roma Capitale.
- La necessità sopra descritta trova copertura nella PGA 2024 approvata da Roma Capitale in data 10 novembre 2024.



- Attestata, tramite procedura interna di selezione e di mobilità infragruppo, l'assenza di risorse nell'organico aziendale e nelle società del "Gruppo Comune di Roma" eventi le competenze necessarie e adeguate ai profili vacanti, si rende pertanto necessario procedere con l'emissione di un Avviso di selezione pubblico finalizzato alla ricerca della figura professionale.
- A tal fine, nel rispetto delle disposizioni del "Regolamento per l'Assunzione di Personale di Zètema Progetto Cultura", viene pubblicato il presente avviso di selezione.

## **1 - PROFILI PROFESSIONALI ED INQUADRAMENTO**

La risorsa sarà inquadrata al livello Q1 del CCNL Federculture con profilo full time e dovrà occuparsi, a diretto riporto del Dirigente dell'Area, di:

- Progettazione e pianificazione servizi ed allestimenti tecnici nella produzione di eventi e spettacoli dal vivo e i relativi servizi di supporto, in conformità al Contratto di servizio, agli accordi aggiuntivi e alla normativa vigente.
- Coordinare tutte le fasi degli eventi, dal concept alla realizzazione e disallestimento, collaborando con lo staff aziendale e con professionisti esterni per la definizione degli impianti tecnici e allestitivi.
- Curare la predisposizione della documentazione necessaria e la gestione dei rapporti con enti autorizzativi (ad es. Roma Capitale, forze dell'ordine, vigili del fuoco).
- Gestire il budget di riferimento e inviare periodicamente lo stato di avanzamento all'Ufficio Controllo di Gestione.
- Partecipare a tavoli tecnici e riunioni di coordinamento con la committenza e con gli uffici interni ed esterni, recependo le esigenze e traducendole in soluzioni operative.
- Attivare e monitorare le procedure autorizzative e curare l'acquisizione di beni e servizi secondo il Regolamento aziendale, seguendo l'iter fino alla fatturazione.

- Verificare le condizioni di Safety & Security, effettuare lo studio di fattibilità tecnica ed economica e predisporre cronoprogrammi e report di avanzamento.
- Coordinare tutte le fasi realizzative e affrontare eventuali criticità durante l'organizzazione e la produzione degli eventi, garantendo la conformità alle disposizioni aziendali e normative.

Le attività lavorative si svolgeranno nell'Area Eventi e Mostre presso la sede di Zetema in via Attilio Benigni n. 59.

## **2 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Possono partecipare alla selezione i candidati che sono in possesso dei seguenti requisiti, generali e specifici:

### **I. Requisiti di carattere generale**

- a. essere cittadino italiano o appartenere ad uno dei paesi dell'Unione Europea;
- b. godere dei diritti civili e politici;
- c. non avere subito condanne penali e non essere soggetto a procedimenti penali per cui le disposizioni di legge impediscono la costituzione di un rapporto di impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- d. non essere mai stato destituito o dichiarato decaduto da un impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero in caso affermativo specificarne il motivo;
- e. aver compiuto il diciottesimo anno di età e non essere stato/a collocato/a in quiescenza, né aver maturato il diritto alla pensione di vecchiaia o anticipata ai sensi della normativa vigente;
- f. aver assolto, se tenuto, agli obblighi di leva.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- g. godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- h. possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

- i. adeguata conoscenza della lingua italiana.

**II. Requisiti specifici**

- a) essere in possesso di diploma di laurea triennale;
- b) aver svolto per almeno 3 anni attività lavorativa con funzioni di responsabilità nell'ambito della progettazione e pianificazione servizi ed allestimenti tecnici nella produzione di eventi e spettacoli dal vivo in qualità di libero professionista e/o come dipendente a tempo determinato o indeterminato presso imprese private o enti pubblici.

**I requisiti generali e specifici richiesti nel presente Avviso devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di ammissione e devono permanere al momento dell'eventuale assunzione.**

La mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla procedura di selezione.

**3 - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Le domande di partecipazione, formulate sulla base del **modello allegato** al presente avviso scaricabile dal sito <https://www.zetema.it/lavora-con-noi/>, dovranno essere corredate, a pena di esclusione, da:

- 1) un dettagliato curriculum vitae in cui devono essere riportati i requisiti professionali e formativi minimi del ruolo (con riferimento a quanto previsto nel precedente articolo 2), sottoscritto e completo di dichiarazione resa ai sensi dell'articolo 76, del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, debitamente datata e sottoscritta; in calce al curriculum vitae deve essere inserita la seguente dichiarazione: *“Il/La sottoscritto/a, consapevole che – ai sensi dell'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 – le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni rispondono a verità. Il/La sottoscritto/a in merito al trattamento dei dati personali esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi per le finalità*

*e con le modalità di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati)";*

- 2) la fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Il candidato diversamente abile ha facoltà di indicare nella domanda di partecipazione, ai sensi della legge n. 104/1992, la propria condizione e specificare l'ausilio e i tempi aggiuntivi eventualmente necessari per lo svolgimento della prova di idoneità prevista dal presente Avviso, in relazione alla condizione dichiarata. Il candidato inoltre ha la facoltà di indicare nella domanda di partecipazione di essere in possesso di una diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) di cui all'articolo 3, comma 4-bis, del decreto decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, specificando l'ausilio e i tempi aggiuntivi eventualmente necessari per lo svolgimento della prova di idoneità prevista dal presente Avviso, in relazione alla condizione dichiarata. È fatto, comunque, salvo il requisito dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui l'Avviso si riferisce.

La domanda di partecipazione, corredata da *curriculum vitae* e copia del documento di identità del candidato, dovrà essere inoltrata al seguente indirizzo di posta elettronica personale.direzione@zetema.it, **entro e non oltre le ore 23:59 del 30 dicembre 2025**, specificando nell'oggetto della mail **“Avviso pubblico di selezione per la ricerca di n. 1 Responsabile progettazione e pianificazione servizi ed allestimenti tecnici nella produzione di eventi e spettacoli dal vivo”**.

La sola ricezione della candidatura non equivale ad ammissione alla selezione, che avverrà solo a seguito della verifica dei titoli di partecipazione dichiarati dal candidato.

Qualora il medesimo candidato invii più domande di partecipazione farà fede, ai soli fini della presente procedura, l'ultima domanda pervenuta in ordine temporale, che sarà considerata quale unica istanza valida.

Alla scadenza della fase di ricezione delle candidature, ai candidati verrà assegnato un apposito codice, che Zètema utilizzerà nelle sue pubblicazioni per identificare i candidati, omettendone i dati anagrafici.

Non sarà ammessa alcuna modalità di partecipazione differente da quella indicata nel presente avviso.

Le candidature pervenute oltre il termine sopra indicato saranno escluse per tardività. L'omesso rispetto del termine non comporterà possibilità di ammissione della domanda neppure se dipeso da fatto non imputabile al candidato.

**Non sarà ammessa alcuna modalità di partecipazione differente da quella indicata nel presente Avviso.**

Zètema non si assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo ricevimento delle candidature dipendenti da eventi e circostanze imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

#### 4 - PROCEDURA SELETTIVA

La procedura di selezione si svolge attraverso le fasi di seguito descritte:

- 1) alla scadenza del termine per la ricezione delle candidature, il RUP provvederà a trasmettere tutte le domande pervenute nei termini alla Commissione istruttoria di cui all'art. 3.2.2 che verificherà regolarità delle domande pervenute e per l'individuazione di quelle ammesse ed escluse, sulla base dei requisiti di partecipazione dichiarati dai candidati. L'elenco dei candidati ammessi sarà, quindi, trasmesso al RUP per l'opportuna pubblicazione, nella quale i candidati saranno identificati attraverso il codice candidato attribuito al momento della presentazione della domanda di partecipazione;
- 2) la Commissione istruttoria, assegnerà ai candidati i punteggi, per titoli formativi e professionali, spettanti sulla base delle dichiarazioni effettuate nella domanda di partecipazione. All'esito, verrà stilato l'elenco dei candidati ammessi e non ammessi a svolgere la successiva prova di idoneità, per la relativa pubblicazione,

nella quale i candidati saranno identificati attraverso il codice candidato attribuito al momento della presentazione della domanda di partecipazione;

- 3) la Commissione istruttoria, sottoporrà ai candidati ammessi la prova di idoneità per la verifica del possesso delle competenze tecnico-specialistiche necessarie all'incarico oggetto di selezione. All'esito, verrà stilato l'elenco dei candidati idonei e non idonei, per la relativa pubblicazione, nella quale i candidati saranno identificati attraverso il codice candidato attribuito al momento della presentazione della domanda di partecipazione;
- 4) i candidati che avranno superato la prova di idoneità saranno chiamati a svolgere un colloquio attitudinale, tenuto a cura di apposita Commissione di valutazione nominata ai sensi dell'art. 3.2.6 del Regolamento per l'assunzione del personale di Zètema Progetto Cultura s.r.l. L'elenco dei candidati che hanno sostenuto il colloquio attitudinale con il relativo punteggio sarà trasmesso al RUP per la relativa pubblicazione, nella quale i candidati saranno identificati attraverso il codice candidato attribuito al momento della presentazione della domanda di partecipazione;
- 5) il RUP procederà a pubblicare la graduatoria dei candidati secondo la sommatoria dei punteggi ottenuti per la valutazione dei titoli e del colloquio attitudinale. I candidati, nella suddetta pubblicazione, saranno identificati tramite nome, cognome e data di nascita. Verrà contrattualizzato il candidato che avrà raggiunto il punteggio maggiore. In caso di *ex aequo* verrà contrattualizzato il candidato più giovane d'età.

I candidati che, durante l'intero processo di selezione, pur avendo dichiarato di voler partecipare, non si presenteranno a sostenere la prova di idoneità e/o il colloquio attitudinale saranno considerati rinunciati, anche se per eventi e circostanze imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

## **5 - VALUTAZIONE TITOLI FORMATIVI E PROFESSIONALI**

I candidati in possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura di selezione

verranno valutati sulla base dei titoli formativi e professionali dichiarati nella domanda di partecipazione.

Ai fini della valutazione dei titoli, la Commissione disporrà di un punteggio massimo di 100 punti, che sarà attribuito come segue:

**Titoli formativi (max 20 punti):**

- A) diploma di Laurea previsto dal requisito di partecipazione in discipline artistiche e dello spettacolo o equivalenti o equipollenti: 5 punti  
*Oppure*
- B) diploma di Laurea Magistrale a ciclo unico in discipline artistiche e dello spettacolo o equivalenti o equipollenti: 7 punti;
- C) master o Specializzazioni post lauream concernenti la gestione e l'organizzazione di eventi e produzione di spettacoli dal vivo: 5 punti;
- D) corsi di formazione concernenti la gestione e l'organizzazione di eventi e produzione di spettacoli dal vivo: 3 punti;
- E) certificazioni di lingua inglese di livello B2 o superiori: 5 punti.

Il punteggio per il titolo formativo A ed il punteggio per il titolo formativo B non sono cumulabili.

**Titoli professionali (max 80 punti):**

- A) esperienza professionale ulteriore rispetto a quella prevista dal requisito di cui all'art 2, punto b) di partecipazione:

    fino a 2 anni: 10 punti

    oltre 2 anni e fino a 4 anni: 20 punti

    oltre 4 anni: 30 punti

- Se l'esperienza è stata resa nella progettazione e pianificazione servizi ed allestimenti tecnici per la produzione di eventi e spettacoli dal vivo all'interno di città metropolitane, come definite dalla legge n. 56 del 2014: fino a 2 punti per ogni evento o spettacolo dal vivo fino ad un massimo di 20 punti.

Per ogni evento o spettacolo dal vivo svolto all'interno di città metropolitane

dichiarato nella domanda di partecipazione, il candidato dovrà specificare: il titolo dell'evento/manifestazione, la durata, la città metropolitana sede della manifestazione, il luogo di svolgimento, la capienza (per ciascuna data se di tenitura superiore ad un giorno), l'ente promotore e/o finanziatore, il budget dedicato agli allestimenti tecnici, il ruolo svolto all'interno della manifestazione, la descrizione per punti della tipologia degli allestimenti tecnici, la tipologia e quantità delle risorse umane coordinate e la descrizione per punti delle principali attività svolte.

B) esperienza professionale in organizzazione e gestione di eventi e spettacoli dal vivo in qualità di libero professionista e/o come dipendente a tempo determinato o indeterminato presso imprese private o enti pubblici.

fino a 2 anni: 10 punti

oltre 2 anni e fino a 4 anni: 20 punti

oltre 4 anni: 30 punti

**L'esperienza professionale di cui al punto B), per essere valevole ai fini dell'attribuzione del punteggio, deve essere aggiuntiva rispetto a quella richiesta quale requisito di accesso (art. 2, punto b) e a quella già considerata nel titolo professionale di cui all'art. 5, punto A). Si precisa che eventuali esperienze maturate nel medesimo arco temporale saranno valutate una sola volta ai fini del punteggio complessivo.**

Saranno ammessi a sostenere la prova di idoneità i soli candidati che abbiano conseguito un punteggio non inferiore a 70/100 tra titoli formativi e professionali.

Zetema Progetto Cultura S.r.l. si riserva la verifica della veridicità delle dichiarazioni effettuate dai candidati, anche attraverso la richiesta della documentazione inerente al possesso dei titoli dichiarati ai fini della selezione.

## **6 - PROVA DI IDONEITÀ SCRITTA**

I candidati che avranno conseguito almeno il punteggio minimo indicato nel paragrafo precedente saranno chiamati a sostenere, come previsto dall'art 3.2.5 la prova di

idoneità scritta innanzi alla Commissione. La data/le date e il luogo/i luoghi della prova di idoneità saranno pubblicate sul sito della Società nell'Area Lavora con Noi almeno 7 giorni prima dell'inizio della prova: la pubblicazione varrà come notifica a tutti gli interessati.

Coloro che hanno fatto richiesta al RUP di ausili o tempi aggiuntivi, dovranno produrre la certificazione comprovante tale esigenza. In mancanza, saranno ammessi a svolgere la prova alle medesime condizioni degli altri candidati.

La prova di idoneità, in lingua italiana, consiste nella somministrazione ai candidati di una prova situazionale inerente la predisposizione di un elaborato relativo alla progettazione e pianificazione di un evento e/o di uno spettacolo dal vivo. La prova mira a simulare determinati aspetti organizzativi richiesti dal ruolo, sui quali i candidati dovranno proporre ipotetiche soluzioni e modalità di intervento e si svolgerà secondo le modalità che verranno successivamente comunicate sul sito della Società.

I nominativi dei candidati che avranno superato la prova di idoneità, unitamente al punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli formativi e professionali, saranno trasmessi al RUP, affinché siano convocati dall'apposita Commissione per l'effettuazione del colloquio attitudinale.

#### **7 - COLLOQUIO ATTITUDINALE**

Il colloquio attitudinale a cui saranno ammessi i candidati che avranno superato la prova di idoneità sarà svolto, come previsto dall'art. 3.2.6, da apposita Commissione valutativa al fine di valutare la rispondenza dei candidati alle esigenze aziendali, come previsto dal Regolamento per l'assunzione di personale di Zètema.

Al colloquio verranno attribuiti massimo 30 punti, suddivisi in massimo 10 per ciascun commissario, e ne sarà data apposita verbalizzazione dalla Commissione.

Laddove nessun candidato ottenga un punteggio pari o superiore a 18 punti per il colloquio attitudinale, la procedura si concluderà senza stesura di una graduatoria finale e senza assegnazione dell'incarico di quadro da inserire nell'Area Eventi e Mostre.

La data/le date e il luogo/i luoghi del colloquio attitudinale saranno indicati sul sito web [www.zetema.it/lavora-con-noi/](http://www.zetema.it/lavora-con-noi/), 15 giorni prima dell'inizio della prova: la pubblicazione varrà come notifica a tutti gli interessati.

I candidati ammessi dovranno presentarsi a sostenere il colloquio attitudinale muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

#### **8 - ESITO SELEZIONE**

La graduatoria finale sarà pubblicata sul sito [www.zetema.it/lavora-con-noi/](http://www.zetema.it/lavora-con-noi/) entro 15 giorni dalla conclusione del colloquio attitudinale. La graduatoria riporterà per ogni candidato il punteggio raggiunto espresso in sessantesimi (massimo 60/60) e sarà formato da massimo 30 punti per il colloquio attitudinale e da massimo 30 punti costituiti dalla sommatoria dei punti ulteriori ai 70 ottenuti in fase di attribuzione dei punteggi per titoli formativi e professionali (il calcolo dei 30 punti per titoli parte da 0 per i candidati che hanno conseguito il punteggio di 70 fino a 30 per coloro che hanno conseguito il punteggio di 100). Verrà contrattualizzato entro 30 (trenta) giorni dalla conclusione della procedura il candidato che avrà raggiunto il punteggio più elevato.

Zètema si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti dei titoli dichiarati dal candidato vincitore.

Per l'assunzione dell'incarico è necessaria l'idoneità fisica all'impiego. Zètema si riserva di chiedere all'interessato produzione di relativa certificazione.

Il mancato possesso di requisiti o titoli dichiarati nella domanda di partecipazione è causa di mancata aggiudicazione della posizione oggetto di selezione e di risoluzione del contratto con Zètema, se già stipulato, e comporta la segnalazione della violazione commessa alle Autorità competenti in conformità alle norme di legge vigenti.

La graduatoria sarà approvata secondo le modalità indicate nel "Regolamento per l'assunzione di personale".

In caso di rinuncia o di decadenza della risorsa selezionata, Zètema Progetto Cultura S.r.l si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria.

La graduatoria della selezione sarà valida per la durata di tre anni dalla pubblicazione e

potrà essere utilizzata dalla Società per lo scorimento nell'ambito delle assunzioni programmate e future non programmate aventi ad oggetto lo stesso profilo professionale e inquadramento, conformemente a quanto previsto dal “Regolamento per le assunzioni di personale”. La graduatoria potrà essere utilizzata anche per assunzioni di personale a termine.

La Società si riserva sin d'ora di non dare seguito ad eventuali assunzioni in caso di sopravvenute ragioni di organizzazione e gestione aziendale o per l'ottemperanza a previsioni di legge o indicazioni vincolanti di Roma Capitale.

Il candidato assunto sarà sottoposto ad un periodo di prova ai sensi del CCNL di riferimento. Il mancato superamento con esito positivo del periodo di prova costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro.

#### **9 - CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

Zetema può disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati nel caso di:

- mancanza dei documenti previsti: domanda di partecipazione debitamente sottoscritta, CV sottoscritto e completo di dichiarazione resa ai sensi dell'art 76, del D.P.R. n. 445/2000, documento di identità in corso di validità;
- documenti non pervenuti nei termini e/o incompleti e/o non presentati secondo le modalità indicate nel presente avviso;
- mancanza dei requisiti di partecipazione;
- mancata presenza alla prova d'idoneità e/o al colloquio attitudinale;
- falsità delle dichiarazioni rese.

Tutte le comunicazioni relative alla presente selezione saranno effettuate esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale  
<https://www.zetema.it/lavora-con-noi/>.

**La pubblicazione sul sito equivarrà a notifica per tutti gli interessati.**

Il candidato che si classificherà primo in graduatoria sarà convocato via mail successivamente per la stipula del relativo contratto, previa produzione della documentazione attestante i requisiti di partecipazione ed i titoli formativi e professionali dichiarati, utilizzando i dati indicati dal candidato nella domanda di partecipazione.

In caso di variazione di dati, il candidato, entro 5 (cinque) giorni dall'avvenuto cambio, è tenuto a comunicare a Zètema Progetto Cultura S.r.l., all'attenzione del Responsabile del Procedimento, il nuovo dato, all'indirizzo mail [risorseumane@pec.zetema.it](mailto:risorseumane@pec.zetema.it) oppure [personale.direzione@zetema.it](mailto:personale.direzione@zetema.it).

Per ogni ulteriore chiarimento si può scrivere all'Ufficio del Responsabile del Procedimento presso Zètema Progetto Cultura S.r.l all'indirizzo mail [risorseumane@pec.zetema.it](mailto:risorseumane@pec.zetema.it) oppure [personale.direzione@zetema.it](mailto:personale.direzione@zetema.it) fino a 5 giorni prima dalla data di scadenza di presentazione della domanda. Alle domande ritenute pertinenti verrà pubblicata risposta scritta sul medesimo sito.

#### **10 - PUBBLICITÀ**

Il presente Avviso sarà pubblicato in data odierna sul sito della Società alla sezione <https://www.zetema.it/lavora-con-noi/> fino alla data di scadenza di presentazione della domanda di partecipazione fissato alle ore 23:59 del 30/12/2025 ed in data successiva per estratto sui quotidiani La Repubblica e il Messaggero.

#### **11 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Il Responsabile del Procedimento (RUP) è l'Avv. Giuseppe Tota.

#### **12-TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E ACCESSO AGLI ATTI**

I dati dei quali Zètema Progetto Cultura S.r.l entrerà in possesso a seguito del presente avviso saranno trattati nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e successive modifiche, salve le previsioni normative di accessibilità agli atti.

