

L'anno 2020 il giorno <sup>22</sup>17 luglio presso la sede dell'Azienda di Via Attilio Benigni n. 59 si è tenuto un incontro tra:

-Zètema Progetto Cultura S.r.l:

e

- CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, UILPA,UGL

- RSU Zètema P.C.

**Per il rinnovo del piano del Welfare aziendale volto ad incrementare il benessere delle lavoratrici e dei lavoratori, e delle loro famiglie, anche attraverso una possibile e parziale conversione del premio di produzione con beni e servizi di cui all'articolo 51 TUIR**

#### Premesso che

la legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (Legge di Stabilità 2016), e successive modifiche e integrazioni, prevede un sistema di tassazione agevolata, consistente nell'applicazione di una imposta sostitutiva dell'IRPEF e delle relative addizionali del 10% per i premi di produttività la cui corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione;

l'articolo 1 della summenzionata legge, ai commi da 182 a 191, dispone che le somme corrisposte a titolo di premio di risultato possono essere sostituite in tutto o in parte, per scelta del lavoratore, con le erogazioni di cui al comma 2 e all'ultimo periodo del comma 3 dell'articolo 51 del D.P.R. n. 917/1986 e ss.mm.ii. e che in tal caso queste non concorrono, in ottemperanza a quanto previsto dallo stesso articolo 51, a formare il reddito di lavoro dipendente e non sono soggette all'imposta sostitutiva disciplinata dall'articolo 1, c.182 della L. n. 208/2015;

la Legge n. 232/16 al c. 160 lett. b) e c) introduce la possibilità di sostituire il Premio di Risultato con i benefit previsti dal comma 4 art. 51 del TUIR; in tal caso, le somme e i valori "concorrono a formare reddito di lavoro dipendente secondo le regole ivi previste" e non sono soggetti a imposta sostitutiva del 10% anche nell'eventualità in cui gli stessi siano fruiti, per scelta del lavoratore, in sostituzione, in tutto o in parte, del Premio di Risultato;

la Legge n. 205/17 inserisce la lettera d-bis) all'art. 51 c. 2 del TUIR - che prevede tra gli elementi che non concorrono alla formazione del reddito "le somme erogate o rimborsate alla generalità o a categorie di dipendenti dal datore di lavoro o le spese da quest'ultimo direttamente sostenute, volontariamente o in conformità a disposizioni di contratto, di



accordo o di regolamento aziendale, per l'acquisto degli abbonamenti per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale del dipendente e dei familiari indicati nell'articolo 12 del TUIR e che si trovano nelle condizioni previste nel comma 2 del medesimo articolo";

l'erogazione del premio di risultato è un istituto contrattuale oggetto di negoziazione aziendale secondo parametri e modalità attuative previste dall'articolo 64 del CCNL Federculture;

inoltre l'articolo 67 bis del CCNL di Federculture prevede che le parti convengono sull'utilità di implementare iniziative di Welfare nell'ambito di quanto previsto dalla normativa di riferimento e di promuovere forme di retribuzione flessibile attraverso l'erogazione, da parte del datore di lavoro, di beni e servizi di cui all'art. 51 c. 2 lett. f, f bis, f ter e c. 3 del TUIR, concordate a livello di contratto, di accordo o di regolamento aziendale;

l'azienda intende rinnovare il Piano di Welfare Aziendale connesso al premio di risultato anno 2019 che verrà liquidato a seguito del risultato positivo del bilancio 2019, evidenziato nel progetto di bilancio approvato in data 31 marzo 2019 con delibera dell'AU e trasmesso all'Amministrazione Comunale per l'approvazione da parte della Giunta Capitolina e successiva Assemblea dei Soci

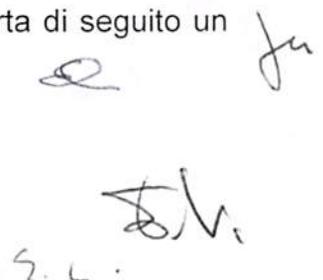
### **Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:**

le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;

i dipendenti, su base volontaria e nel rispetto della normativa in materia, potranno optare per la corresponsione, totale o parziale, del Premio di risultato 2019 in beni e servizi di Welfare, elencati in forma esemplificativa e non esaustiva, nell'allegato A) del presente accordo, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

i beni e servizi scelti in sostituzione del Premio di risultato non concorrono alla formazione del reddito di lavoro dipendente e non sono soggetti a regime fiscale e contributivo se rientrano nelle fattispecie previste dal comma 2 e dall'ultimo periodo del comma 3 dell'articolo 51 del TUIR;

ciascun dipendente che aderisce, su base volontaria, alla convenzione del Piano Welfare, entro il termine comunicato dalla Società, potrà predisporre il proprio pacchetto Welfare accedendo alla Piattaforma Informatica dedicata attraverso apposite credenziali che verranno comunicate dall'Ufficio Risorse Umane. La Piattaforma Informatica dedicata prevedrà un pacchetto di offerta di beni, servizi ed utilità e di cui si riporta di seguito un elenco a titolo esemplificativo:



➤ **FAMIGLIA:**

▪ **Istruzione:**

- Scuole di ogni ordine;
- Mensa scolastica,
- pre-dopo scuola;
- Centri estivi ed invernali;
- Testi scolastici

▪ **Assistenza familiari**

- Spese sostenute per l'assistenza di familiari anziani o non autosufficienti;
- Servizi di baby sitting

➤ **MUTUI**

- Rimborso interessi su mutui per costruzione, ristrutturazione e acquisto prima e seconda casa

➤ **CASSA SANITARIA**

- Pacchetti sanitari integrativi, rimborso di spese mediche, check up

➤ **PREVIDENZA INTEGRATIVA**

- Versamenti volontari integrativi a fondi pensione chiusi e aperti

➤ **FRINGE BENEFIT**

- Beni e servizi in natura, dall'abbonamento al trasporto pubblico alle carte prepagate

➤ **CULTURA & TEMPO LIBERO**

- Attività ricreative e culturali (e.g. abbonamenti palestra, viaggi, corsi formativi);

✓ P.

✗ B

i beni e i servizi del Piano Welfare potranno essere fruiti, a norma di legge, entro e non oltre il termine di 12 mesi dalla data di attivazione della Piattaforma suindicata; alla scadenza, se l'importo non è stato speso, la Società ad accantonarlo per l'utilizzo in servizi Welfare per l'anno successivo

Successivamente alla sottoscrizione dell'accordo con le OO.SS. l'Azienda informerà i dipendenti attraverso una specifica comunicazione sulle modalità attraverso le quali il dipendente potrà manifestare il proprio interesse e la propria adesione al Piano Welfare identificando l'entità da destinare all' incentivo economico e l'entità del premio da destinare in welfare. Con l'adesione verrà attribuito un c.d. " Credito Welfare" che potrà essere utilizzato esclusivamente per la fruizione dei Servizi Welfare.

✓

L'Azienda si impegna a dare tempestiva comunicazione al lavoratore per mettere lo stesso nella condizione di aderire al progetto Welfare entro un tempo utile, assicurando per la scelta un termine non inferiore a 10 giorni, considerando che il premio dovrà essere erogato entro

Faint, illegible text at the top of the page, possibly a header or title area.

Second block of faint, illegible text, appearing to be the beginning of a paragraph.

Third block of faint, illegible text, continuing the document's content.

Fourth block of faint, illegible text, showing further details of the document.

Fifth block of faint, illegible text at the bottom of the page, possibly a footer or concluding remarks.

il 7 agosto p.v. ,previa approvazione del Bilancio di esercizio 2019 della società da parte dell'assemblea dei soci, così come da accordo per la definizione del Premio 2020.

La mancata adesione da parte del lavoratore alla Piattaforma Welfare comporta l'erogazione del premio in busta paga.

Zètema Progetto.Cultura

F.P. CGIL

*[Handwritten signatures for F.P. CGIL]*

*[Handwritten signature for Zètema Progetto.Cultura]*

CISL FP

*Emilio Vizzolero  
Veronica Inca*

UIL FPL

*[Handwritten signature for UIL FPL]*

UILPA

*[Handwritten signatures for UILPA]*

UGL

*[Handwritten signature for UGL]*

RSU

*[Handwritten signature for RSU]*

*[Handwritten signature for RSU]*

*[Handwritten signature for RSU]*

*[Handwritten signature for RSU]*

*Eglio Oliva (RSU CGIL)*

ALLEGATO A)

Riepilogo dei Principali riferimenti normativi indicati nel documento:

- C.C.N.L. Federculture (art. 64 Premio di Risultato)
- Legge 28 dicembre 2015 n. 208
- Testo Unico delle imposte sui redditi (TIUR) - Articolo 51 e 100 - Determinazione del reddito di lavoro dipendente
- Legge 11 dicembre 2016, n. 232

Categorie di beni e servizi di cui all'art 51, comma 2 e ultimo periodo dei comma 3 e all'art. 100 del Testo Unico delle imposte sui redditi (TIUR), esenti da tassazione e contribuzione:

A) Art. 51. comma 2. lett. f) TUIR e Art. 100. comma 1 TUIR - Prestazioni di utilità sociale *"Beni o servizi offerti ai dipendenti e ai familiari per finalità di educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria, o per finalità di culto"* quali ad esempio:

- servizi di educazione, istruzione: corsi extraprofessionali. corsi di lingue. centri estivi;
- servizi di ricreazione. abbonamenti o ingressi a cinema e teatro, palestre, viaggi e pacchetti vacanze, attività culturali (mostre e musei), attività ricreative varie;
- servizi di assistenza sociale e sanitaria: servizi per anziani, check up medici, visite specialistiche:

B) Art. 51, comma 2. lett. f-bis) TUIR *"Le somme, i servizi e le prestazioni erogate per la fruizione, da parte dei familiari, di servizi di educazione e istruzione anche in età prescolare, compresi i servizi integrativi e di mensa ad essi connessi nonché per frequenza cii ludoteche e di centri estivi e invernali e per borse di studio a favore dei medesimi familiari"*, quali ad esempio

- rette scolastiche, sussidi di studio, baby sitter, libri di testo, centri estivi e centri invernali, borse di studio.

C) Art. 51. comma 2. lett. t-ter) TUIR *"Le somme e le prestazioni erogate ai dipendenti per assistenza a familiari anziani o non autosufficienti"*, quali ad esempio:



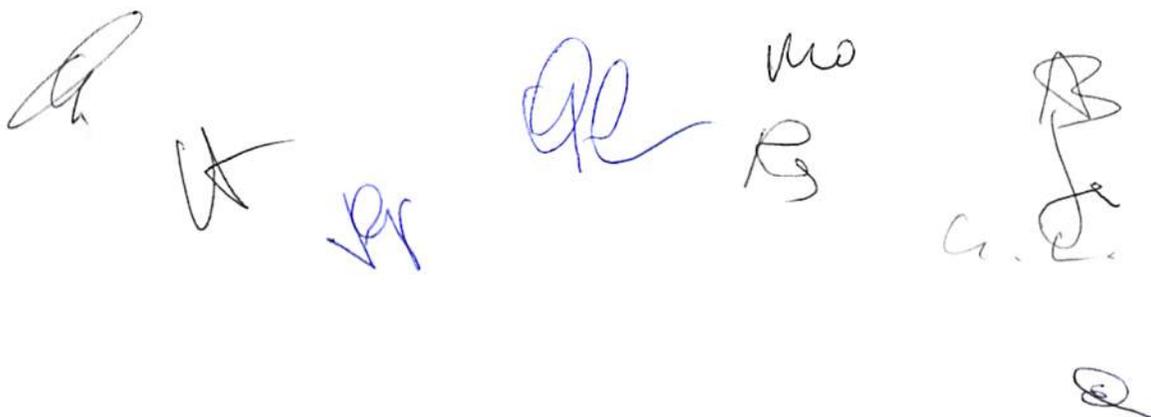
- assistenza ai familiari anziani: soggetti che hanno compiuto 15 anni (badante, rette casa di riposo, servizi domiciliari, centri diurni..);
- assistenza ai familiari non in grado, anche temporaneamente, di compiere atti della vita quotidiana, previa presentazione di certificazione medica;

D) Art. 51. comma 2, lett d-bis) TUIR *“Le somme erogate o rimborsate alla generalità o a categorie di dipendenti per l’acquisto degli abbonamenti per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale del dipendente e dei familiari”;*

Inoltre l’azienda intende attivare le seguenti categorie di beni e servizi, in ottemperanza all’art. 51, comma 3, TUIR *“Beni e servizi non soggetti a tassazione e contribuzione se il valore degli stessi non supera l’importo di € 258,23 annui”* quali ad esempio:

- buoni acquisto
- buoni benzina
- ricariche telefoniche

L’elenco completo dei servizi e dei beni ed utilità sarà disponibile sulla piattaforma informatica dedicata



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left, a stylized 'W', 'pr', a signature with 'mo' above it, 'Rg', a signature with 'C.E.' below it, and a small signature at the bottom right.