

**DETERMINAZIONE AMMINISTRATORE UNICO
N. 30
DEL 14/09/2020**

Oggetto: proroga graduatorie selezioni pubbliche approvate tra il 01/01/2012 e il 31/12/2015

L'Amministratore Unico

Visto che

- il decreto legge 3 settembre 2019, n. 101, convertito in legge 2 novembre 2019, n. 128 all'art. 6 *bis* ha disposto la sostituzione del comma 362 dell'art. 1 della legge 30 dicembre 2018, n. 145 con la seguente previsione: *"Al fine di ripristinare gradualmente la durata triennale della validità delle graduatorie dei concorsi di accesso al pubblico impiego, fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali, la validità delle graduatorie approvate dal 1° gennaio 2016 è estesa nei limiti temporali di seguito indicati:*

a) la validità delle graduatorie approvate nell'anno 2016 è estesa fino al 30 settembre 2020;

b) la validità delle graduatorie approvate nell'anno 2017 è estesa fino al 31 marzo 2021;

c) la validità delle graduatorie approvate nell'anno 2018 è estesa fino al 31 dicembre 2021;

d) la validità delle graduatorie approvate dal 1° gennaio 2019 ha durata triennale, ai sensi dell'articolo 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, decorrente dalla data di approvazione di ciascuna graduatoria (...);

- la medesima norma ha introdotto dopo il comma 362 un comma 362 *bis* del seguente tenore letterale: *"Al fine di armonizzare i termini di validità delle graduatorie dei concorsi di accesso al pubblico impiego approvate prima del 1° gennaio 2016 con i limiti temporali di cui al comma 362, fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali, è possibile procedere allo scorrimento delle graduatorie approvate dal 1° gennaio 2012 al 31 dicembre 2015 entro e non oltre il 30 settembre 2020";*



Considerato che

- Zetema Progetto Cultura s.r.l. ha approvato tra il 1/01/2012 e il 31/12/2015 le seguenti graduatorie relative a procedure selettive per assunzioni di personale:

- selezione di n. 17 unità part-time a tempo indeterminato di profili vari;
- selezione di complessive n. 18 unità di profili vari;
- selezione di n. 1 operatore di call-center madrelingua giapponese
- selezione di n. 1 coordinatore servizi per gli eventi di sport e cultura sportiva;

- le suddette graduatorie erano state già oggetto di proroga fino al 31/12/2018 in ottemperanza alla delibera del C.d.A. del 29/01/2018 che aveva disposto l'applicazione dell'art. 1 comma 1148 lett. a) della legge 27 dicembre 2017 n. 205 di estensione della durata di validità delle graduatorie in scadenza per procedure assuntive di personale a tutto il corso del 2018;

- le graduatorie indicate sono suscettibili di ulteriore scorrimento per eventuali ulteriori assunzioni di personale, nel rispetto del Regolamento per l'assunzione di personale adottato con Determinazione dell'AU il 26/05/2020

- le graduatorie indicate possono essere utilizzate anche per garantire fabbisogni di personale a tempo determinato e per brevi periodi, conformemente al regolamento e compatibilmente con le esigenze di Zetema Progetto Cultura s.r.l. di garantire la continuità dei servizi in caso di indisponibilità delle risorse in organico o per temporanee implementazioni di personale;

Visto

- il Regolamento per l'assunzione di personale;

- il Decreto legislativo 165 del 2001;

Considerato che

- l'indizione di nuove procedure selettive per la copertura del fabbisogno di personale di Zetema Progetto Cultura s.r.l. comporta costi, impegno di personale e tempistiche attuative che possono essere evitati attraverso lo scorrimento delle graduatorie vigenti, in piena aderenza alla legge e al regolamento vigente;

- è interesse e necessità di Zetema Progetto Cultura s.r.l. disporre di graduatorie di immediato utilizzo per l'eventuale chiamata di risorse da contrattualizzare secondo le esigenze della Società;

- le disposizioni introdotte dall'art. 6 *bis* del decreto legge 3 settembre 2019, n. 101, convertito in legge 2 novembre 2019, n. 128, sono applicabili analogicamente a Zetema Progetto Cultura s.r.l. al fine di garantire economicità ed efficienza dei procedimenti assunzionali;

Determina

in deroga alle previsioni dell'art. 3.1 comma 10) del Regolamento per le assunzioni che prevede che *“sarà possibile, ma non obbligatorio, utilizzare per massimo tre anni la graduatoria dei candidati non assunti, e che abbiano ottenuto un punteggio superiore al minimo, per le assunzioni future non previste nell'avviso aventi ad oggetto analoghi profili professionali”* di prorogare al 30 settembre 2020 l'efficacia delle seguenti graduatorie per l'eventuale assunzione di personale:

- selezione di n. 17 unità part-time a tempo indeterminato di profili vari;
- selezione di complessive n. 18 unità di profili vari;
- selezione di n. 1 operatore di call-center madrelingua giapponese
- selezione di n. 1 coordinatore servizi per gli eventi di sport e cultura sportiva;

tutte approvate tra il 1/01/2012 e il 31/12/2015.

Roma, 14 settembre 2020

Remo Tagliacozzo

Remo Tagliacozzo