

Selezione per esame, titoli e colloquio per la formazione di graduatorie finalizzate all'assunzione di complessive n. 77 unità con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato part time, di cui n. 67 unità con profilo di assistente in sala museale e n. 10 unità con profilo di addetto al supporto delle attività di assistenza al pubblico, reference e front office nell'ambito dei servizi offerti da Zètema Progetto Cultura s.r.l.

ARTICOLAZIONE DEL PUNTEGGIO DEI CRITERI DI VALUTAZIONE

Colloquio Attitudinale

<p>Profilo A) Assistente in sala museale</p> <p>Profilo B) Addetto al supporto delle attività di assistenza al pubblico, reference e front office nell'ambito dei servizi offerti da Zètema Progetto Cultura s.r.l.</p>		PUNTEGGIO MASSIMO	
ELEMENTI VALUTATIVI	*CRITERI VALUTATIVI	ARTICOLAZIONE PUNTEGGIO	
CONOSCENZE E COMPETENZE DEL CANDIDATO RIGUARDO A SITUAZIONI PROPOSTE CON IL QUESITO SITUAZIONALE	CONOSCENZE E COMPETENZE DEL CANDIDATO RIGUARDO A SITUAZIONI PROPOSTE (SITUATIONAL INTERVIEW)	¹ Adeguato	10
		Maggior livello di conoscenza, di esperienze, di attitudine allo svolgimento delle mansioni e di capacità di problem solving	9
		Maggior livello di esperienze, di attitudine allo svolgimento delle mansioni e di capacità di problem solving	8
		Maggior livello di esperienze e di attitudine allo svolgimento delle mansioni	7
		Maggior livello di attitudine allo svolgimento delle mansioni	6
		² Parzialmente adeguato	5
		Approfondimento tematico con elementi di base	4
		Approfondimento tematico con scarsi elementi	3
		Approfondimento tematico con elementi non coerenti	2
		³ Non adeguato	1
CONOSCENZE E COMPETENZE DEL CANDIDATO RIGUARDO A SITUAZIONI PROPOSTE IN BASE ALL'ESPERIENZA/ATTITUDINE	CONOSCENZE E COMPETENZE DEL CANDIDATO RIGUARDO A SITUAZIONI PROPOSTE IN BASE ALL'ESPERIENZA/ATTITUDINE	¹ Adeguato	10
		Maggior livello di conoscenza, di esperienze, di attitudine allo svolgimento delle mansioni e di capacità di problem solving	9
		Maggior livello di esperienze, di attitudine allo svolgimento delle mansioni e di capacità di problem solving	8
		Maggior livello di esperienze e di attitudine allo svolgimento delle mansioni	7

[Handwritten signatures and initials]

Maggior livello di attitudine allo svolgimento delle mansioni	6
² Parzialmente adeguato	5
Approfondimento tematico con elementi di base	4
Approfondimento tematico con scarsi elementi	3
Approfondimento tematico con elementi non coerenti	2
³ Non adeguato	1

¹**Adeguato:** possesso delle conoscenze essenziali dell'argomento nonché dell'attitudine allo svolgimento delle mansioni, della capacità relazionale e di integrazione nel contesto, delle motivazioni rispetto al ruolo, alle mansioni previste e al gruppo di lavoro, alle esperienze dichiarate nel curriculum professionale e formativo, della capacità di problem solving e di attitudine a lavorare in team.

²**Parzialmente adeguato:** limitato possesso delle conoscenze dell'argomento, dell'attitudine allo svolgimento delle mansioni, della capacità relazionale e di integrazione nel contesto, delle motivazioni rispetto al ruolo, alle mansioni previste e al gruppo di lavoro, alle esperienze dichiarate nel curriculum professionale e formativo, della capacità di problem solving e di attitudine a lavorare in team.

³**Non adeguato:** mancato possesso delle conoscenze dell'argomento, dell'attitudine allo svolgimento delle mansioni, della capacità relazionale e di integrazione nel contesto, delle motivazioni rispetto al ruolo, alle mansioni previste e al gruppo di lavoro, alle esperienze dichiarate nel curriculum professionale e formativo, della capacità di problem solving e di attitudine a lavorare in team.





