

**Piano di formazione
in materia
di anticorruzione e trasparenza
2022-2024**

La formazione in materia di anticorruzione e trasparenza è una misura obbligatoria di prevenzione della corruzione, in quanto disposta dalla Legge 190/2012; tale formazione riveste, quindi, un ruolo di prioritaria importanza, rappresentando uno degli strumenti strategici aziendali per prevenire e contrastare i fenomeni di corruzione, oltre che un mezzo per promuovere e trasmettere alle persone che lavorano in Azienda la cultura dell'etica e della legalità.

Divulgare le principali novità introdotte dalle disposizioni normative in materia di anticorruzione e trasparenza ed approfondire i contenuti del Codice Etico e di Comportamento e del Codice Disciplinare ha l'obiettivo di sensibilizzare il personale al rispetto di quanto disposto nel Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e ridurre il rischio che l'illecito venga commesso anche solo inconsapevolmente.

L'intento è diffondere tra i dipendenti una base di conoscenze omogenee sulle buone prassi da seguire nello svolgimento dell'attività lavorativa, ispirate a comportamenti eticamente e giuridicamente adeguati; non solo, quindi, il rispetto delle leggi, ma anche l'integrità nell'esercizio delle proprie funzioni, in un'ottica di condivisione del valore della legalità, del bene comune e dell'etica pubblica.

Il presente Piano di formazione in materia di anticorruzione e trasparenza (di seguito Piano) è parte integrante del Piano Formativo - predisposto dal Dirigente Risorse Umane con il supporto del Responsabile Formazione e Sviluppo Organizzativo – nel quale è prevista un'apposita sezione dedicata all'anticorruzione ed alla trasparenza, i cui contenuti sono curati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT).

L'attività formativa prevista per il triennio 2022-2024 sarà strutturata, come di consueto, su due livelli:

- **livello generale**, rivolto a tutti i dipendenti: informazione/formazione sui contenuti del PTPCT e sui fondamenti in materia di anticorruzione (approccio contenutistico) nonché sulle tematiche dell'etica e della legalità (approccio valoriale);
- **livello specifico**, rivolto al personale del settore anticorruzione, ai referenti per l'attuazione del PTPCT 2022-2024, ai dirigenti e ai funzionari delle aree sensibili: formazione su tematiche specifiche e/o di rilevanza settoriale (in relazione al ruolo svolto da ciascun soggetto), nonché l'eventuale analisi di casi aziendali/problematiche riscontrate nello svolgimento dell'attività lavorativa.

I destinatari dell'attività formativa saranno nello specifico:

a) Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza

Si tratterà di una formazione approfondita sui principali adempimenti in tema di anticorruzione e trasparenza previsti dalla normativa vigente, da acquisire anche attraverso la partecipazione a giornate formative ed eventi ad hoc organizzati dall'ANAC, dall'AITRA di cui il RPCT è socio sostenitore, dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA) e/o da altri soggetti.

b) Dirigenti e Referenti PTPCT/aree sensibili

La formazione verterà sull'analisi e l'approfondimento delle norme in materia di anticorruzione e trasparenza anche con attività formative mirate, in relazione alla specifica area di rischio e/o ai fabbisogni formativi individuati dai dirigenti/referenti sulla base delle carenze riscontrate nel corso della loro attività. Gli incontri rappresenteranno anche un momento di confronto per valutare insieme al RPCT eventuali modifiche/integrazioni da apportare alle misure contenute nel PTPCT. La formazione sarà uno strumento utile per fornire agli interessati conoscenze adeguate per consentire l'attività di monitoraggio dei processi, verifica delle procedure e della condotta del personale, nonché degli adempimenti connessi agli obblighi di trasparenza (raccolta/ pubblicazione/archiviazione di dati/documenti/ informazioni sul nostro sito istituzionale) di cui sono responsabili, così come indicato nel PTPCT.

c) Dipendenti

La formazione/informazione rivolta ai dipendenti riguarderà essenzialmente: il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, i principali riferimenti normativi in tema di anticorruzione e trasparenza, il Modello Organizzativo aziendale ex D.Lgs. 231/01, di cui, in particolare, si affronterà il Codice Etico e di Comportamento. La finalità è creare un terreno fertile per l'adozione di buone pratiche di condotta nell'esercizio delle proprie funzioni e sensibilizzare coloro che operano nei settori maggiormente a rischio al rispetto delle prescrizioni adottate ai sensi del Modello Organizzativo ex. D.Lgs. 231/2001 ed indicate nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

La formazione potrà essere erogata direttamente dal RPCT o da collaboratori esterni sulla base di quanto stabilito dal RPCT stesso, che individua, altresì, i destinatari dei percorsi formativi e le tematiche da trattare; gli incontri formativi saranno distribuiti durante il triennio formativo, con la creazione di classi di discenti omogenee in relazione ai fabbisogni riscontrati.

La partecipazione all'attività formativa verrà attestata tramite la registrazione della presenza dei partecipanti in appositi fogli firma; al termine del percorso formativo saranno somministrati dei questionari di valutazione sulla formazione svolta, che consentiranno al RPCT di conoscere l'opinione dei partecipanti sulla qualità della didattica e sui materiali utilizzati per la formazione, nonché di recepire eventuali suggerimenti in merito alle tematiche da trattare e/o approfondire.

Il materiale formativo sarà reso disponibile ai partecipanti attraverso invio tramite e-mail o inserimento sulla piattaforma on line di e-learning, accessibile da parte dei discenti.

Le indicazioni fornite nel presente Piano potranno essere, in ogni momento, suscettibili di variazione da parte del RPCT nell'ambito dell'esercizio delle proprie funzioni e sulla base di opportune valutazioni di merito in relazione alle esigenze riscontrate nel corso dell'attività e agli effettivi fabbisogni formativi individuati.

Piano di formazione in materia di anticorruzione e trasparenza 2022-2024

FORMAZIONE GENERALE			
TUTTI I DIPENDENTI			
DURATA	MODALITA'	TIPOLOGIA DI FORMAZIONE	PROGRAMMA FORMATIVO
N. 3 moduli di n.1 ora ciascuno	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fad asincrona ▪ Piattaforma di e-learning 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Interna ▪ Progettazione: Ufficio RPCT 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ▪ Ruolo del RPCT ▪ Codice Etico e di Comportamento
FORMAZIONE SPECIFICA			
TUTTI DIRIGENTI E REFERENTI PTPCT/AREE SENSIBILI			
DURATA	MODALITA'	TIPOLOGIA DI FORMAZIONE	PROGRAMMA FORMATIVO*
N. 4 moduli di n.3 ore ciascuno	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aula 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Esterna ▪ Progettazione: collaboratori esterni 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Introduzione normativa su Anticorruzione e Trasparenza ▪ Legge 190/2012 e s.m.i: Anticorruzione ▪ D.lgs. 33/2013 e s.m.i.: Trasparenza ▪ D.lgs.39/2013: inconfiribilità e incompatibilità incarichi ▪ Conflitto di interessi e divieto di pantouflage (D.lgs. 39/2013 e art. 53 co 16-ter D.lgs. 165/2001 ▪ DPR 62/2013: Codice di Comportamento Dipendenti Pubblici ▪ ANAC: le principali linee guida di riferimento ▪ La disciplina del Whistleblowing: la tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti ▪ Sistema di Monitoraggio e Controllo per l'Anticorruzione e la Trasparenza ▪ Identificazione, analisi e ponderazione dei Rischi di Corruzione e di maladministration ▪ Le Sanzioni Amministrative e Penali in materia di anticorruzione e trasparenza ▪ Legge 190/2012 e D.lgs. 231/2001: normative a confronto
FORMAZIONE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA			
<p>Formazione specifica attraverso la partecipazione a corsi di formazione somministrati, in particolare, da AITRA (Associazione Italiana Trasparenza e Anticorruzione), SNA (Scuola Nazionale dell'Amministrazione), ANAC (Autorità Nazionale Anticorruzione), CEIDA (Scuola Superiore di Amministrazione Pubblica e degli Enti Locali).</p>			

*La formazione specifica somministrata avrà ad oggetto tematiche individuate tra quelle inserite nel programma formativo.