

A fresh approach to recruitment

Confidential data

Prima della presa in carico della documentazione, si è definito di procedere come segue:

- Verifica della presenza dei requisiti generali e specifici come da art. 3 dell'Avviso;
- Valutazione dei titoli formativi e professionali come da art. 6 dell'Avviso, con attribuzioni di punteggio come di seguito indicato:

**Titoli formativi (max 20punti):**

A) essere in possesso di una seconda laurea (triennale oppure diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento di studi previgente al D.M. n. 509/1999 o titolo equipollente per legge oppure laurea specialistica o magistrale), oltre a quella di partecipazione: punti 5;





B) aver conseguito la seconda laurea in discipline afferenti al Turismo e/o alla Comunicazione: ulteriori 5 punti;

E) avere frequentato un corso di Project Management con conseguimento di certificazione (PMI, PMP, altro): punti 5;

F) avere frequentato un corso di lingua inglese con conseguimento di certificazione almeno B2 nella scala europea delle conoscenze linguistiche: 5 punti.

**Titoli professionali (max 80 punti):**

A) esperienza professionale ulteriore rispetto a quella prevista da requisito specifico di accesso, nell'elaborazione, coordinamento ed attuazione di piani di sviluppo turistico:

con funzione dirigenziale:

1,25 punti per ogni mese fino a un massimo di 24 mesi, max 30 punti se l'esperienza di cui sopra è stata prestata presso Imprese o Enti Pubblici o Pubbliche Amministrazioni con numero di dipendenti oltre 249

1 punto per ogni mese fino a un massimo di 24 mesi, max 24 punti se l'esperienza di cui sopra è stata prestata presso Imprese o Enti Pubblici o Pubbliche Amministrazioni con numero di dipendenti tra 50 e 249

0,75 punti per ogni mese fino a un massimo di 24 mesi, max 18 punti se l'esperienza di cui sopra è stata prestata presso Imprese o Enti Pubblici o Pubbliche Amministrazioni con numero di dipendenti tra 10 e 49.

con funzione da quadro:

1 punto per ogni mese fino a un massimo di 24 mesi, max 24 punti se l'esperienza di cui sopra è stata prestata presso Imprese o Enti Pubblici o Pubbliche Amministrazioni con numero di dipendenti oltre 249

0,75 punti per ogni mese fino a un massimo di 24 mesi, max 18 punti se l'esperienza di cui sopra è stata prestata presso Imprese o Enti Pubblici o Pubbliche Amministrazioni con numero di dipendenti tra 50 e 249

0,50 punti per ogni mese fino a un massimo di 24 mesi, max 12 punti se l'esperienza di cui sopra è stata prestata presso Imprese o Enti Pubblici o Pubbliche Amministrazioni con numero di dipendenti tra 10 e 49

B) esperienza professionale, ulteriore, rispetto a quella prevista da requisito specifico di accesso, nell'elaborazione, coordinamento ed attuazione di piani di comunicazione, comunicazione digitale e marketing:

con funzione dirigenziale:

1,25 punti per ogni mese fino a un massimo di 24 mesi; max 30 punti se l'esperienza di cui sopra è stata prestata presso Imprese o Enti Pubblici o Pubbliche Amministrazioni con numero di dipendenti oltre 249

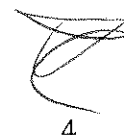
1 punto per ogni mese fino a un massimo di 24 mesi, max 24 punti se l'esperienza di cui sopra è stata prestata presso Imprese o Enti Pubblici o Pubbliche Amministrazioni con numero di dipendenti tra 50 e 249

0,75 punti per ogni mese fino a un massimo di 24 mesi, max 18 punti se l'esperienza di cui sopra è stata prestata presso Imprese o Enti Pubblici o Pubbliche Amministrazioni con numero di dipendenti tra 10 e 49

con funzione da quadro:

1 punto per ogni mese fino a un massimo di 24 mesi, max 24 punti se l'esperienza di cui sopra è stata prestata presso Imprese o Enti Pubblici o Pubbliche Amministrazioni con numero di dipendenti oltre 249

0,75 punti per ogni mese fino a un massimo di 24 mesi, max 18 punti se l'esperienza di cui sopra è stata prestata presso Imprese o Enti Pubblici o Pubbliche Amministrazioni con numero di dipendenti tra 50 e 249



0,50 punti per ogni mese fino a un massimo di 24 mesi, max 12 punti se l'esperienza di cui sopra è stata prestata presso Imprese o Enti Pubblici o Pubbliche Amministrazioni con numero di dipendenti tra 10 e 49

C) esperienza professionale, ulteriore rispetto a quella prevista da requisito specifico di accesso, in gestione delle risorse umane:

con funzione dirigenziale:

1,25 punti per ogni mese fino a un massimo di 16 mesi; max 20 punti se l'esperienza di cui sopra è stata prestata presso Imprese o Enti Pubblici o Pubbliche Amministrazioni con numero di dipendenti oltre 249

1 punto per ogni mese fino a un massimo di 14 mesi, max 14 punti se l'esperienza di cui sopra è stata prestata presso Imprese o Enti Pubblici o Pubbliche Amministrazioni con numero di dipendenti tra 50 e 249

0,75 punti per ogni mese fino a un massimo di 12 mesi, max 9 punti se l'esperienza di cui sopra è stata prestata presso Imprese o Enti Pubblici o Pubbliche Amministrazioni con numero di dipendenti tra 10 e 49

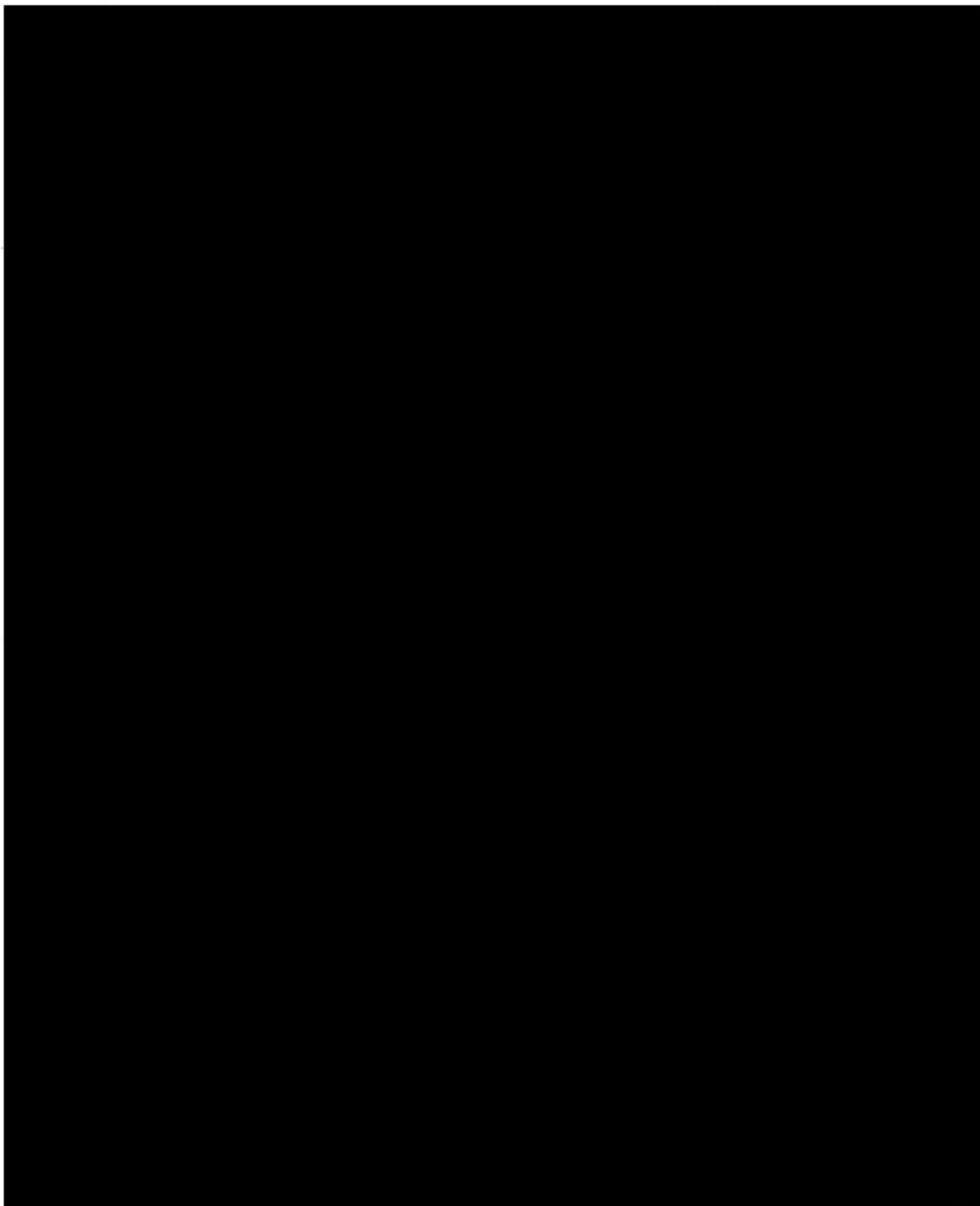
con funzione da quadro:

1 punto per ogni mese fino a un massimo di 16 mesi, max 16 punti se l'esperienza di cui sopra è stata prestata presso Imprese o Enti Pubblici o Pubbliche Amministrazioni con numero di dipendenti oltre 249

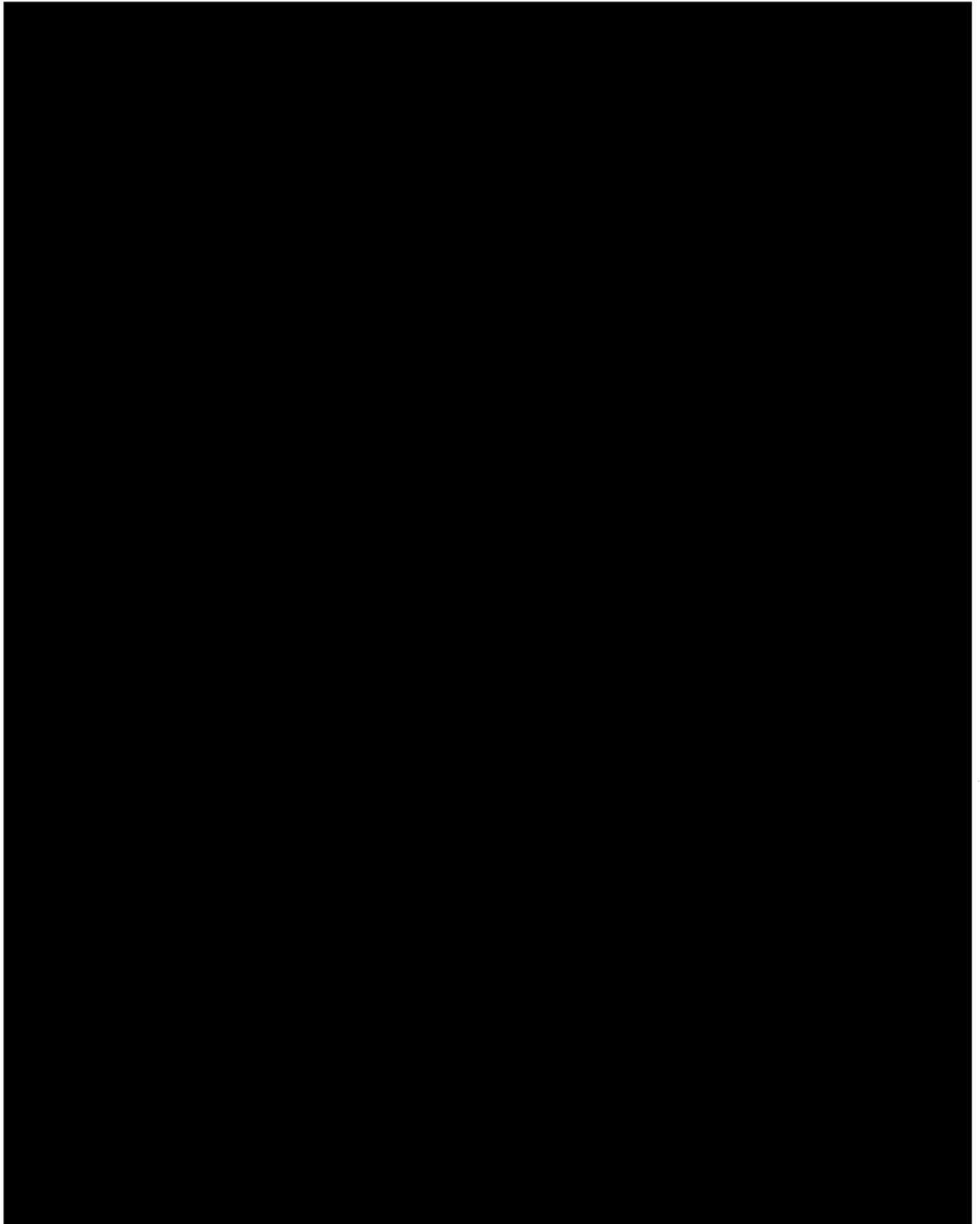
0,75 punti per ogni mese fino a un massimo di 14 mesi, max 10,5 punti se l'esperienza di cui sopra è stata prestata presso Imprese o Enti Pubblici o Pubbliche Amministrazioni con numero di dipendenti tra 50 e 249



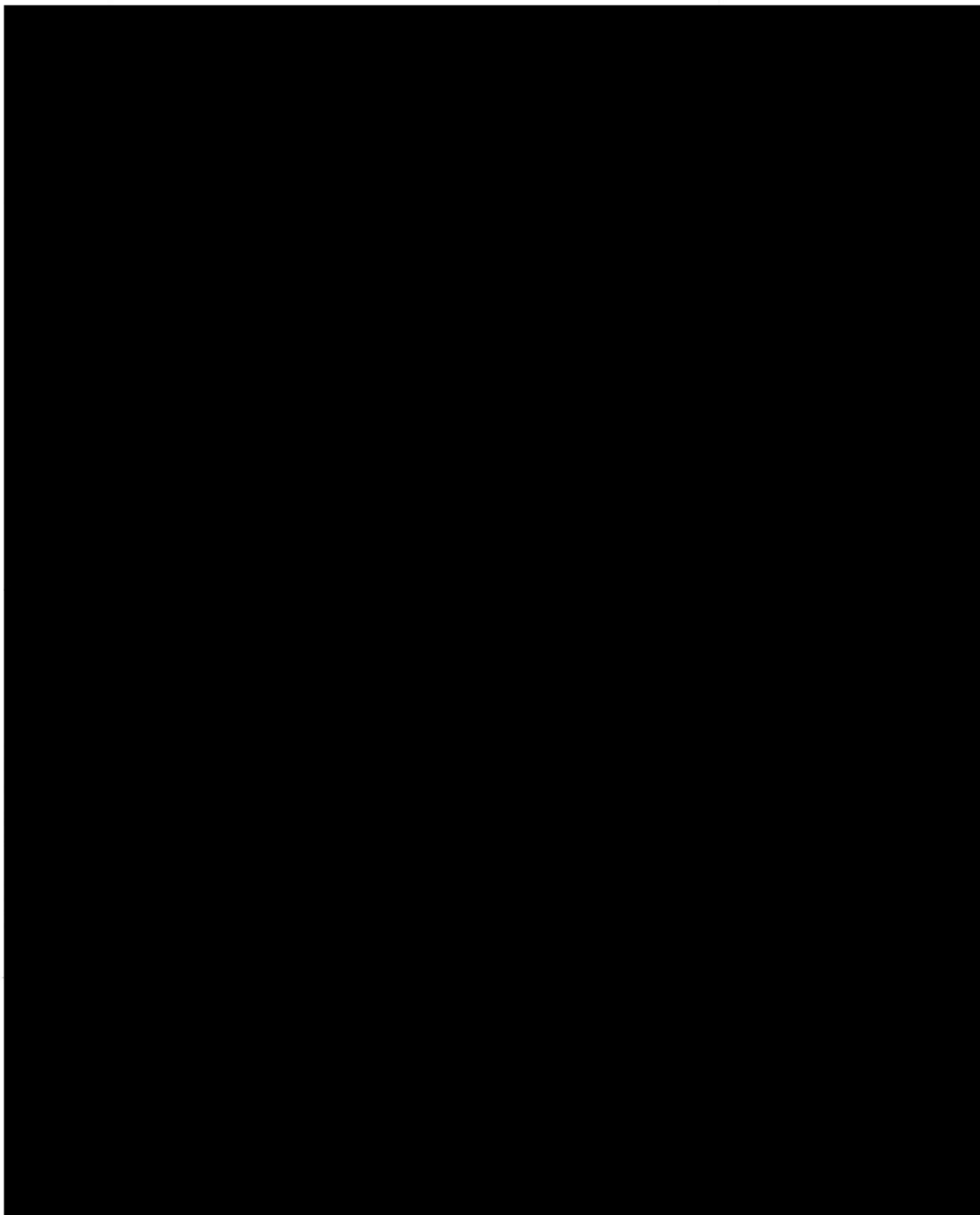
0,50 punti per ogni mese fino a un massimo di 12 mesi, max 6 punti se l'esperienza di cui sopra è stata prestata presso Imprese o Enti Pubblici o Pubbliche Amministrazioni con numero di dipendenti tra 10 e 49



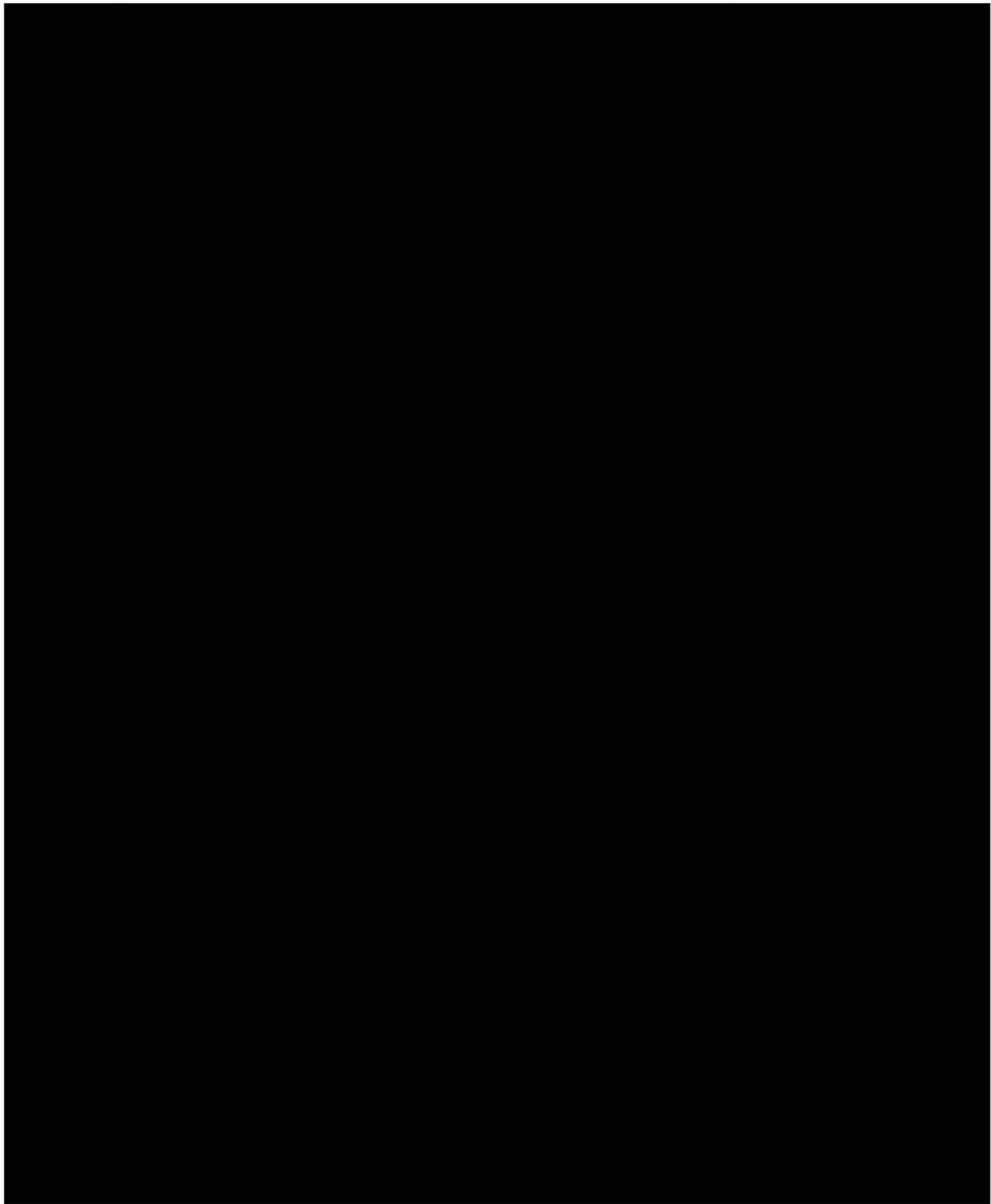
X

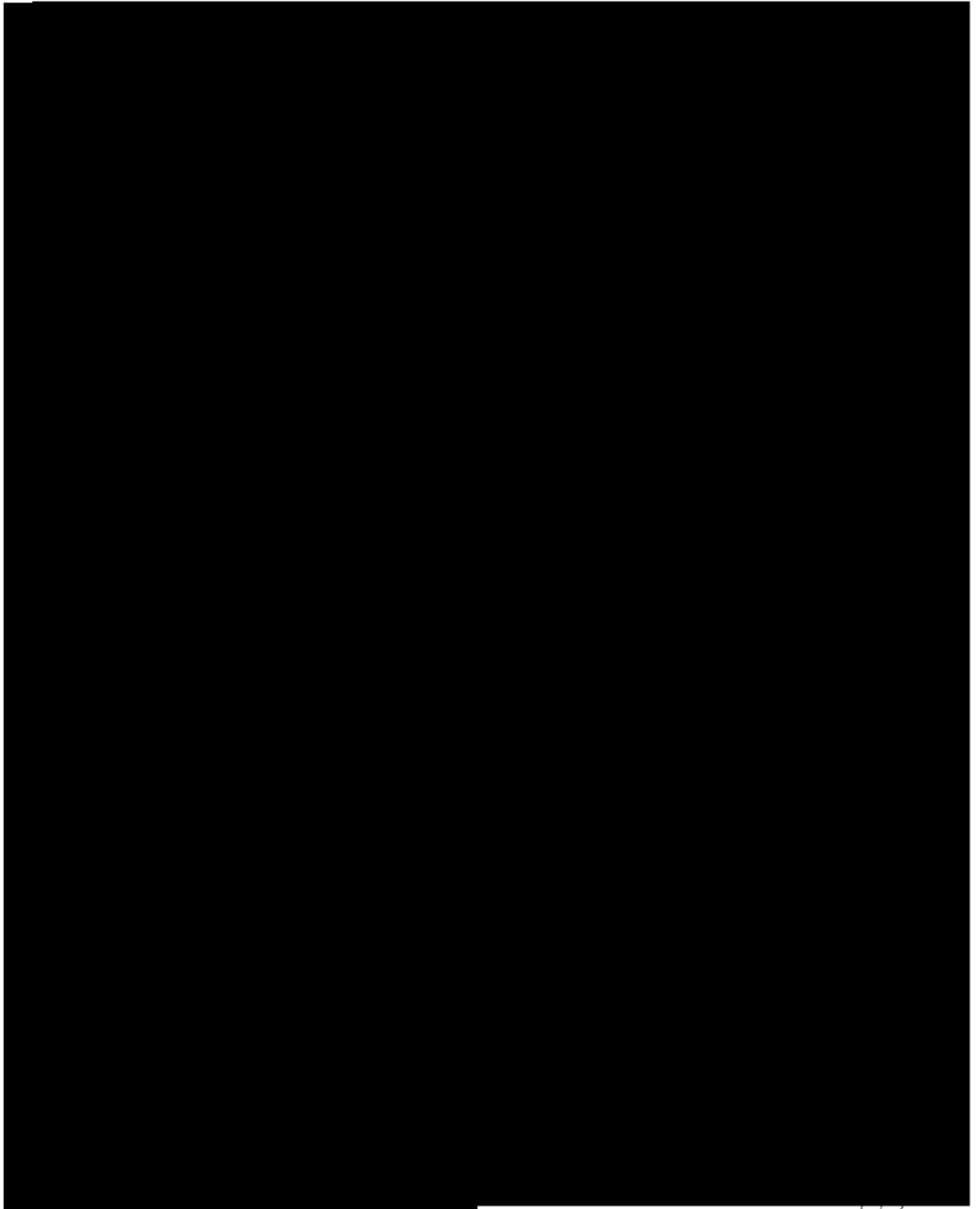


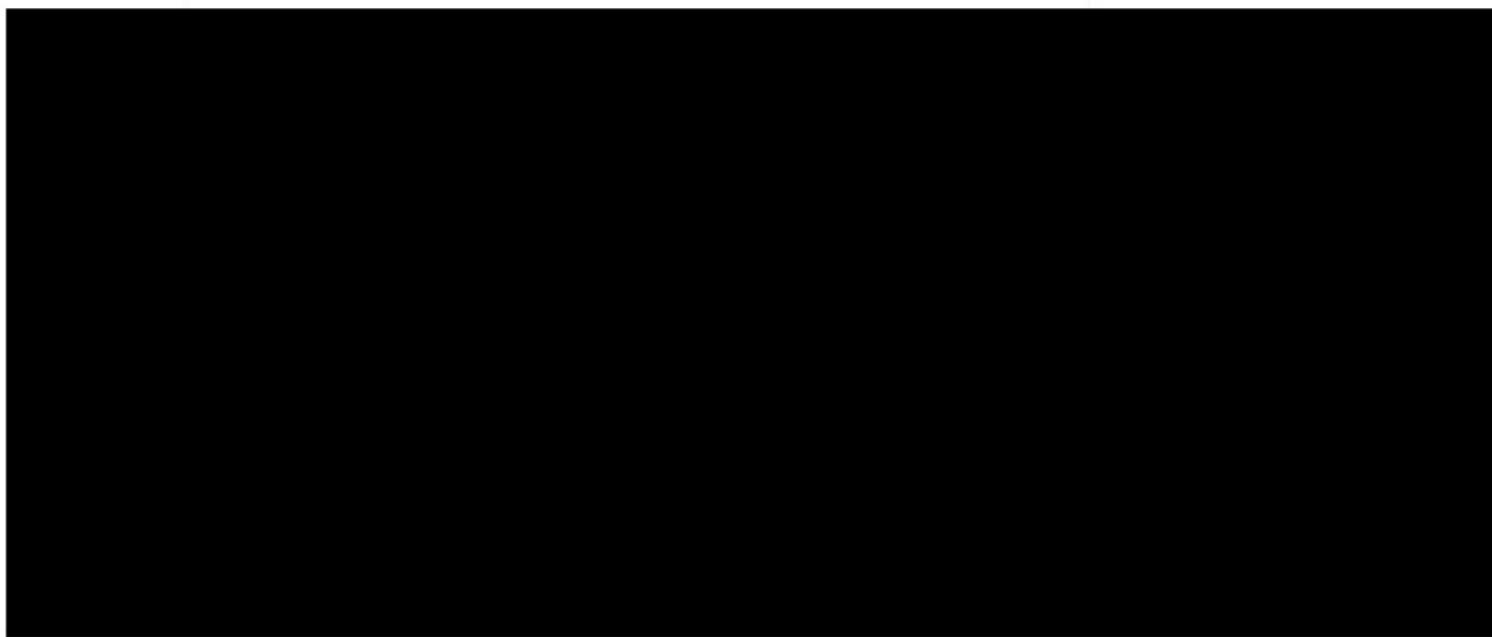












*R*







