

COMUNICAZIONE AL PERSONALE N. 74

DEL 05/09/2025

TUTTO IL PERSONALE

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA RICERCA DI N. 1 IT PROJECT MANAGER – ORARIO FULLTIME

PREMESSO CHE:

- Zetema Progetto Cultura s.r.l. dispone di un settore Sistemi Informativi che fornisce supporto di tutte le Aree e i Settori aziendali, assicurando i servizi garantiti al Socio Unico da Contratto di Servizi.
- Uno degli obiettivi della Committente è quello di avviare un sistema di diffusione della cultura dell'innovazione digitale e promozione della consapevolezza dei vantaggi derivanti da un utilizzo più avanzato delle nuove tecnologie per rendere maggiormente efficienti i servizi aziendali e le attività svolte da alcune strutture di Staff ed anche migliorare la soddisfazione dell'utente finale anche per un maggiore sviluppo turistico della Città.
- Al suddetto bisogno, si aggiunge la sempre più indifferibile necessità di garantire processi e sistemi aziendali conformi in termini di compliance normativa e in termini di Cyber Security.
- Zetema ha, quindi, necessità di individuare una figura di IT Project Manager che presidi, a supporto del Dirigente dell'Area, la Digitalizzazione dei processi interni, la Compliance normativa (GDPR, NIS2) e il rafforzamento della Cyber Security.
- Il suddetto settore non dispone di risorse interne per l'esecuzione delle suddette attività; pertanto, è emersa la necessità di assumere una unità di personale presso il settore Sistemi Informativi con il ruolo di IT Project Manager al fine di garantire il presidio dell'Organizzazione e lo sviluppo dei servizi per la Committenza.
- La necessità sopra descritta trova copertura nella PGA 2024.

- Il Regolamento della società per l'assunzione di personale al punto 3.3.2, prevede la possibilità di indire procedure interne di progressione verticale per la copertura di vuoti di organico.

La società Zètema Progetto Cultura s.r.l., pertanto, indice un avviso di selezione interna per titoli professionali e formativi, colloquio tecnico-attitudinale e prova tecnico-pratica per la copertura della posizione vacante.

Art. 1 - Profili professionali ed inquadramento

La presente procedura selettiva è diretta alla ricerca di n. 1 unità full time da destinare al settore Sistemi Informativi con il ruolo di IT Project Manager nella posizione F3L6 del CCNL Federculture.

Le attività da svolgere, a titolo esemplificativo e non esaustivo, sono le seguenti:

- Analisi, mappatura e ottimizzazione dei processi aziendali per la digitalizzazione.
- Identificazione e implementazione di strumenti tecnologici innovativi (RPA, BPM, AI, ERP/CRM).
- Definizione e gestione di progetti IT per la trasformazione digitale.
- Monitoraggio e gestione della sicurezza informatica aziendale, collaborando con il team IT.
- Assicurare la conformità alle normative GDPR e NIS2 attraverso l'individuazione e implementazione di best practice e procedure.
- Coordinamento con fornitori e partner tecnologici per l'implementazione di soluzioni digitali e di sicurezza.
- Sensibilizzazione del personale aziendale sull'adozione di nuove tecnologie e sulle pratiche di sicurezza informatica.

L'orario di lavoro previsto è il seguente: dal lunedì al giovedì, dalle ore 8:30 alle 17:00 con pausa pranzo e possibile fruizione di flessibilità in entrata; il venerdì, dalle ore 8:30 alle ore 13:30, con possibile fruizione di flessibilità in entrata.

La sede di lavoro è la sede legale della Società, in via Attilio Benigni 59.

Art. 2 - Requisiti di partecipazione

Possono partecipare alla selezione i candidati che sono in possesso dei seguenti requisiti:

1. diploma di laurea triennale in Ingegneria oppure Informatica, o equivalenti o equipollenti;
2. rapporto di lavoro a tempo indeterminato con Zetema Progetto Cultura S.r.l. alla data di pubblicazione del presente avviso.

I requisiti indicati dovranno essere posseduti dai candidati alla data di scadenza fissata per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

I candidati selezionati dovranno essere disponibili ad assumere l'inquadramento corrispondente alla posizione, inscindibile da essa ed indicato all'articolo 1 del presente avviso, nonché ad adottare il regime orario richiesto dal servizio per il quale sono stati dichiarati vincitori.

Art. 3 - Termini e modalità di presentazione della domanda

I candidati interessati potranno presentare domanda di partecipazione compilando il modello allegato al presente avviso (allegato 1). La domanda di partecipazione, documento nel quale il candidato autocertifica contestualmente il possesso dei requisiti e dei titoli e autorizza al trattamento dei dati in conformità alla normativa sulla Privacy, dovrà essere inviata, unitamente alla copia fotostatica del documento di identità in corso di validità, via e-mail all'indirizzo selezioneinterna@zetema.it entro e non oltre il 14/09/2025, specificando nell'oggetto della mail **“Procedura interna per la ricerca di n. 1 IT PROJECT MANAGER – orario full time”**.

La Società non assume responsabilità per mancato o tardivo recapito delle suddette comunicazioni.

Art. 4 - Procedura selettiva

La procedura di selezione si svolge attraverso: 1) una valutazione dei titoli formativi e professionali dei candidati; 2) un colloquio tecnico attitudinale comprensivo di prova tecnico-pratica volta a verificare le competenze tecniche richieste per il ruolo di IT Project Manager con particolare attenzione alla conoscenza degli strumenti di Business Process Management (BPM) e la conoscenza di normative sulla sicurezza informatica e protezione dei dati (GDPR, NIS2, ISO 27001).

Zètema Progetto Cultura S.r.l. nominerà una apposita Commissione secondo le disposizioni del Regolamento per le assunzioni pubblicato sul sito della Società con il compito di individuare i candidati maggiormente idonei.

La Commissione svolgerà poi i colloqui tecnico attitudinali e la prova tecnico-pratica al fine di verificare il possesso di attitudini e capacità idonee a ricoprire il ruolo per cui i partecipanti si sono candidati, nonché di valutare le relative spinte motivazionali.

All'esito del colloquio verrà stilata apposita graduatoria. Saranno considerati idonei per fabbisogno turn over della posizione coloro che avranno ottenuto un punteggio minimo di 30 punti.

Art. 5 - Titoli formativi e professionali

Ai fini della valutazione dei titoli dichiarati dai partecipanti, per la selezione in oggetto verrà attribuito un punteggio massimo di 70 punti, che saranno attribuiti come segue:

Titoli formativi (max 30 punti):

- diploma di laurea di vecchio ordinamento o di laurea magistrale o a Ciclo Unico in Ingegneria oppure Informatica, o equivalenti o equipollenti: 15 punti
- Master o specializzazione post lauream in discipline informatiche, ingegneristiche, digitalizzazione, project management ICT (Information and Communication Technology), cyber security, data management, compliance normativa, o equivalenti/equipollenti: 10 punti.
- Certificazione di lingua inglese di Livello B2 o superiore: 2 punti.
- Certificazione di conoscenze informatiche: fino a 3 punti.

Titoli professionali (max 40 punti):

- Anzianità di servizio aziendale: 1 punto per ogni anno per un massimo di 20 punti.
- Esperienza professionale aziendale nel settore Sistemi Informativi: 1 punto per ogni anno per un massimo di 10 punti.
- Esperienza professionale oltre quella di Zètema in qualità di IT Project Manager in progetti di digitalizzazione dei processi, compliance normativa (GDPR, NIS2) e sicurezza informatica: 1 punto per anno fino ad un massimo di 10 punti.

Le frazioni di mesi verranno valutate 1 punto solo in caso di esperienza o anzianità aziendale superiore a 6 mesi. In caso di esperienza di 6 mesi o inferiore non sarà attribuito alcun punteggio.

Art. 6 – Colloquio tecnico-attitudinale

Il colloquio tecnico-attitudinale e la prova tecnico-pratica saranno svolti dalla Commissione e saranno finalizzati a valutare la rispondenza alle esigenze aziendali dei candidati. Ad essi verranno attribuiti complessivamente massimo 30 punti.

Tutti gli atti costituiranno apposito verbale della Commissione che concluderà la selezione entro 45 giorni dalla pubblicazione del bando.

Art. 7 - Comunicazioni ai concorrenti

Tutte le comunicazioni inerenti alla selezione saranno pubblicate sull'intranet della Società e inviate mediante apposita comunicazione al personale.

Giuseppe Tota

