

INFORMATIVA PARI OPPORTUNITÀ E POLITICHE DI GENERE

Care colleghi e cari colleghi,

vogliamo condividere con voi questo ulteriore tassello del percorso partito il 22 gennaio 2024 con l'avvio del lavoro del Tavolo paritetico, composto da rappresentanti aziendali e sindacali. Il nostro lavoro è iniziato con una collaborazione con l'Associazione Differenza Donna, con cui abbiamo realizzato la ricerca per l'analisi della percezione del personale sui temi della violenza, delle discriminazioni di genere, delle pari opportunità.

L'analisi dei risultati ottenuti dalla ricerca-azione ha consentito di predisporre una formazione mirata, avviatasi recentemente con le figure dei dirigenti e dei quadri, ma che sarà obbligatoria per tutto il personale di Zètema. Per questo fondamentale processo, nell'inversione di tendenza che l'Azienda deve assumere, si è pensato dovessero essere proprio le figure apicali a dover cominciare il processo formativo.

Come avete già potuto constatare, lo scorso 17 novembre, il "Codice di Comportamento per la prevenzione e il contrasto alle discriminazioni, molestie e atti di violenza" è stato approvato dal CdA.

In questo modo, l'Azienda sta procedendo verso il conseguimento della Certificazione della Parità di Genere che apporterà diversi benefici. Crediamo fortemente che tale obiettivo non sia il nostro traguardo finale ma soltanto una delle fasi intermedie che consentiranno di apportare un reale cambiamento culturale alla nostra Azienda.

Troverete in allegato alla nostra informativa anche la copia del codice.

Cordiali saluti.

Giovanna Pugliese
Valeria Giunta
Lucia Imundi
Ivana Dama
Fabiana Valeri
Stefania Libertella
Serenetta Monti