

Piano di formazione
in materia
di anticorruzione e trasparenza
2025-2027



Zètema Progetto Cultura s.r.l. a socio unico
soggetta alla direzione e coordinamento di Roma Capitale
via A. Benigni, 59 - 00156 Roma
tel. +39 06 82077.1 - fax +39 06 82077105
www.zetema.it

P.IVA - C.F. - Registro Imprese di Roma
n. 05625051007
Capitale Sociale i.v. euro 2.822.250
R.E.A. di Roma n.911475
Codice Univoco M5UXCR1



La formazione in materia di anticorruzione e trasparenza è una misura obbligatoria di prevenzione della corruzione, in quanto disposta dalla Legge 190/2012; tale formazione riveste, quindi, un ruolo di prioritaria importanza, rappresentando uno degli strumenti strategici aziendali per prevenire e contrastare i fenomeni di corruzione, oltre che un mezzo per promuovere e trasmettere alle persone che lavorano in Azienda la cultura dell'etica e della legalità.

Divulgare le principali novità introdotte dalle disposizioni normative in materia di anticorruzione e trasparenza ed approfondire i contenuti del Codice Etico e di Comportamento e del Codice Disciplinare ha l'obiettivo di sensibilizzare il personale al rispetto di quanto disposto nel Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e ridurre il rischio che l'illecito venga commesso anche solo inconsapevolmente.

L'intento è diffondere tra i dipendenti una base di conoscenze omogenee sulle buone prassi da seguire nello svolgimento dell'attività lavorativa, ispirate a comportamenti eticamente e giuridicamente adeguati; non solo, quindi, il rispetto delle leggi, ma anche l'integrità nell'esercizio delle proprie funzioni, in un'ottica di condivisione del valore della legalità, del bene comune e dell'etica pubblica.

Il presente Piano di formazione in materia di anticorruzione e trasparenza (di seguito Piano) è parte integrante del Piano Formativo - predisposto dal Dirigente Risorse Umane con il supporto del Responsabile Formazione e Sviluppo Organizzativo – nel quale è prevista un'apposita sezione dedicata all'anticorruzione ed alla trasparenza, i cui contenuti sono curati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT).

L'attività formativa prevista per il triennio 2025-2027 sarà strutturata, come di consueto, su due livelli:

- **livello generale**, rivolto a tutti i dipendenti: informazione/formazione sui contenuti del PTPCT e sui fondamenti in materia di anticorruzione (approccio contenutistico), nonché sulle tematiche dell'etica e della legalità (approccio valoriale);
- **livello specifico**, rivolto al personale del settore anticorruzione, ai referenti per l'attuazione del Piano Anticorruzione, ai dirigenti e ai funzionari delle aree sensibili: formazione su tematiche specifiche e/o di rilevanza settoriale (in relazione al ruolo svolto da ciascun soggetto) afferenti alla materia in questione. Laddove ritenuto necessario, la formazione potrà avere ad oggetto l'analisi di casi aziendali/problematiche riscontrate nello svolgimento dell'attività lavorativa.

I destinatari dell'attività formativa saranno nello specifico:

a) Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza

Si tratterà di una formazione approfondita sui principali adempimenti in tema di anticorruzione e trasparenza previsti dalla normativa vigente, da acquisire anche attraverso la partecipazione a giornate formative ed eventi ad hoc organizzati dall'ANAC, dall'AITRA di cui il RPCT è socio sostenitore, dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA) e/o da altri soggetti.

b) Dirigenti e Referenti PTPCT/aree sensibili

La formazione verterà sull’analisi e l’approfondimento delle norme in materia di anticorruzione e trasparenza anche con attività formative mirate, in relazione alla specifica area di rischio e/o ai fabbisogni formativi individuati dai dirigenti/referenti sulla base delle carenze riscontrate nel corso della loro attività. Gli incontri rappresentano anche un momento di confronto per valutare insieme al RPCT eventuali modifiche/integrazioni da apportare alle misure contenute nel PTPCT. La formazione sarà uno strumento utile per fornire agli interessati conoscenze adeguate a consentire l’attività di monitoraggio dei processi, la verifica delle procedure e della condotta del personale, nonché degli adempimenti connessi agli obblighi di trasparenza (raccolta/pubblicazione/archiviazione di dati/documenti/ informazioni sul nostro sito istituzionale) di cui sono responsabili, così come indicato nel PTPCT.

c) Dipendenti

La formazione/informazione rivolta ai dipendenti riguarderà essenzialmente: le tematiche dell’etica e della legalità, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, i principali riferimenti normativi in tema di anticorruzione e trasparenza, il Codice Etico e di Comportamento. La finalità è creare un terreno fertile per l’adozione di buone pratiche di condotta nell’esercizio delle proprie funzioni e sensibilizzare coloro che operano nei settori maggiormente a rischio al rispetto delle prescrizioni adottate ai sensi del Modello Organizzativo ex. D.Lgs. 231/2001 ed indicate nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

La formazione potrà essere erogata direttamente dal RPCT o da collaboratori esterni sulla base di quanto stabilito dal RPCT stesso, che individua, altresì, i destinatari dei percorsi formativi e le tematiche da trattare; gli incontri formativi saranno distribuiti durante il triennio formativo.

La partecipazione all’attività formativa verrà attestata tramite la registrazione della presenza dei partecipanti in appositi fogli firma; al termine del percorso formativo saranno somministrati dei questionari di valutazione sulla formazione svolta, che consentiranno al RPCT di conoscere l’opinione dei partecipanti sulla qualità della didattica e sui materiali utilizzati per la formazione, nonché di recepire eventuali suggerimenti in merito alle tematiche da trattare e/o approfondire.

Il materiale formativo sarà reso disponibile ai partecipanti attraverso invio tramite e-mail o inserimento sulla piattaforma on line di e-learning, accessibile da parte dei discenti.

Le indicazioni fornite nel presente Piano potranno essere, in ogni momento, suscettibili di variazione da parte del RPCT, nell’ambito dell’esercizio delle proprie funzioni e sulla base di opportune valutazioni di merito in relazione alle esigenze riscontrate nel corso dell’attività e agli effettivi fabbisogni formativi individuati.

Piano di formazione in materia di anticorruzione e trasparenza 2025-2027

FORMAZIONE GENERALE			
TUTTI I DIPENDENTI			
DURATA	MODALITA'	TIPOLOGIA DI FORMAZIONE	PROGRAMMA FORMATIVO
N. 1 o 2 moduli annuali di n.1 ora ciascuno	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Piattaforma di e-learning aziendale 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Interna ▪ Progettazione: Ufficio RPCT 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ▪ Ruolo del RPCT ▪ Codice Etico e di Comportamento ▪ Etica e Legalità ▪ Trasparenza ▪ Accesso Civico
FORMAZIONE SPECIFICA			
TUTTI DIRIGENTI E REFERENTI PTPCT/AREE SENSIBILI			
DURATA	MODALITA'	TIPOLOGIA DI FORMAZIONE	PROGRAMMA FORMATIVO*
N. 2 moduli annuali di n.3 ore ciascuno	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aula ▪ Fad sincrona 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Esterna ▪ Progettazione: collaboratori esterni 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Introduzione normativa su Anticorruzione e Trasparenza ▪ Legge 190/2012 e s.m.i: Anticorruzione ▪ D.lgs. 33/2013 e s.m.i.: Trasparenza ▪ D.lgs.39/2013: inconferibilità e incompatibilità incarichi ▪ Conflitto di interessi e divieto di pantoufage (D.lgs. 39/2013 e art. 53 co 16-ter D.lgs. 165/2001) ▪ DPR 62/2013: Codice di Comportamento Dipendenti Pubblici ▪ ANAC: le principali linee guida di riferimento ▪ La disciplina del Whistleblowing, D.lgs. 24/2023 ▪ Sistema di monitoraggio e controllo per l'anticorruzione e la trasparenza ▪ Identificazione, analisi e ponderazione dei rischi di corruzione e di maladministration ▪ Le sanzioni amministrative e penali in materia di anticorruzione e trasparenza ▪ Legge 190/2012 e D.lgs. 231/2001: normative a confronto
FORMAZIONE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA			
Formazione specifica attraverso la partecipazione a corsi di formazione somministrati, in particolare, da AITRA (Associazione Italiana Trasparenza e Anticorruzione), SNA (Scuola Nazionale dell'Amministrazione), ANAC (Autorità Nazionale Anticorruzione), CEIDA (Scuola Superiore di Amministrazione Pubblica e degli Enti Locali).			

*La formazione specifica somministrata avrà ad oggetto tematiche individuate tra quelle inserite nel programma formativo.