

L'Alta Direzione di Zètema Progetto Cultura ha voluto e sostenuto l'implementazione del Sistema di Gestione integrato per la Qualità, Salute e Sicurezza sui Luoghi di lavoro [SGQSSL], con l'intento di:

- a) dimostrare la propria capacità di fornire con regolarità servizi che soddisfano i requisiti della Committenza e dell'utenza, oltre che i requisiti cogenti applicabili;
- b) mirare ad accrescere la soddisfazione della Committenza e dell'utenza tramite l'applicazione efficace del sistema, compresi i processi per migliorare il sistema stesso e assicurare la conformità a detti requisiti
- c) gestire i propri rischi per la SSL e migliorare le proprie prestazioni anche in termini di SSL
- d) agevolare l'organizzazione nel soddisfare i propri requisiti legali e altri requisiti
- e) adottare processi finalizzati a promuovere una nuova cultura aziendale basata sul rispetto e sull'uguaglianza delle persone;

oltre che di farsi parte diligente e responsabile della salute e sicurezza dei lavoratori e di altri che possono essere influenzati dalle sue attività.

L'adozione di un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità e Sicurezza è una decisione strategica che può aiutare a migliorare le prestazioni complessive e costituire una solida base per mettere la Società in grado di predisporre luoghi di lavoro sicuri e salubri, prevenendo lesioni e malattie correlate al lavoro, migliorare le proprie prestazioni, intraprendere iniziative in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle pari opportunità e delle diversità di genere.

L'alta direzione di Zètema ha stabilito, attuato e mantiene la politica per la qualità e sicurezza appropriata alle finalità e al contesto dell'organizzazione e coerente con i suoi indirizzi strategici; questa costituisce un quadro di riferimento per le determinazioni degli obiettivi e, nella fattispecie, rappresenta l'impegno:

- alla focalizzazione sul Cliente assicurando che siano determinati e affrontati i rischi e le opportunità che possono influenzare la conformità dei servizi e la capacità di accrescere la soddisfazione del cliente;
- a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, allo scopo, alle dimensioni, al contesto dell'organizzazione e alla natura specifica dei suoi rischi per la SSL e opportunità per la SSL;
- ad eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la SSL;
- creare un ambiente lavorativo inclusivo che favorisca la Pari Opportunità e tuteli il benessere psico-fisico dei/delle dipendenti;
- per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori
- a soddisfare con regolarità i requisiti legali e altri applicabili;
- al miglioramento continuo del sistema di gestione integrato

Tale impegno si esplica:

- a) nell'assunzione della responsabilità dell'efficacia del sistema di gestione integrato;
- b) assicurando che la politica e gli obiettivi per la qualità, salute e sicurezza relativi al sistema di gestione integrato compatibili con il contesto e con gli indirizzi strategici dell'organizzazione;
- c) assicurando l'integrazione dei requisiti del sistema di gestione per la qualità, salute e sicurezza nei processi di business dell'organizzazione;



- d) promuovendo e sostenendo l'utilizzo dell'approccio per processi e del risk-based thinking ;
- e) assicurando la disponibilità delle risorse necessarie per stabilire, attuare, mantenere e migliorare il sistema di gestione integrato;
- f) comunicando l'importanza della gestione efficace e conformità ai requisiti del sistema di gestione;
- g) assicurando che il sistema di gestione integrato consegua i risultati attesi
- h) facendo partecipare attivamente, guidando e sostenendo le persone affinché contribuiscano all'efficacia del sistema di gestione integrato;
- i) assicurando e promuovendo il miglioramento;
- j) Attuando una gestione delle risorse umane improntata alla tutela dei principi di pari opportunità e di contrasto alle discriminazioni.
- k) fornendo sostegno agli altri pertinenti ruoli gestionali per dimostrare la loro leadership, e come essa si applica alle rispettive aree di responsabilità
- l) assumendosi la piena responsabilità e l'obbligo complessivo di rendere conto della prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, nonché della predisposizione di luoghi di lavoro e attività sicuri e salubri;
- m) sviluppando, guidando e promuovendo una cultura nell'organizzazione che supporti i risultati attesi del sistema di gestione;
- n) incoraggiando, da parte dei lavoratori, la segnalazione di incidenti, pericoli, rischi e opportunità;
- o) assicurando e favorendo la consultazione e la partecipazione dei lavoratori;
- p) supportando l'istituzione e l'operatività del Team per la Qualità, Salute e Sicurezza.

A tale scopo:

- ha dichiarato un piano strategico coerente con gli obiettivi di riposizionamento dell'azienda;
- ha definito i propri indirizzi di Governance, una nuova mission ed una roadmap coerente con obiettivi e programmi volta al cambiamento per il soddisfacimento delle esigenze ed aspettative delle parti interessate;
- ha promosso il nuovo modello organizzativo di Zètema Progetto Cultura e percorsi atti a valorizzare il capitale umano esistente;
- ha circoscritto, nell'ambito del proprio contesto, i fattori interni ed esterni significativi per la sostenibilità del business e per il soddisfacimento delle aspettative delle diverse parti interessate;
- ha assicurato risorse e misure appropriate ai rischi per la sicurezza di lavoratori e terzi;
- ha analizzato conseguentemente rischi e opportunità per il business e per la gestione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- ha dichiarato obiettivi e programmi pertinenti con gli scopi del Sistema di Gestione Integrato;
- ha reso disponibili risorse e competenze adeguate allo sviluppo e implementazione di strumenti per la gestione e reingegnerizzazione dei processi e per il raggiungimento degli obiettivi dichiarati;
- ha affermato la volontà di orientare l'organizzazione verso un sistema culturale integrato, competitivo, sostenibile e in grado di garantire i principi della Parità Di Genere in azienda.

La politica di Zètema Progetto Cultura, formalizzata nella presente scrittura da parte del DG è:

- disponibile e mantenuta come informazione documentata;
- comunicata, compresa e applicata all'interno dell'organizzazione;
- resa disponibile alle parti interessate rilevanti, per quanto appropriato
- pertinente e appropriata agli scopi dell'organizzazione

Roma, 29/07/2025

Zètema Progetto-Cultura s.r.l.

*Direttore Generale
Giuseppe Tota*



