

***Avviso pubblico di selezione di n. 1 figura di Responsabile Risorse Umane,
Organizzazione, e Relazioni Industriali con inquadramento da Dirigente***

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

A Zètema Progetto Cultura S.r.l.

Via Attilio Benigni n. 59

00156 Roma

personale.direzione@zetema.it

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il
_____, avendo preso integrale conoscenza di tutte le norme e condizioni
stabilite dall'Avviso di selezione,

Chiede di partecipare

all'“**Avviso pubblico di selezione di n. 1 figura di Responsabile Area Risorse
Umane, Organizzazione e Relazioni Industriali con inquadramento da Dirigente**”
indetta da Zètema Progetto Cultura S.r.l. in data 19/02/2026.

A tal fine dichiara di:

chiamarsi (Nome Cognome) _____ e di essere
nato/a a _____ il _____ cod. fiscale
_____; di essere residente nel comune di
_____ e di avere recapito al seguente indirizzo:
_____ CAP _____, numero telefonico
_____, e-mail _____ al quale
dovranno essere inoltrate tutte le eventuali comunicazioni relative alla procedura; di
essere domiciliato/a in _____
(specificare solo se diverso dalla residenza);

(I) Il possesso dei seguenti requisiti generali:

- ☐ di essere cittadino/a italiano/a o di Paese membro dell'Unione Europea;

- ☐ di aver compiuto il diciottesimo anno di età;
- ☐ di avere l'idoneità fisica all'impiego;
- ☐ di godere dei diritti civili e politici;
- ☐ di non aver riportato condanne penali passate in giudicato e né avere procedimenti penali in corso per cui le disposizioni di legge impediscano la costituzione di un rapporto di impiego presso una Pubblica Amministrazione e non essere stato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono l'assunzione di impieghi presso Pubbliche Amministrazioni;

OPPURE:

- ☐ di aver riportato la/le seguente/i condanna/e penale/i passata/e in giudicato:

- ☐ di essere indagato/a-imputato/a nel/i seguente/i procedimento/i penale:

- ☐ di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né dichiarato/a decaduto/a da pubblico impiego, non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa;
- ☐ di non essere collocato/a in quiescenza;
- ☐ di essere in regola nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile;
- ☐ di non trovarsi in nessuna delle ipotesi di incompatibilità e inconferibilità ai sensi del D. Lgs. 39/2013 e dell'art. 53 D. Lgs. 165/2001 ovvero, dichiarare la disponibilità ad eliminare l'eventuale causa di incompatibilità prima della sottoscrizione del contratto di lavoro;
- ☐ di trovarsi nella seguente causa di incompatibilità

e di essere disponibile a rimuoverla prima della sottoscrizione del contratto di lavoro con Zètema Progetto Cultura S.r.l., in caso di assunzione;

- ☐ di essere disponibile a ricoprire il posto di lavoro oggetto della presente selezione nei tempi ragionevolmente più brevi e comunque non oltre un mese dalla data di identificazione del candidato/a selezionato/a;
- ☐ di non essere in lite con Zètema Progetto Cultura o con il Socio Unico di Zètema Progetto Cultura, Roma Capitale.

(II) Il possesso dei seguenti requisiti specifici:

- a) essere in possesso del diploma di laurea (triennale, magistrale, specialistica o diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento previgente al D.M. 509/1999, o titolo equipollente per legge), in _____
conseguito presso _____ nell'anno _____.

In caso di titolo di studio conseguito all'estero, il titolo deve essere accompagnato dal provvedimento di riconoscimento o di equiparazione, nelle forme previste dalla normativa vigente.

- b) aver svolto attività lavorativa nell'area (barrare casistica corrispondente):

☐ Organizzazione ☐ Risorse Umane ☐ Relazioni Sindacali ☐ nelle unità organizzative comunque _____ denominate, _____ specificare _____ denominazione _____ che si occupino delle attività indicate all'articolo 1 dell'avviso di selezione;

☐ in posizioni superiori di supervisione e/o coordinamento delle stesse aree/attività, specificare ruolo _____;
con la posizione, inquadramento e qualifica minima di Quadro, specificare inquadramento _____ (indicare se Quadro o Dirigente) _____ per un periodo non inferiore a 4 anni, maturato DAL (GIORNO/MESE/ANNO) _____ AL (GIORNO/MESE/ANNO) _____ presso (barrare casistica corrispondente): ☐ Pubbliche Amministrazioni ☐ organismi o enti pubblici o privati ☐ ovvero aziende pubbliche o private, _____ presso _____ (indicare datore di lavoro) _____.

(III) Inoltre, ai sensi dell'art. 5 dell'avviso di selezione in oggetto, dichiara di essere in possesso dei seguenti titoli formativi e professionali:

- A.** Possesso di laurea (è valevole per l'assegnazione del punteggio anche il diploma di laurea presentato come requisito specifico di partecipazione, articolo 2 punto II comma

a) in materie economico giuridiche equipollenti/equivalenti in _____ nell'anno _____ presso _____;

B. Conseguimento di Master universitari, corsi di perfezionamento o specializzazioni post-lauream in ambito Risorse Umane, Relazioni Sindacali, Organizzazione Aziendale, Controllo di Gestione, Management della Pubblica Amministrazione o Gestione del Cambiamento come di seguito dichiarato:

- **titolo 1:** denominazione titolo (specificare se trattasi di master, corsi di perfezionamento o specializzazioni post-lauream, la denominazione del titolo e l'ambito)

nell'anno _____ presso _____;

- **titolo 2:** denominazione titolo (specificare se trattasi di master, corsi di perfezionamento o specializzazioni post-lauream, la denominazione del titolo e l'ambito)

nell'anno _____ presso _____;

- **titolo 3:** denominazione titolo (specificare se trattasi di master, corsi di perfezionamento o specializzazioni post-lauream, la denominazione del titolo e l'ambito)

nell'anno _____ presso _____.

Inserire ulteriori Master universitari, corsi di perfezionamento o specializzazioni post-lauream in ambito Risorse Umane, Relazioni Sindacali, Organizzazione Aziendale, Controllo di Gestione, Management della Pubblica Amministrazione o Gestione del Cambiamento, ove pertinenti, integrando la domanda di partecipazione.

C. Avere frequentato corsi di formazione specialistici in ambiti coerenti con il profilo (es. amministrazione e budgeting del personale, diritto del lavoro, relazioni industriali, sistemi di valutazione della performance, welfare aziendale, diversity & inclusion), come di seguito dichiarato:

- **corso 1:** titolo corso _____
presso _____ nell'anno _____
ambito del corso _____;

- **corso 2:** titolo corso _____
presso _____ nell'anno _____
ambito del corso _____;
- **corso 3:** titolo corso _____
presso _____ nell'anno _____
ambito del corso _____;
- **corso 4:** titolo corso _____
presso _____ nell'anno _____
ambito del corso _____;
- **corso 5:** titolo corso _____
presso _____ nell'anno _____
ambito del corso _____;
- **corso 6:** titolo corso _____
presso _____ nell'anno _____
ambito del corso _____;
- **corso 7:** titolo corso _____
presso _____ nell'anno _____
ambito del corso _____.

Inserire ulteriori corsi, ove pertinenti, integrando la domanda di partecipazione.

A. Esperienza professionale in amministrazione del personale e gestione del costo del lavoro o in posizioni superiori di supervisione e/o coordinamento delle stesse aree/attività: esperienza professionale ulteriore rispetto al requisito di partecipazione (art. 2 punto II comma b), maturata con funzione dirigenziale o di quadro, nelle attività di amministrazione del personale, elaborazione dei costi del personale, budgeting e reporting:

DAL (indicare giorno/mese/anno) _____ AL (indicare giorno/mese/anno) _____
presso il seguente datore di lavoro (indicare datore di lavoro) _____
con n. dipendenti _____
(indicare numero) _____ e qualifica (indicare se Quadro o Dirigente) _____
nelle attività di (indicare se amministrazione del personale, elaborazione dei costi del personale, budgeting e reporting) _____

_____.

B. Esperienza professionale in relazioni sindacali o in posizioni superiori di supervisione e/o coordinamento della stessa area/attività: esperienza professionale ulteriore rispetto al requisito di partecipazione (art. 2 punto II comma b), maturata con funzione

dirigenziale o di quadro, nella gestione di relazioni industriali, negoziazioni sindacali, stesura e monitoraggio dell'applicazione di accordi collettivi:

DAL (indicare giorno/mese/anno) _____ AL (indicare giorno/mese/anno) _____
_____ presso il seguente datore di lavoro (indicare datore di lavoro) _____
_____ con n. dipendenti
(indicare numero) _____ e qualifica (indicare se Quadro o Dirigente) _____
_____ nella gestione di
(indicare se relazioni industriali, negoziazioni sindacali, stesura e monitoraggio
dell'applicazione di accordi collettivi) _____

_____.

- C.** Esperienza professionale in organizzazione, gestione del cambiamento e sviluppo HR o in posizioni superiori di supervisione e/o coordinamento della stessa area/attività: esperienza professionale ulteriore rispetto al requisito di partecipazione (art. 2 punto II comma b), maturata con funzione dirigenziale o di quadro, nella progettazione e gestione di modelli organizzativi, revisione ed innovazione dei processi, gestione dei processi di cambiamento, sistemi di valutazione della performance, piani di welfare e di formazione:

DAL (indicare giorno/mese/anno) _____ AL (indicare giorno/mese/anno) _____
_____ presso il seguente datore di lavoro (indicare datore di lavoro) _____
_____ con n. dipendenti (indicare
numero) _____ e qualifica (indicare se Quadro o Dirigente) _____
_____ nella gestione di
(indicare se progettazione e gestione di modelli organizzativi, revisione ed innovazione
dei processi, gestione dei processi di cambiamento, sistemi di valutazione della
performance, piani di welfare e di formazione) _____

_____.

- D.** Esperienza professionale nella gestione di procedure selettive ad evidenza pubblica o in posizioni superiori di supervisione e/o coordinamento della stessa area/attività: esperienza professionale ulteriore rispetto al requisito di partecipazione (art. 2 punto II comma b), maturata con funzione dirigenziale o di quadro, nella gestione di procedure concorsuali per l'assunzione di personale:

DAL (indicare giorno/mese/anno) _____ AL (indicare giorno/mese/anno) _____
_____ presso il seguente datore di lavoro (indicare datore di lavoro) _____
_____ con n. dipendenti
(indicare numero) _____ e qualifica (indicare se Quadro o Dirigente) _____

_____ nella
gestione di _____

_____.

Consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del predetto D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

il possesso dei requisiti, titoli formativi e titoli professionali dichiarati nella presente domanda di partecipazione.

Data _____

Firma _____

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, come integrato dal Regolamento Europeo n. 679/2016 (GDPR), il sottoscritto autorizza il trattamento dei dati contenuti nella domanda, finalizzato unicamente alla gestione della selezione.

Data _____

Firma _____

Allega alla presente domanda:

- curriculum vitae;
- fotocopia non autenticata di valido documento di identità.