

Criteri di assegnazione delle premialità a dirigenti e quadri

Anno 2024

Premialità Dirigenti

L'assegnazione della premialità ai dirigenti avviene in funzione del raggiungimento di prefissati obiettivi straordinari e strategici, precedentemente condivisi con ciascun dirigente.

Ad ogni dirigente vengono assegnati n.3 obiettivi, definiti in funzione del ruolo e delle responsabilità ricoperte in Azienda, articolati nel seguente modo:

- n. 1 obiettivo di natura economica e/o di efficientamento e ottimizzazione dei processi anche legati ad adempimenti nei confronti del Socio Roma Capitale. L'obiettivo in questione ha struttura dicotomica, ovvero raggiunto/non raggiunto;
- n. 2 obiettivi legati ad attività rilevanti/strategiche, di cui uno strutturato con scala di n.3 ITM, ovvero non raggiunto/parzialmente raggiunto/raggiunto e l'altro avente struttura dicotomica, ovvero raggiunto/non raggiunto.

Premialità Quadri

L'assegnazione della premialità ai Quadri avviene in funzione del raggiungimento di obiettivi straordinari e propedeutici alla specifica attività svolta; tali obiettivi sono oggetto di precedente condivisione con ciascun Quadro.

Ad ogni Quadro vengono assegnati n. 2 obiettivi, definiti in relazione alla funzione ricoperta in Azienda, così strutturati:

- n. 1 obiettivo di carattere economico e/o di efficientamento e ottimizzazione dei processi anche legati ad adempimenti nei confronti del Socio Roma Capitale. L'obiettivo ha struttura dicotomica, ovvero raggiunto/non raggiunto;
- n. 1 obiettivo connesso alle attività rilevanti/strategiche del Dirigente di riferimento, strutturato con scala di n. 3 ITM, ovvero non raggiunto/parzialmente raggiunto/raggiunto.