

ALLEGATO A

Avviso di selezione – Rif. Prot. 4378/26 del 06/05/2026

OGGETTO: Avviso di selezione per la ricerca di personale nell'ambito della mobilità infragruppo di n. 1 astronomo, orario full-time

Art. 1 - Profilo professionale e inquadramento

La procedura è diretta alla ricerca di n. 1 unità full-time da inquadrare nella posizione **F3L2 (ex D1)** del CCNL FEDERCULTURE per la copertura della posizione di Astronomo.

La risorsa dovrà occuparsi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, di:

- pianificazione, preparazione tecnica ed esecuzione in live degli spettacoli del Planetario, con utilizzo dei sistemi di proiezione e delle relative infrastrutture hardware e software;
- progettazione e gestione di eventi con osservazioni astronomiche dal vivo e di attività di comunicazione e divulgazione scientifica, anche presso sedi esterne alla cupola del Planetario;
- sviluppo, produzione e aggiornamento di nuovi spettacoli e contenuti scientifici destinati al pubblico generico e scolastico, inclusa la progettazione didattica, le ricerche iconografiche, l'elaborazione dei materiali multimediali e l'editing di base dei contenuti;
- risoluzione di criticità tecniche connesse alle fasi di allestimento, configurazione ed erogazione delle attività del Planetario, garantendo la continuità operativa dei servizi.

Sede di lavoro: Planetario di Roma presso il Museo della Civiltà Romana – Piazza Giovanni Agnelli 1.

Orario di lavoro: 4 giorni a settimana dal lunedì alla domenica nella fascia oraria dalle ore 09:00 alle 19:15, di cui almeno uno tra il sabato e la domenica, secondo lo schema di turnazione redatto mensilmente dal Responsabile del Servizio.

Art. 2 - Requisiti di partecipazione

Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del presente avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. **Rapporto di lavoro:** contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con una delle Società del Gruppo Roma Capitale alla data di pubblicazione del presente avviso.
2. **Titolo di studio:** Laurea triennale in Fisica, Astronomia o Astrofisica (o equivalenti/equipollenti).
3. **Esperienza professionale:** aver maturato un'esperienza lavorativa di almeno **12 mesi** in mansioni relative ad attività divulgative di osservazione astronomica e di produzione di nuovi contenuti per planetari.
4. **Inquadramento:** disponibilità ad assumere l'inquadramento corrispondente alla posizione, inscindibile da essa ed indicato all'articolo 1 del presente avviso, nonché ad adottare il regime orario richiesto dal servizio.
5. Disponibilità a ricoprire il posto di lavoro oggetto della presente selezione nei tempi ragionevolmente più brevi e comunque non oltre un mese dalla data di identificazione del candidato selezionato.
6. Non essere in lite con Zètema Progetto Cultura S.r.l., o con il Socio Unico di Zètema Progetto Cultura S.r.l., Roma Capitale.

Art. 3 - Procedura selettiva

La selezione avverrà per Titoli, Prova pratica di idoneità e Colloquio tecnico attitudinale. Il punteggio complessivo è fissato in **100 punti**, così ripartiti:

- **Valutazione dei Titoli:** max 70 punti.
- **Prova pratica di idoneità:** per l'accertamento di determinate capacità ritenute essenziali per lo svolgimento delle mansioni richieste. La prova sarà incentrata sull'utilizzo del software di gestione SkyExplorer.
- **Colloquio Tecnico-Attitudinale:** max 30 punti.

L'assegnazione dei punteggi sarà effettuata da un'apposita Commissione di valutazione nominata dal Responsabile del Procedimento.

Art. 4 - Valutazione dei Titoli (max 70 punti)

La Commissione valuterà i titoli secondo la seguente griglia, volta a creare un equilibrio tra il livello culturale e l'esperienza professionale maturata.

A) Titoli Formativi (max 30 punti)

1. Titolo di Studio Accademico (max 12 punti):

- Possesso di Laurea Magistrale in Fisica, Astronomia o Astrofisica (o equivalenti/equipollenti) **punti 12,00.**

2. Alta Formazione Universitaria (max 10 punti):

- Master Universitario, Dottorato di Ricerca o Scuole di Specializzazione post lauream in materie attinenti al profilo oggetto di selezione: **5 punti per titolo fino ad un massimo di 10 punti.**

3. Formazione Specifica (max 6 punti): corsi di formazione, aggiornamento e perfezionamento (diversi dai titoli accademici sopra indicati) organizzati da Enti Pubblici, Ordini Professionali o Enti di Formazione accreditati, aventi ad oggetto metodologie e tecniche di public speaking, comunicazione efficace, comunicazione scientifica, storytelling scientifico, tecniche di presentazione in contesti pubblici e divulgazione della cultura scientifica: fino a 3 punti per titolo, fino ad un massimo di 6 punti.

4. Certificazioni Linguistiche (max 2 punti)

- Certificazioni lingua inglese (B2 o superiore): **punti 1,00.**
- Certificazione di una seconda lingua: **punti 1,00**

B) TITOLI PROFESSIONALI (max 40 punti)

- **Esperienza lavorativa, ulteriore rispetto a quella indicata nel requisito di accesso**, in mansioni relative ad attività divulgative di osservazione astronomica, **1,5 punti per mese (o frazione > 15 gg) fino ad un massimo di 22 punti.**
- **Ideazione e progettazione di eventi di carattere scientifico o divulgativo:** attribuzione di **2 punti** per ogni evento fino ad un massimo di **10 punti.**
- **Pubblicazioni scientifiche** (articoli su riviste specialistiche, paper, contributi in atti di convegno) e **pubblicazioni di carattere divulgativo** (articoli o volumi o libri di

divulgazione scientifica): attribuzione di **2 punti** per ciascuna pubblicazione, fino ad un massimo di **8 punti**.

Le esperienze professionali valevoli ai fini dell'attribuzione del punteggio possono essere state prestate dal/la candidato/a sia all'interno dell'Azienda del Gruppo Roma Capitale presso cui si presta servizio che ulteriori rispetto al contesto della Società del Gruppo Roma Capitale.

Non saranno considerate cumulabili ai fini dell'attribuzione del punteggio esperienze professionali conseguite nello stesso arco temporale.

SOGLIA DI ACCESSO: accedono alla prova pratica di idoneità esclusivamente i candidati che abbiano conseguito, nella valutazione dei titoli, un punteggio di almeno **35/70**.

Art. 5 – Prova Pratica e Colloquio tecnico attitudinale

a) I candidati che avranno soddisfatto la soglia di accesso prevista dall'Avviso sosterranno una prova pratica. La prova verterà sull'utilizzo del software di gestione SkyExplorer, nello specifico attraverso la realizzazione di un breve talk astronomico sotto la cupola del Planetario.

SOGLIA DI IDONEITA' PROVA PRATICA: in merito alla prova pratica di idoneità si specifica che la Commissione riterrà superata la prova, con accesso al colloquio esclusivamente se il/la candidato/a conseguirà un punteggio pari a 6/10. Il punteggio ottenuto nella prova pratica d'idoneità non è computabile ai fini del punteggio finale.

b) Il colloquio tecnico-attitudinale, rivolto esclusivamente ai/alle candidati/e risultati idonei alla prova pratica, sarà diretto ad individuare il/la candidato/a motivatamente ritenuto/a dalla Commissione come il/la più rispondente alle esigenze aziendali. Al/la candidato/a saranno pertanto essere formulate domande dirette alla verifica del possesso, da parte dello stesso/a, di attitudini e capacità idonee a ricoprire il ruolo, a cui potrà essere attribuito un punteggio non superiore a 30 punti.

SOGLIA DI IDONEITA' COLLOQUIO TECNICO-ATTITUDINALE: il colloquio si intende superato esclusivamente al raggiungimento di un punteggio minimo di **21/30**. Il mancato raggiungimento di tale soglia comporta l'esclusione dalla graduatoria.

Art. 6 – Modalità di candidatura

Il personale interessato potrà manifestare la propria candidatura inviando il modulo di domanda (allegato B), reso ai sensi del D.P.R. 445/2000, unitamente al curriculum vitae aggiornato e al Nulla Osta alla candidatura da parte della Società di appartenenza, all'indirizzo e-mail selezioneinterna@zetema.it entro il **16/05/2026**. Alla domanda dovrà essere allegata la copia fotostatica di documento in corso di validità. Nell'oggetto della mail specificare: *“Avviso di selezione per la ricerca di personale nell'ambito della mobilità infragruppo di n. 1 astronomo, orario full-time”*.

Art. 7 – Cause di esclusione

L'esclusione dalla procedura di selezione, determinata con provvedimento motivato, avviene per i seguenti motivi:

- mancanza di uno o più requisiti di ammissione previsti all'Art. 2 del presente Avviso.
- Ricezione della domanda di candidatura oltre il termine perentorio indicato all'Art. 6.
- Trasmissione della candidatura con modalità diverse da quelle indicate all'Art. 6 (es. invio cartaceo, consegna a mano o ad indirizzi e-mail differenti).
- Mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione (Allegato B).
- Mancata allegazione del Curriculum Vitae.
- Mancata allegazione del Nulla Osta.
- Punteggio conseguito alla valutazione dei titoli formativi e professionali inferiore a 35/70.
- Mancata presenza alla prova pratica e/o al colloquio tecnico-attitudinale.
- Mancato superamento della prova pratica di idoneità.
- Mancato raggiungimento della soglia minima di 21 punti al colloquio tecnico attitudinale.
- Dichiarazioni mendaci o falsità in atti, ferma restando la responsabilità penale ai sensi della normativa vigente.

La Società si riserva la facoltà di procedere in ogni momento, anche successivamente all'espletamento delle prove, alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati.

Art. 8 – Comunicazioni

Tutte le comunicazioni inerenti alla presente procedura (elenco ammessi, calendario e sede del colloquio, esiti della valutazione titoli, graduatoria finale) saranno rese note esclusivamente mediante pubblicazione sul sito della Società, nell'Area Lavora con Noi. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Nessuna comunicazione individuale sarà inviata ai candidati, fatto salvo quanto diversamente disposto per specifiche necessità istruttorie. È pertanto onere dei candidati consultare periodicamente i canali di comunicazione sopra indicati per gli aggiornamenti relativi alla procedura.

Art. 9 - Graduatoria Finale

La graduatoria finale sarà determinata dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e nel colloquio (Max 100 punti). In caso di parità di punteggio, prevarrà il/la candidato/a più giovane d'età.

La graduatoria finale potrà essere utilizzata per un termine massimo di 3 anni, salvo differenti previsioni normative, per eventuali ulteriori assunzioni per scorrimento che si rendessero necessarie, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato.

Zètema Progetto Cultura S.r.l. si riserva di revocare l'avviso di selezione e/o di non procedere all'aggiudicazione del posto in selezione in caso di sopraggiunte necessità organizzative e/o di mutati presupposti normativi e/o di differenti indirizzi operativi di Roma Capitale, senza alcun diritto o pretesa da parte dei candidati.

Zètema Progetto Cultura S.r.l. si riserva di svolgere la procedura selettiva anche in presenza di un'unica candidatura valida.

Art. 10 – Trattamento dei dati personali e accesso agli atti

Ai sensi del Regolamento generale dell'Unione Europea 2016/679, i dati personali o sensibili raccolti mediante la compilazione della domanda di partecipazione saranno trattati da Zètema Progetto Cultura S.r.l. esclusivamente per le finalità e attività

istituzionali. Il Trattamento dei dati personali sopra indicati è necessario per l'ammissione del/la candidato/a alla presente selezione e potrà essere effettuato con sistema informatico o manuale, comunque adeguato ad assicurare sicurezza o riservatezza. Titolare del trattamento è Zètema Progetto Cultura S.r.l.