

FAQ – Avviso pubblico di selezione per la ricerca di n. 1 Addetto/a alla pianificazione e al controllo di gestione da inserire presso il settore Amministrazione e Finanza di Zètema Progetto Cultura s.r.l. con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato – orario full time

D. Il livello di inquadramento del contratto Federculture non mi è familiare. Il livello di inquadramento corrisponde, ad esempio, a un 1° livello del CCNL Commercio e Servizi?

R. La posizione oggetto della selezione prevede l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno, con l'inquadramento specificato all'art. 1 dell'Avviso di selezione. I sistemi di classificazione dei diversi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro non sono direttamente comparabili e non esiste una corrispondenza automatica tra i livelli previsti dal CCNL Federculture e quelli di altri CCNL. Per una valutazione del trattamento normativo ed economico si rinvia alle disposizioni del CCNL Federculture vigente e alle relative declaratorie professionali. Il testo del CCNL e i relativi aggiornamenti sono consultabili sul sito di Federculture.

D. In cosa consisterà la prova di idoneità?

R. Ai sensi dell'art. 4 dell'Avviso di selezione, la prova di idoneità è finalizzata alla verifica del possesso delle competenze tecnico-specialistiche richieste per il ruolo. In particolare, come indicato all'art. 6 dell'Avviso, la prova sarà incentrata su aspetti inerenti al controllo di gestione, all'analisi e alla gestione di dati economici e statistici, alla predisposizione di reportistica gestionale, nonché all'utilizzo di strumenti informatici e applicativi professionali, inclusi i fogli di calcolo in ambiente Microsoft Excel. La prova si svolgerà secondo le modalità che saranno successivamente comunicate mediante apposita pubblicazione sul sito istituzionale della Società, nella sezione "Lavora con noi".

D. Qual è l'ammontare della RAL prevista per la posizione?

R. Il trattamento economico applicato è quello previsto per il 4° livello della Fascia II del CCNL Federculture vigente. Per una valutazione del trattamento normativo ed economico si rinvia alle disposizioni del CCNL Federculture e alle relative declaratorie professionali. Il testo del CCNL e i relativi aggiornamenti sono consultabili sul sito di Federculture.

D. Attualmente sono titolare di un rapporto di lavoro che potrebbe configurare una situazione di incompatibilità ai sensi del D.Lgs. 39/2013 o dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001. Come devo compilare la dichiarazione prevista nell'Allegato 1?

R. Ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. i) dell'Avviso, i candidati devono dichiarare di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità o inconfiribilità ai sensi della normativa vigente oppure dichiarare la propria disponibilità a rimuovere l'eventuale causa di incompatibilità prima della sottoscrizione del contratto di lavoro. Pertanto, qualora il candidato ritenga che la propria posizione lavorativa attuale possa integrare una causa di incompatibilità, potrà dichiarare la disponibilità a rimuoverla in caso di assunzione. Resta fermo che, al momento dell'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, dovranno sussistere tutte le condizioni previste dalla normativa vigente e dall'Avviso di selezione.

Data Pubblicazione: 11/06/2026