

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

OGGETTO: Avviso pubblico di selezione per la ricerca di n. 1 addetta/o promozione da inserire presso l'Area Turismo e Comunicazione di Zètema Progetto Cultura S.r.l. con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato.

PREMESSA:

Zètema Progetto Cultura S.r.l. è la società strumentale di Roma Capitale operante nei settori della cultura, del turismo, degli eventi e dello sport, con la finalità di garantire la valorizzazione e la fruizione del patrimonio storico-artistico della città e delle iniziative promosse dall'Amministrazione Capitolina, attraverso la gestione integrata di servizi, attività ed eventi rivolti a cittadini e visitatori.

Nell'ambito delle attività affidate, l'Area Turismo e Comunicazione svolge funzioni di comunicazione istituzionale, promozione e coordinamento dei flussi informativi relativi ai servizi, alle iniziative e ai progetti gestiti dalla Società, assicurando il raccordo tra le strutture operative e i canali di comunicazione ufficiali e contribuendo al rafforzamento del posizionamento della città di Roma sul piano culturale, turistico e dell'offerta di eventi.

Al fine di garantire la continuità operativa delle attività sopra richiamate e il corretto presidio dei processi di comunicazione e promozione, Zètema ha la necessità di procedere alla copertura di una posizione vacante presso l'Ufficio Promozione, mediante l'inserimento di una risorsa in possesso di qualificazione ed esperienza adeguate.

Completano il profilo: capacità di pianificazione e gestione operativa delle attività, attitudine al coordinamento dei flussi informativi, efficaci competenze relazionali e comunicative, orientamento al rispetto delle scadenze e capacità di problem solving in contesti organizzativi strutturati.

Atteso che il posto in selezione è stato inserito nel Piano delle Assunzioni 2025 di Zètema Progetto Cultura S.r.l. approvato in data 18.12.2025, nel rispetto delle prescrizioni del Regolamento sulle procedure di assunzione del personale approvato in data 23.01.2026, Zètema Progetto Cultura S.r.l.

AVVISA

tutti gli interessati che è indetta una procedura di selezione, per titoli professionali e formativi e colloquio attitudinale, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di una posizione di addetta/o alla promozione da inserire presso l'Area Turismo e Comunicazione secondo le seguenti disposizioni:

Art. 1 - PROFILO PROFESSIONALE ED INQUADRAMENTO

La procedura selettiva è diretta alla ricerca di n. 1 risorsa da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con orario di lavoro a tempo pieno, per la copertura della posizione di addetta/o alla promozione con inquadramento nel Livello B dell'Area II del vigente CCNL Federculture, come previsto dall'Accordo di rinnovo del CCNL sottoscritto in data 30 aprile 2026.

La risorsa dovrà contribuire al supporto operativo delle attività dell'Ufficio, con particolare riferimento alla pianificazione e gestione delle iniziative di comunicazione e promozione, al coordinamento dei flussi informativi tra le diverse strutture coinvolte e al rispetto delle tempistiche operative connesse alle attività di competenza, come di seguito indicato:

a) Supporto nelle attività di coordinamento operativo:

- raccolta e verifica delle informazioni provenienti dalle strutture operative;
- monitoraggio delle tempistiche di pubblicazione e diffusione dei contenuti;
- supporto alla predisposizione di report sulle attività svolte.

b) Promozione iniziative ed eventi:

- supporto alla promozione di eventi culturali e sportivi;
- collaborazione alla diffusione delle informazioni attraverso i diversi canali di comunicazione;
- raccordo operativo con strutture organizzatrici e uffici competenti.

c) Attività nell'ambito sportivo:

- supporto alle attività di comunicazione relative a manifestazioni e iniziative sportive;
- collaborazione alla valorizzazione delle attività presso impianti sportivi e progetti rivolti all'utenza;
- interfaccia con soggetti organizzatori e associazioni sportive.

d) Produzione e gestione contenuti

- redazione di testi informativi e promozionali per canali digitali e materiali divulgativi;
- predisposizione contenuti per comunicazioni istituzionali e informative;
- aggiornamento contenuti relativi a eventi, servizi e iniziative.

La sede di lavoro è presso gli uffici di Zètema Progetto Cultura S.r.l., Via Attilio Benigni n. 59 – 00156, Roma.

Zètema Progetto Cultura S.r.l. si riserva, a suo insindacabile giudizio, di revocare in qualsiasi momento il presente avviso di selezione e/o di non dare seguito alla sua conclusione per osservanza di disposizioni normative, indirizzi di Roma Capitale e/o disposizioni interne, anche sopravvenute, incompatibili con l'assegnazione del posto in selezione, senza alcun diritto o aspettativa giuridica nei confronti delle/i candidate/i.

Art. 2 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE NECESSARI

Per l'ammissione alla procedura selettiva è richiesto, **a pena di esclusione**, il possesso dei seguenti requisiti necessari, (I) Generali e (II) Specifici:

(I) Requisiti Generali:

- a. cittadinanza italiana o di Paese membro dell'Unione Europea;
- b. età non inferiore agli anni 18;
- c. idoneità fisica all'impiego;
- d. godimento dei diritti civili e politici;
- e. non aver riportato condanne penali passate in giudicato (in caso contrario andranno dichiarate quali) né avere procedimenti penali in corso (in caso contrario andranno dichiarati quali) per cui le disposizioni di legge impediscano la costituzione di un rapporto di impiego presso una Pubblica Amministrazione e non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludono l'assunzione di impiegati presso Pubbliche Amministrazioni;
- f. non essere state/i destituite/i o dispensate/i dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né dichiarate/i decadute/i da pubblico impiego, non aver subito un licenziamento disciplinare o un

- licenziamento per giusta causa;
- g. non essere collocata/o in quiescenza;
 - h. essere in regola nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile;
 - i. non trovarsi in nessuna delle ipotesi di incompatibilità e inconferibilità ai sensi del D. Lgs. 39/2013 e dell'art. 53 del D. Lgs. 165/2001 ovvero, dichiarare la disponibilità ad eliminare la eventuale causa di incompatibilità prima della sottoscrizione del contratto di lavoro;
 - j. disponibilità a ricoprire il posto di lavoro oggetto della presente selezione nei tempi ragionevolmente più brevi e comunque non oltre un mese dalla data di identificazione del candidato selezionato;
 - k. non essere in lite con Zètema Progetto Cultura, o con il Socio Unico di Zètema Progetto Cultura, Roma Capitale.

(II) Requisiti Specifici:

- a) Titolo di studio:** diploma di scuola secondaria di secondo grado.
- b) Esperienza professionale:** aver maturato almeno 24 mesi di esperienza professionale, anche non continuativa, nello svolgimento di attività di comunicazione e promozione, con particolare riferimento alla gestione di contenuti informativi, alla promozione di iniziative ed eventi e al coordinamento operativo dei relativi flussi informativi, presso amministrazioni pubbliche o soggetti privati.

I requisiti generali e specifici richiesti nel presente Avviso devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di ammissione e devono permanere al momento dell'eventuale assunzione.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla procedura di selezione.

Art. 3 - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione, formulate sulla base del **modello allegato** al presente avviso scaricabile dal sito <https://www.zetema.it/lavora-con-noi/>, dovranno essere corredate, **a pena di esclusione**, da:

- un dettagliato **curriculum vitae** in cui devono essere riportati i requisiti professionali e formativi minimi del ruolo (con riferimento a quanto previsto nel precedente articolo 2), sottoscritto e completo di dichiarazione resa ai sensi dell'art. 76, del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, debitamente datata e sottoscritta; in calce al curriculum vitae deve essere inserita la seguente dichiarazione: *“Il sottoscritto, consapevole che — ai sensi dell'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 — le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni rispondono a verità. Il sottoscritto in merito al trattamento dei dati personali esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi per le finalità e con le modalità di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati)”*;
- la fotocopia di un **documento di identità** in corso di validità.

La domanda di partecipazione, corredata da *curriculum vitae* e copia del documento di identità della/l candidata/o, dovrà essere inoltrata tramite mail al seguente indirizzo di posta elettronica personale.direzione@zetema.it, entro e non oltre il quindicesimo giorno dalla pubblicazione sul sito, specificando nell'oggetto della mail *“Avviso pubblico di selezione per la ricerca di n. 1 addetta/o promozione”*.

La sola ricezione della candidatura non equivale ad ammissione alla selezione, che avverrà solo a seguito della verifica dei titoli di partecipazione dichiarati dalla/l candidata/o. Qualora la/il medesima/o candidata/o invii più domande di partecipazione farà fede, ai soli fini della presente procedura, l'ultima domanda pervenuta in ordine temporale, che sarà considerata quale unica istanza valida.

Alla scadenza della fase di ricezione delle candidature, alle/ai candidate/i verrà assegnato un apposito codice, che Zètema utilizzerà nelle sue pubblicazioni per identificare le/i candidate/i, omettendone i dati anagrafici.

Le candidature pervenute oltre il termine sopra indicato saranno escluse per tardività. L'omesso rispetto del termine non comporterà possibilità di ammissione della domanda neppure se dipeso da fatto non imputabile alla/al candidata/o.

Non sarà ammessa alcuna modalità di partecipazione differente da quella indicata nel presente Avviso.

Zetema non si assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo ricevimento delle candidature dipendenti da eventi e circostanze imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Eventuali richieste di chiarimenti inerenti alla procedura potranno essere effettuate, fino a 3 giorni prima del termine di presentazione delle domande di partecipazione, esclusivamente attraverso l'e-mail: personale.direzione@zetema.it.

Zetema Progetto Cultura S.r.l. pubblicherà le risposte, in forma anonima, sul proprio sito internet alla pagina web dedicata raggiungibile al link <https://www.zetema.it/lavora-con-noi/> fino al giorno precedente la data ultima per la presentazione delle candidature.

Art. 4 - PROCEDURA SELETTIVA

La procedura di selezione si svolge attraverso le fasi di seguito descritte:

- 1) alla scadenza del termine per la ricezione delle candidature, il RUP provvederà a trasmettere tutte le domande pervenute ad una Commissione di valutazione, appositamente istituita per lo svolgimento della procedura, che ne verificherà la regolarità e tempestività. La Commissione stilerà l'elenco delle domande risultanti regolari e ammissibili, sulla base dei requisiti di partecipazione necessari dichiarati dalle/i candidate/ti;
- 2) Ove si registrasse un numero di candidature valide pari o superiori a 50 sarà previsto lo svolgimento di una preselezione, nei modi e nei tempi indicati al successivo art. 5;
- 3) la Commissione, successivamente agli esiti della prova preselettiva ove necessario, procederà all'analisi delle domande ammesse, attribuendo i punteggi per i titoli autodichiarati nel rispetto dei criteri di cui al successivo punto 6. All'esito, stilerà la relativa graduatoria al fine di determinare le/i candidate/ti ammesse/i allo svolgimento del colloquio attitudinale;
- 4) all'esito dello svolgimento dei colloqui attitudinali, la Commissione redigerà la

graduatoria finale della selezione;

5) la graduatoria finale della procedura, secondo la sommatoria dei punteggi ottenuti per la valutazione dei titoli e del colloquio attitudinale, verrà trasmessa dalla Commissione di valutazione al Direttore Generale ai fini dell'approvazione definitiva e alla sua pubblicazione. Verrà contrattualizzata/o la/il candidata/o che avrà raggiunto il punteggio maggiore.

Le/i candidate/i che, durante l'intero processo di selezione, pur avendo dichiarato di voler partecipare, non si presenteranno a sostenere, ove prevista, la prova preselettiva e/o il colloquio attitudinale saranno considerate/i rinunciatarie/i, anche se per eventi e circostanze imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Le date di svolgimento dell'eventuale prova preselettiva e del colloquio attitudinale saranno comunicate alle/ai candidate/i mediante pubblicazione sul sito istituzionale di Zètema, area lavora con noi.

In tutte le pubblicazioni le/i candidate/i saranno identificate/ti attraverso il codice candidata/o attribuito al momento della presentazione della domanda di partecipazione.

Esclusivamente nella comunicazione inerente alla graduatoria finale, le/i candidate/i in graduatoria saranno identificati attraverso nome, cognome e data di nascita.

Art. 5 - EVENTUALE FASE PRESELETTIVA

Ove si registrasse un numero di candidature valide pari o superiori a 50 sarà previsto lo svolgimento di una preselezione.

La preselezione sarà svolta da società o ente appositamente incaricato e consisterà nella somministrazione alle/ai candidate/i di 50 quesiti a risposta multipla bilanciati vertenti su materie di cultura generale, attualità, logica.

I quesiti verranno sorteggiati nell'ambito di una banca dati contenente 500 quesiti a risposta multipla resa disponibile sul sito di Zètema 3 giorni prima dello svolgimento della preselezione.

Il questionario sarà valutato secondo i seguenti criteri: 1 punto per ogni risposta corretta; meno 0,5 punti per ogni risposta errata, omessa o plurima. Per risposta omessa si intende il quesito sbarrato nella sua interezza, indicante la volontà di non attribuire risposta. Per risposta plurima si intende la scelta di più di una risposta allo stesso quesito, a prescindere

dalla correttezza della risposta medesima.

Per garanzia di trasparenza e correttezza, non sarà possibile lasciare quesiti in bianco, sicché chi non intenderà assegnare la risposta al quesito, dovrà sbarrare il quesito stesso. La presenza di un solo quesito in bianco comporterà la nullità della prova con conseguente esclusione dalla procedura.

La data e la sede della prova preselettiva saranno pubblicate unitamente all'elenco delle/dei candidate/i che dovranno sostenerla sul sito internet di Zètema e ciò varrà come notifica a tutti gli interessati.

La preselezione si dovrà eseguire secondo le modalità ed entro i limiti di tempo indicati e le/i candidate/ti dovranno presentarsi, a pena di esclusione, nel luogo, giorno e ora indicati con un documento di riconoscimento in corso di validità.

Qualora una/un candidata/o non sia riuscita/o a terminare il questionario, dovrà sbarrare tutti i quesiti per i quali non è riuscita/o a fornire risposta in tempo utile onde evitare l'esclusione secondo quanto indicato in precedenza.

La correzione dei quesiti avverrà mediante strumenti informatizzati a cura della società o dell'ente incaricato della preselezione.

La prova preselettiva si considererà superata con il conseguimento di un punteggio pari o superiore a 30 punti.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorrerà alla formazione del punteggio finale.

Art. 6 - VALUTAZIONE TITOLI FORMATIVI E PROFESSIONALI

Le/i candidate/i in possesso dei requisiti necessari di partecipazione alla procedura di selezione verranno valutate/ti sulla base dei titoli formativi e professionali dichiarati nella domanda di partecipazione.

Ai fini della valutazione dei titoli, la Commissione di valutazione disporrà di un punteggio massimo di 70 punti, che saranno attribuiti come segue:

A) Titoli Formativi (max 30 punti):

➤ Titolo di Studio (max 15 punti):

1. Diploma di laurea triennale (qualsiasi indirizzo): **5 punti**

2. Diploma di laurea triennale in Scienze della Comunicazione, Comunicazione istituzionale e d'impresa, Marketing e Comunicazione, Relazioni Pubbliche, Media e Giornalismo (o equivalenti/equipollenti): **10 punti**.
3. Laurea Magistrale/Vecchio Ordinamento (qualsiasi indirizzo): **10 punti**.
4. Laurea Magistrale/Vecchio Ordinamento in Scienze della Comunicazione, Comunicazione istituzionale e d'impresa, Marketing e Comunicazione, Relazioni Pubbliche, Media e Giornalismo (o equivalenti/equipollenti): **15 punti**.

Si valuta il titolo di studio più elevato posseduto, non cumulabile con i titoli di livello inferiore.

➤ **Specializzazione Post-Lauream (max 10 punti):**

5. Master universitari, Dottorati di Ricerca o Scuole di specializzazione attinenti ai seguenti ambiti: comunicazione, marketing, promozione e management di eventi culturali e/o sportivi, gestione e valorizzazione dei beni e delle attività culturali: **10 punti**.
6. Master universitari, Dottorati di Ricerca o Scuole di specializzazione (qualsiasi ambito, non incluso nel punto precedente): **5 punti**.

Si valuta esclusivamente il titolo post-lauream cui corrisponde il punteggio più elevato; i relativi punteggi non sono cumulabili.

➤ **Corsi di Formazione (max 5 punti):**

7. **Corsi di formazione, aggiornamento o perfezionamento** (diversi dai titoli accademici sopra indicati) organizzati da Enti Pubblici, Ordini Professionali o Enti di Formazione accreditati, della durata minima di 16 ore, aventi ad oggetto tematiche attinenti alla comunicazione, organizzazione e promozione di eventi, marketing, ufficio stampa e media relations, social media management: **2,5 punti** per corso (fino a max **5 punti**).

B) Titoli Professionali (max 40 punti):**1. Esperienza Specifica nella promozione (max 20 punti):**

Esperienza professionale specifica nel settore della comunicazione con svolgimento di attività di promozione e comunicazione: 1 punto per ogni mese (o frazione superiore a 15 giorni).

Massimo attribuibile in questa voce: **10 punti**.

Qualora la medesima esperienza nel settore della comunicazione sia stata prestata nella promozione di eventi e manifestazioni in ambito culturale e/o sportivo: è attribuito un punteggio aggiuntivo di 1 punto per ogni mese di esperienza (o frazione superiore a 15 giorni).

Massimo attribuibile in questa voce: **10 punti**.

2. Esperienza in rapporti istituzionali e coordinamento flussi informativi (max 10 punti):

Esperienza professionale con svolgimento di attività di supporto alla comunicazione istituzionale, raccordo operativo tra strutture organizzative e uffici comunicazione, nonché gestione e coordinamento dei flussi informativi finalizzati alla pubblicazione di contenuti ufficiali: 1 punto per mese (o frazione superiore a 15 giorni).

Massimo attribuibile in questa voce: **10 punti**.

3. Esperienza in organizzazione di manifestazioni ed eventi (max 7 punti):

Esperienza professionale nell'organizzazione e coordinamento di manifestazioni ed eventi in ambito culturale e/o sportivo: 0,5 punto per ogni mese (o frazione superiore a 15 giorni).

Massimo attribuibile in questa voce: **7 punti**.

4. Titoli professionali qualificanti (max 3 punti):

Iscrizione all'Ordine dei Giornalisti (professionisti o pubblicisti): **3 punti**.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo ai titoli professionali, non saranno valutati i periodi di esperienza lavorativa utilizzati dalla/dal candidata/o per il soddisfacimento del

requisito specifico di accesso di cui all'art. 2, comma II, lett. b) del presente Avviso.

La valutazione sarà effettuata esclusivamente con riferimento all'eventuale esperienza professionale eccedente il periodo minimo richiesto per l'ammissione alla procedura selettiva.

Non sono in ogni caso cumulabili, ai fini dell'attribuzione del punteggio, i medesimi periodi di esperienza professionale svolti nello stesso arco temporale.

Saranno ammesse/i a sostenere il colloquio attitudinale le/i sole/i candidate/i che abbiano conseguito un punteggio non inferiore a 30 tra titoli formativi e professionali.

Zètema Progetto Cultura S.r.l. si riserva la verifica della veridicità delle dichiarazioni effettuate dalle/i candidate/i, anche attraverso la richiesta della documentazione inerente al possesso dei titoli dichiarati ai fini della selezione.

Art. 7 - COLLOQUIO ATTITUDINALE

Il colloquio attitudinale a cui saranno ammesse/i le/i candidate/i che, ove prevista, avranno superato la prova preselettiva e avranno raggiunto il punteggio minimo alla valutazione dei titoli indicato al precedente articolo, sarà svolto dalla Commissione al fine di valutare l'attitudine alle funzioni delle/i candidate/i allo svolgimento delle mansioni richieste, la capacità relazionale e di integrazione nel contesto, la capacità di *problem solving*, la sintonia con la mission aziendale e la spinta motivazionale.

Al colloquio verranno attribuiti massimo 30 punti e ne sarà data apposita verbalizzazione dalla Commissione.

Laddove nessuna/n candidata/o ottenga un punteggio pari o superiore a 21 punti per il colloquio attitudinale, la procedura si concluderà senza stesura di una graduatoria finale e senza assegnazione dell'incarico.

Art. 8 - ESITO SELEZIONE

La graduatoria finale della selezione sarà determinata dal complessivo punteggio ottenuto nelle valutazioni per titoli e per colloquio.

Sarà chiamato per la contrattualizzazione la/il candidata/o classificata/o al primo posto. In caso di *ex aequo* verrà contrattualizzato la/il candidata/o più giovane d'età.

Il conferimento dell'incarico è, altresì, condizionato al rispetto della vigente normativa in

materia di incompatibilità e inconfiribilità di incarichi e delle disposizioni del Piano di prevenzione della corruzione aziendale.

La graduatoria avrà validità triennale ed entro tale periodo, Zètema Progetto Cultura S.r.l., qualora avesse ulteriori necessità assunzionali per il posto in selezione e/o per profili analoghi, nel rispetto delle norme di legge e regolamentari vigenti, si riserva di scorrere la graduatoria chiamando le/i candidate/i secondo l'ordine di posizionamento. La graduatoria potrà essere utilizzata anche per assunzioni di personale a termine.

Per l'assunzione dell'incarico è necessaria l'idoneità fisica all'impiego. Zètema si riserva di chiedere all'interessata/o produzione di relativa certificazione.

Il mancato effettivo possesso di requisiti e/o titoli dichiarati nella domanda di partecipazione è causa di mancata aggiudicazione della posizione oggetto di selezione e di risoluzione del contratto con Zètema, se già stipulato, e comporta la segnalazione della violazione commessa alle Autorità competenti in conformità alle norme di legge vigenti.

Qualora la/il candidata/o vincitrice/tore non si presenti senza giustificato motivo alla data prevista per la sottoscrizione del contratto e/o non assuma servizio entro il termine che verrà indicato da Zètema, verrà considerata/o rinunciataria/o.

In caso di rinuncia o di esclusione della risorsa selezionata, Zètema Progetto Cultura S.r.l. si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria.

Art. 9 - CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Zètema può disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati nel caso di:

- mancanza dei documenti previsti: domanda di partecipazione debitamente sottoscritta, CV sottoscritto e completo di dichiarazione resa ai sensi dell'art 76, del D.P.R. n. 445/2000, documento di identità in corso di validità;
- documenti non pervenuti nei termini e/o incompleti e/o non presentati secondo le modalità indicate nel presente avviso;
- mancanza dei requisiti di partecipazione;
- In caso di prova preselettiva, presenza di uno o più quesiti rimasti in bianco.
- mancata presenza alla prova preselettiva o al colloquio attitudinale;
- punteggio per titoli inferiore a 30 punti;

- punteggio al colloquio inferiore a 21 punti;
- falsità delle dichiarazioni rese.

Art. 10 - COMUNICAZIONI

Tutte le comunicazioni relative alla presente selezione saranno effettuate esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale <https://www.zetema.it/lavora-con-noi/>.

La pubblicazione sul sito equivarrà a notifica per tutti gli interessati.

Sarà convocata/o successivamente, con comunicazione diretta, l'aggiudicataria/o della procedura di selezione per la stipula del relativo contratto, previa produzione della documentazione attestante i requisiti di partecipazione e i titoli formativi e professionali dichiarati, utilizzando i dati indicati dalla/l candidata/o nella domanda di partecipazione.

In caso di variazione di dati, la/il candidata/o, entro 5 (cinque) giorni dall'avvenuto cambio, è tenuta/o a comunicare a Zetema Progetto Cultura S.r.l., all'attenzione del Responsabile del Procedimento, il nuovo dato, all'indirizzo mail risorseumane@pec.zetema.it oppure personale.direzione@zetema.it.

Art. 11 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell'articolo 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento è il Responsabile Risorse Umane, Organizzazione e Relazioni Industriali di Zetema Progetto Cultura S.r.l., dott. Giacinto Maurizio Laruccia.

Art. 12 - NORME FINALI E DI RINVIO

Per quanto non previsto dal presente Avviso si rinvia al Regolamento per l'assunzione del personale di Zetema Progetto Cultura S.r.l. e alla normativa vigente in materia.

La partecipazione alla presente procedura comporta l'accettazione incondizionata di tutte le disposizioni contenute nel presente Avviso.

Restano ferme tutte le disposizioni previste dalla normativa vigente in materia di trasparenza, pubblicità, pari opportunità, prevenzione della corruzione e tutela dei dati personali.

Art. 13 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E ACCESSO AGLI ATTI

Ai sensi del Regolamento generale dell'Unione Europea 2016/679, i dati personali o sensibili raccolti mediante la compilazione della domanda di partecipazione saranno trattati da Zètema Progetto Cultura S.r.l. esclusivamente per le finalità e attività istituzionali. Il Trattamento dei dati personali sopra indicati è necessario per l'ammissione della/del candidata/o alla presente selezione e potrà essere effettuato con sistema informatico o manuale, comunque adeguato ad assicurare sicurezza o riservatezza. Titolare del trattamento è Zètema Progetto Cultura S.r.l.

Art. 14 - PUBBLICITÀ

Il presente avviso pubblico di selezione sarà pubblicato sul sito internet di Zètema Progetto Cultura S.r.l. almeno per i quindici giorni antecedenti alla data di scadenza, nonché, sui profili social della Società.

Roma, 21/07/2026

Il Responsabile Unico del Procedimento

Dott. Giacinto Maurizio Laruccia

Il Direttore Generale

Avv. Giuseppe Tota