

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

Oggetto: Avviso pubblico di selezione per la ricerca di n. 1 Addetta/o rilevatore ufficio tecnico da inserire presso l'Area Servizi Tecnici e Conservazione di Zètema Progetto Cultura S.r.l. con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato.

PREMESSA

Zètema Progetto Cultura S.r.l. è l'azienda strumentale capitolina che opera nel settore della cultura con la finalità di ottenere una fruizione ottimale del patrimonio storico artistico della Città. Nell'esercizio di tali attività, l'Area Servizi Tecnici e Conservazione di Zètema fornisce un servizio globale di supporto operativo agli uffici di Roma Capitale e ad altri committenti.

Il lavoro riguarda servizi di architettura e ingegneria, nonché interventi di messa a norma e manutenzione, impiantistica e edile, preventiva, correttiva e di pronto intervento, prioritariamente indirizzati al recupero e alla valorizzazione dei beni culturali di Roma Capitale.

Zètema ha necessità di coprire una posizione vacante di addetta/o rilevatore ufficio tecnico all'interno del suddetto settore con una risorsa dotata di qualificazione ed esperienza professionale adeguate. Completano il profilo: spiccate capacità di problem solving tecnico, precisione e attenzione al dettaglio nella gestione del dato rilevato, capacità di coordinamento operativo delle attività di campagna, attitudine al lavoro in team e autonomia nell'organizzazione e nella gestione delle attività assegnate.

Atteso che il posto in selezione è stato inserito nel Piano delle Assunzioni 2025 di Zètema Progetto Cultura S.r.l. approvato in data 18.12.2025, nel rispetto delle prescrizioni del Regolamento sulle procedure di assunzione del personale approvato in data 23.01.2026, Zètema Progetto Cultura S.r.l.

AVVISA

tutti gli interessati che è indetta una procedura di selezione, per titoli, prova di idoneità e colloquio attitudinale, per la selezione di n. 1 Addetta/o rilevatore ufficio tecnico da inserire

presso l'Area Servizi Tecnici e Conservazione di Zètema Progetto Cultura S.r.l., secondo le seguenti disposizioni:

Art. 1 - PROFILI PROFESSIONALI ED INQUADRAMENTO

La risorsa sarà assunta con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con orario di lavoro a tempo pieno, e inquadrata nel Livello B dell'Area II del vigente CCNL Federculture, come previsto dall'Accordo di rinnovo del CCNL sottoscritto in data 30 aprile 2026.

La risorsa dovrà occuparsi di:

- supporto alla pianificazione e alla gestione operativa delle attività di campagna per rilievi topografici, con utilizzo della strumentazione tecnica;
- coadiuvare l'organizzazione delle operazioni di acquisizione dati in esterno, garantendo correttezza metodologica e qualità del dato rilevato;
- elaborazione e restituzione grafica dei rilievi topografici in ambiente CAD, con gestione dei punti plano-altimetrici e dei dati acquisiti;
- verifica, trattamento e organizzazione dei dati topografici ai fini della produzione degli elaborati tecnici;
- supporto tecnico specialistico alle attività dell'area Servizi Tecnici e Conservazione connesse ai rilievi.

La sede di lavoro è presso l'ufficio Servizi Tecnici e Conservazione di Zètema Progetto Cultura S.r.l., Via Attilio Benigni n. 46, Roma.

Zètema Progetto Cultura S.r.l. si riserva, a suo insindacabile giudizio, di revocare in qualsiasi momento il presente avviso di selezione e/o di non dare seguito alla sua conclusione per osservanza di disposizioni normative, indirizzi di Roma Capitale e/o disposizioni interne, anche sopravvenute, incompatibili con l'assegnazione del posto in selezione, senza alcun diritto o aspettativa giuridica nei confronti delle/i candidate/i.

Art. 2 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE NECESSARI

Per l'ammissione alla procedura selettiva è richiesto, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti necessari, (I) Generali e (II) Specifici:

(I) Requisiti Generali:

- a. cittadinanza italiana o di Paese membro dell'Unione Europea;
- b. età non inferiore agli anni 18;
- c. idoneità fisica all'impiego;
- d. godimento dei diritti civili e politici;
- e. non aver riportato condanne penali passate in giudicato (in caso contrario andranno dichiarate quali) né avere procedimenti penali in corso (in caso contrario andranno dichiarati quali) per cui le disposizioni di legge impediscano la costituzione di un rapporto di impiego presso una Pubblica Amministrazione e non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludono l'assunzione di impieghi presso Pubbliche Amministrazioni;
- f. non essere state/i destituite/i o dispensate/i dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né dichiarate/i decadute/i da pubblico impiego, non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa;
- g. non essere collocata/o in quiescenza;
- h. essere in regola nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile;
- i. non trovarsi in nessuna delle ipotesi di incompatibilità e inconferibilità ai sensi del D. Lgs. 39/2013 e dell'art. 53 del D. Lgs. 165/2001 ovvero, dichiarare la disponibilità ad eliminare la eventuale causa di incompatibilità prima della sottoscrizione del contratto di lavoro;
- j. disponibilità a ricoprire il posto di lavoro oggetto della presente selezione nei tempi ragionevolmente più brevi e comunque non oltre un mese dalla data di identificazione del candidato selezionato;
- k. non essere in lite con Zètema Progetto Cultura, o con il Socio Unico di Zètema Progetto Cultura, Roma Capitale.

(II) Requisiti Specifici:

- a) **Titolo di studio:** diploma di scuola secondaria di secondo grado. In caso di titolo di studio conseguito all'estero, il titolo deve essere accompagnato dal

provvedimento di riconoscimento o di equiparazione, nelle forme previste dalla normativa vigente.

- b) **Esperienza professionale:** aver maturato un'esperienza lavorativa di almeno 12 mesi, anche non continuativi, in attività tecniche comportanti rilievi, raccolta dati sul campo, utilizzo di strumentazione tecnica, elaborazione grafica CAD o supporto tecnico in ambito edilizio, archeologico, architettonico.
- c) **Altri requisiti:** patente B.

I requisiti generali e specifici richiesti nel presente Avviso devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di ammissione e devono permanere al momento dell'eventuale assunzione.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla procedura di selezione.

Art. 3 - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione, formulate sulla base del **modello allegato** al presente avviso scaricabile dal sito <https://www.zetema.it/lavora-con-noi/>, dovranno essere corredate, **a pena di esclusione**, da:

- un dettagliato **curriculum vitae** in cui devono essere riportati i requisiti professionali e formativi minimi del ruolo (con riferimento a quanto previsto nel precedente articolo 2), sottoscritto e completo di dichiarazione resa ai sensi dell'art. 76, del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, debitamente datata e sottoscritta; in calce al curriculum vitae deve essere inserita la seguente dichiarazione: *“Il sottoscritto, consapevole che — ai sensi dell'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 — le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni rispondono a verità. Il sottoscritto in merito al trattamento dei dati personali esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi per le finalità e con le modalità di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del*

Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati)”;

- la fotocopia di un **documento di identità** in corso di validità.

La domanda di partecipazione, corredata da *curriculum vitae* e copia del documento di identità della/ candidato/o, dovrà essere inoltrata tramite mail al seguente indirizzo di posta elettronica personale.direzione@zetema.it, **entro e non oltre le ore 23.59 del 20/08/2026**, specificando nell'oggetto della mail “*Avviso pubblico di selezione per la ricerca di n. 1 Addetta/o rilevatore ufficio tecnico da inserire presso l’Area Servizi Tecnici e Conservazione di Zètema Progetto Cultura S.r.l. con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato*”.

La sola ricezione della candidatura non equivale ad ammissione alla selezione, che avverrà solo a seguito della verifica dei titoli di partecipazione dichiarati dalla/ candidato/o.

Qualora la/il medesima/o candidato/o invii più domande di partecipazione farà fede, ai soli fini della presente procedura, l’ultima domanda pervenuta in ordine temporale, che sarà considerata quale unica istanza valida.

Alla scadenza della fase di ricezione delle candidature, alle/ai candidate/i verrà assegnato un apposito codice, che Zètema utilizzerà nelle sue pubblicazioni per identificare le/i candidate/i, omettendone i dati anagrafici.

Le candidature pervenute oltre il termine sopra indicato saranno escluse per tardività. L’omesso rispetto del termine non comporterà possibilità di ammissione della domanda neppure se dipeso da fatto non imputabile alla/al candidato/o.

Non sarà ammessa alcuna modalità di partecipazione differente da quella indicata nel presente Avviso.

Zètema non si assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo ricevimento delle candidature dipendenti da eventi e circostanze imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Eventuali richieste di chiarimenti inerenti alla procedura potranno essere effettuate, fino

a 3 giorni prima del termine di presentazione delle domande di partecipazione, esclusivamente attraverso l'e-mail: personale.direzione@zetema.it.

Zetema Progetto Cultura S.r.l. pubblicherà le risposte, in forma anonima, sul proprio sito internet alla pagina web dedicata raggiungibile al link <https://www.zetema.it/lavora-con-noi/> fino al giorno precedente la data ultima per la presentazione delle candidature.

Art. 4 - PROCEDURA SELETTIVA

La procedura di selezione si svolge attraverso le fasi di seguito descritte:

- 1) alla scadenza del termine per la ricezione delle candidature, il RUP provvederà a trasmettere tutte le domande pervenute ad una Commissione di valutazione, appositamente istituita per lo svolgimento della procedura, che ne verificherà la regolarità e tempestività. La Commissione stilerà l'elenco delle domande risultanti regolari e ammissibili, sulla base dei requisiti di partecipazione necessari dichiarati dalle/i candidate/i;
- 2) la Commissione procederà all'analisi delle domande ammesse, attribuendo i punteggi per i titoli autodichiarati nel rispetto dei criteri di cui al successivo punto 5. All'esito, stilerà la relativa graduatoria al fine di determinare le/i candidate/i ammessi alla fase successiva;
- 3) la Commissione sottoporrà alle/i candidate/i ammesse/i la prova di idoneità per la verifica del possesso delle competenze tecnico-specialistiche necessarie all'incarico oggetto di selezione. All'esito, verrà stilato l'elenco delle/dei candidate/i idonee/i e non idonee/i;
- 4) le/i candidate/i che avranno superato la prova di idoneità saranno chiamate/i a svolgere un colloquio attitudinale dinanzi alla Commissione di valutazione. All'esito, la Commissione redigerà la graduatoria finale della selezione, salvo che nessuna/n candidata/o abbia conseguito il punteggio minimo previsto in sede di colloquio attitudinale;
- 5) la graduatoria finale della procedura, secondo la sommatoria dei punteggi ottenuti per la valutazione dei titoli e del colloquio attitudinale, verrà trasmessa dalla Commissione di valutazione al Direttore Generale ai fini dell'approvazione definitiva e alla sua pubblicazione. Verrà contrattualizzato la/il candidata/o che avrà raggiunto il

punteggio maggiore.

Le/i candidate/i che, durante l'intero processo di selezione, pur avendo dichiarato di voler partecipare, non si presenteranno a sostenere la prova di idoneità e/o il colloquio attitudinale saranno considerate/i rinunciatricie/i, anche se per eventi e circostanze imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Le date di svolgimento della prova pratica di idoneità e del colloquio attitudinale saranno comunicate alle/i candidate/i mediante pubblicazione sul sito istituzionale [www.zetema.it/lavora con noi](http://www.zetema.it/lavora_con_noi).

In tutte le pubblicazioni le/i candidate/i saranno identificate/i attraverso il codice candidata/o attribuito al momento della presentazione della domanda di partecipazione.

Esclusivamente nella comunicazione inerente alla graduatoria finale, le/i candidate/i in graduatoria saranno identificate/i attraverso nome, cognome e data di nascita.

Art. 5 - VALUTAZIONE TITOLI FORMATIVI E PROFESSIONALI

Le/i candidate/i in possesso dei requisiti necessari di partecipazione alla procedura di selezione verranno valutate/i sulla base dei titoli formativi e professionali dichiarati nella domanda di partecipazione.

Ai fini della valutazione dei titoli, la Commissione di valutazione disporrà di un punteggio massimo di 70 punti, che saranno attribuiti come segue:

A) Titoli Formativi (max 30 punti)

1. Diploma di scuola secondaria di secondo grado di geometra (o equipollenti/equivalenti): **2 punti**.
2. Laurea Triennale in architettura, ingegneria o archeologia (o equipollenti/equivalenti): **5 punti**.
3. Laurea Magistrale/V.O. in architettura, ingegneria o archeologia (o equipollenti/equivalenti): **10 punti**.

È valevole per l'assegnazione del punteggio anche il diploma di scuola secondaria di secondo grado presentato come requisito specifico di partecipazione, art. 2, comma II, lettera a.

Si valuta il titolo di studio più elevato posseduto, non cumulabile con i titoli di livello inferiore.

4. Corsi di formazione *organizzati da Enti Pubblici, Ordini Professionali o Enti di Formazione accreditati* (durata min. 16 ore) sull'utilizzo di AUTOCAD: **12 punti**.
5. Corsi di formazione *organizzati da Enti Pubblici, Ordini Professionali o Enti di Formazione accreditati* (durata min. 16 ore) sull'utilizzo di software grafici di fotoritocco e gestione dei punti (es. PHOTOSHOP, Agisoft Methashape, etc.): 4 punti per corso fino ad un massimo di **8 punti**.

B) Titoli Professionali (max 40 punti)

1. **Esperienza lavorativa specifica nel settore delle rilevazioni topografiche**, maturata nello svolgimento di attività di rilievo topografico, con attribuzione di **1 punto per ogni mese di esperienza** (o frazione superiore a 15 giorni), fino a un **massimo di 24 punti**.
2. **Esperienza lavorativa specifica nel coordinamento operativo di attività di rilievo topografico in esterno**, maturata nell'organizzazione delle operazioni di campagna e nella supervisione delle attività di acquisizione dei dati, con attribuzione di **2 punti per ogni mese di esperienza** (o frazione superiore a 15 giorni), fino a un **massimo di 16 punti**.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo ai titoli professionali, non saranno valutati i periodi di esperienza lavorativa utilizzati dal candidato per il soddisfacimento del requisito specifico di accesso di cui all'art. 2, comma II, lett. b) del presente Avviso. La valutazione sarà effettuata esclusivamente con riferimento all'eventuale esperienza professionale eccedente il periodo minimo richiesto per l'ammissione alla procedura selettiva.

Non sono in ogni caso soggette a cumulo di valutazione esperienze professionali effettuate nello stesso periodo presso la medesima impresa o Ente Pubblico o Pubblica Amministrazione.

Saranno ammesse/i a sostenere la prova di idoneità le/i sole/i candidate/i che abbiano conseguito un punteggio non inferiore a 30 tra titoli formativi e professionali.

Zètema Progetto Cultura S.r.l. si riserva la verifica della veridicità delle dichiarazioni effettuate dalle/i candidate/i, anche attraverso la richiesta della documentazione inerente al possesso dei titoli dichiarati ai fini della selezione.

Art. 6 - PROVA PRATICA DI IDONEITA'

Le/i candidate/i che avranno conseguito almeno il punteggio minimo indicato nel paragrafo precedente saranno chiamate/i a sostenere la prova pratica di idoneità innanzi alla Commissione, supportata da un esperto della materia.

La prova verterà sull'utilizzo di AutoCAD per la restituzione di rilievi topografici in ufficio e sull'utilizzo della strumentazione topografica in esterno e si svolgerà secondo le modalità che verranno successivamente comunicate con apposita Comunicazione pubblicata sul sito della Società, Area Lavoro con Noi.

La Commissione avrà a disposizione un punteggio fino ad un massimo di 10 punti da assegnare alla prova di ciascuna/n candidata/o. Saranno ammesse/i alla fase successiva le/i sole/i candidate/i che abbiano conseguito un punteggio di almeno 6/10.

Il punteggio ottenuto nella prova pratica d'idoneità non è computabile ai fini del punteggio finale.

Art. 7 - COLLOQUIO ATTITUDINALE

Il colloquio attitudinale a cui saranno ammesse/i le/i candidate/i che avranno superato la prova pratica di idoneità sarà svolto dalla Commissione al fine di valutare l'attitudine alle funzioni delle/i candidate/i allo svolgimento delle mansioni richieste, la capacità relazionale e di integrazione nel contesto, la capacità di *problem solving*, la sintonia con la mission aziendale e la spinta motivazionale.

Al colloquio verranno attribuiti massimo 30 punti e ne sarà data apposita verbalizzazione dalla Commissione.

Laddove nessuna/n candidata/o ottenga un punteggio pari o superiore a 21 punti per il colloquio attitudinale, la procedura si concluderà senza stesura di una graduatoria finale e senza assegnazione dell'incarico.

Art. 8 - ESITO SELEZIONE

La graduatoria finale della selezione sarà determinata dal complessivo punteggio ottenuto nelle valutazioni per titoli e per colloquio.

Sarà chiamato per la contrattualizzazione la/il candidata/o classificata/o al primo posto.

In caso di *ex aequo* verrà contrattualizzato la/il candidata/o più giovane d'età.

Il conferimento dell'incarico è, altresì, condizionato al rispetto della vigente normativa in materia di incompatibilità e inconfiribilità di incarichi e delle disposizioni del Piano di prevenzione della corruzione aziendale.

La graduatoria avrà validità triennale ed entro tale periodo, Zètema Progetto Cultura S.r.l., qualora avesse ulteriori necessità assunzionali per il posto in selezione e/o per profili analoghi, nel rispetto delle norme di legge e regolamentari vigenti, si riserva di scorrere la graduatoria chiamando i candidati secondo l'ordine di posizionamento. La graduatoria potrà essere utilizzata anche per assunzioni di personale a termine.

Per l'assunzione dell'incarico è necessaria l'idoneità fisica all'impiego. Zètema si riserva di chiedere all'interessata/o produzione di relativa certificazione.

Il mancato effettivo possesso di requisiti e/o titoli dichiarati nella domanda di partecipazione è causa di mancata aggiudicazione della posizione oggetto di selezione e di risoluzione del contratto con Zètema, se già stipulato, e comporta la segnalazione della violazione commessa alle Autorità competenti in conformità alle norme di legge vigenti.

Qualora la/il candidata/o vincitrice/tore non si presenti senza giustificato motivo alla data prevista per la sottoscrizione del contratto e/o non assuma servizio entro il termine che verrà indicato da Zètema, verrà considerata/o rinunciataria/o.

In caso di rinuncia o di esclusione della risorsa selezionata, Zètema Progetto Cultura S.r.l si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria.

Art. 9 - CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Zètema può disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati nel caso di:

- mancanza dei documenti previsti: domanda di partecipazione debitamente sottoscritta, CV sottoscritto e completo di dichiarazione resa ai sensi dell'art 76, del D.P.R. n. 445/2000, documento di identità in corso di validità;

- documenti non pervenuti nei termini e/o incompleti e/o non presentati secondo le modalità indicate nel presente avviso;
- mancanza dei requisiti di partecipazione;
- mancata presenza alla prova d'idoneità e/o al colloquio attitudinale;
- punteggio per titoli inferiore a 30 punti;
- punteggio al colloquio inferiore a 21 punti;
- falsità delle dichiarazioni rese.

Art. 10 - COMUNICAZIONI

Tutte le comunicazioni relative alla presente selezione saranno effettuate esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale <https://www.zetema.it/lavora-con-noi/>.

La pubblicazione sul sito equivarrà a notifica per tutti gli interessati.

Sarà convocata/o successivamente, con comunicazione diretta, la/il aggiudicataria/o della procedura di selezione per la stipula del relativo contratto, previa produzione della documentazione attestante i requisiti di partecipazione e i titoli formativi e professionali dichiarati, utilizzando i dati indicati dalla/l candidata/o nella domanda di partecipazione.

In caso di variazione di dati, la/il candidata/o, entro 5 (cinque) giorni dall'avvenuto cambio, è tenuta/o a comunicare a Zetema Progetto Cultura S.r.l., all'attenzione del Responsabile del Procedimento, il nuovo dato, all'indirizzo mail risorseumane@pec.zetema.it oppure personale.direzione@zetema.it.

Art. 11 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell'articolo 5 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento è il Responsabile Risorse Umane, Organizzazione e Relazioni Industriali di Zetema Progetto Cultura S.r.l., dott. Giacinto Maurizio Laruccia.

Art. 12 - NORME FINALI E DI RINVIO

Per quanto non previsto dal presente Avviso si rinvia al Regolamento per l'assunzione del personale di Zetema Progetto Cultura S.r.l. e alla normativa vigente in materia.

La partecipazione alla presente procedura comporta l'accettazione incondizionata di tutte

le disposizioni contenute nel presente Avviso.

Restano ferme tutte le disposizioni previste dalla normativa vigente in materia di trasparenza, pubblicità, pari opportunità, prevenzione della corruzione e tutela dei dati personali.

Art. 13 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E ACCESSO AGLI ATTI

Ai sensi del Regolamento generale dell'Unione Europea 2016/679, i dati personali o sensibili raccolti mediante la compilazione della domanda di partecipazione saranno trattati da Zètema Progetto Cultura S.r.l. esclusivamente per le finalità e attività istituzionali. Il Trattamento dei dati personali sopra indicati è necessario per l'ammissione della/del candidata/o alla presente selezione e potrà essere effettuato con sistema informatico o manuale, comunque adeguato ad assicurare sicurezza o riservatezza. Titolare del trattamento è Zètema Progetto Cultura S.r.l.

Art. 14 - PUBBLICITÀ

Il presente avviso pubblico di selezione sarà pubblicato sul sito internet di Zètema Progetto Cultura S.r.l. almeno per i quindici giorni antecedenti alla data di scadenza, nonché, sui profili social della Società.

12

Roma, 16/07/2026

Il Responsabile Unico del Procedimento

Dott. Giacinto Maurizio Laruccia

Il Direttore Generale

Avv. Giuseppe Tota