

Rif. Prot. n. 12462/26

**COMUNICAZIONE AL PERSONALE N. 76
DEL 29/09/2026**

**A TUTTO IL PERSONALE DI ZÈTEMA PROGETTO CULTURA S.R.L.
E
DELLE ALTRE SOCIETÀ' DEL GRUPPO ROMA CAPITALE**

**OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE INTERNA E, IN SUBORDINE, INFRAGRUPPO PER
LA RICERCA DI COMPLESSIVE N. 6 UNITA' SUDDIVISE IN 3 PROFILI A TEMPO
PIENO E DETERMINATO DAL 2 NOVEMBRE 2026 AL 31 DICEMBRE 2027 PER
ATTIVITÀ' INERENTI ALLA GESTIONE DELL'IPPODROMO DI CAPANNELLE**

PREMESSO CHE:

- Zètema Progetto Cultura S.r.l. è la società strumentale di Roma Capitale che opera, tra l'altro, nella gestione di servizi culturali, sportivi e di supporto all'Amministrazione Capitolina, nonché nella gestione temporanea di impianti sportivi nei casi previsti dal proprio Statuto;
- con Determinazione Dirigenziale Rep. QA/343/2026 del 28.05.2026, a cui fa seguito la lettera QA/2026/0056012 del 18/06/2026, Roma Capitale – Dipartimento Grandi Eventi, Sport, Turismo e Moda ha affidato a Zètema Progetto Cultura S.r.l., ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 36/2023, la gestione temporanea dell'impianto sportivo denominato "Ippodromo delle Capannelle", nonché dei servizi connessi alla conduzione, manutenzione, vigilanza, custodia e valorizzazione dell'impianto;
- nell'ambito delle attività affidate, Zètema è chiamata a garantire la continuità operativa dell'impianto, la gestione del Centro di Allenamento, la manutenzione ordinaria delle strutture e delle aree verdi, la conduzione degli impianti tecnologici, i servizi di vigilanza, pulizia e supporto alle attività ippiche e agli eventi compatibili con la destinazione dell'area;
- la Società ha provveduto, nel mese di agosto 2026, all'assunzione a tempo pieno e determinato di complessive 24 unità distribuite su differenti profili professionali così come, nel mese di settembre, all'assunzione a tempo parziale e determinato di 25

unità afferenti ad ulteriori professionalità necessarie per il regolare svolgimento delle attività dell'Ippodromo;

- al fine di assicurare il corretto svolgimento delle attività affidate e la piena operatività dell'impianto, Zètema Progetto Cultura S.r.l. ha necessità pertanto, dato il mancato soddisfacimento dell'intero fabbisogno di personale e il contestuale aggiornamento dello stesso, all'ulteriore assunzione di 6 unità di personale a tempo pieno e determinato, da assegnare all'Ippodromo delle Capannelle dal 02.11.2026 al 31.12.2027, appartenenti a diversi profili professionali, in possesso delle competenze e dei requisiti richiesti per lo svolgimento delle mansioni previste.

VISTI

- il D. Lgs. 19.08.2016 n. 175 e s.m.i. recante il "*Testo unico in materia di Società a partecipazione pubblica*";
- Il Regolamento sulle assunzioni di personale di Zètema Progetto Cultura S.r.l.;
- la Determinazione Dirigenziale di Roma Capitale Rep. QA/343/2026 del 28/05/2026 avente ad oggetto "Affidamento alla Società *in house* Zètema Progetto Cultura S.r.l. della gestione, conduzione, manutenzione e valorizzazione dell'impianto di Roma Capitale denominato Ippodromo delle Capannelle";
- il Piano Assunzionale 2026, attualmente in fase di approvazione da parte degli Organi competenti;
- l'autorizzazione a procedere alle assunzioni in attesa dell'approvazione del suddetto Piano.

TUTTO CIÒ PREMESSO

La società Zètema Progetto Cultura S.r.l. indice un avviso di selezione interna e, in subordine, infragruppo tra le società del Gruppo Roma Capitale per titoli professionali e formativi e colloquio tecnico-attitudinale per la copertura, a tempo pieno e determinato dal 02.11.2026 al 31.12.2027, come da accordi sindacali intercorsi, di n. 6 posizioni vacanti da assegnare all'Ippodromo delle Capannelle come di seguito descritte:

Art. 1 - Profili professionali ed inquadramento

La procedura selettiva è diretta alla ricerca di n. 6 risorse full time a tempo determinato suddivise su 3 profili professionali, secondo le seguenti tabelle:

PROFILO A

Profilo	Unità	Job Title	Attività	Inquadramento
A	2	elettricista	Assicura lo svolgimento delle attività di manutenzione e riparazione degli impianti elettrici dell'Ippodromo delle Capannelle, a supporto del regolare funzionamento delle strutture e dello svolgimento delle gare e delle manifestazioni, secondo le indicazioni dei responsabili. In particolare: 1. esegue interventi di manutenzione ordinaria sugli impianti elettrici e di illuminazione a servizio degli edifici, delle scuderie, degli spazi destinati al pubblico e delle aree esterne dell'Ippodromo. 2. Effettua controlli sul funzionamento di quadri elettrici, linee di alimentazione, punti luce, prese e dispositivi di comando e protezione, individuando eventuali guasti e anomalie. 3. Provvede alla riparazione e alla sostituzione dei componenti elettrici deteriorati o non funzionanti, nel rispetto delle procedure di sicurezza e delle indicazioni tecniche ricevute. 4. Esegue, per la parte elettrica di competenza, interventi sui collegamenti e sulle alimentazioni delle apparecchiature a servizio dell'impianto, in raccordo con il personale addetto alle altre attività manutentive. 5. Cura la predisposizione, la verifica e la rimozione dei collegamenti elettrici temporanei necessari allo svolgimento di gare, eventi e manifestazioni, secondo le indicazioni tecniche ricevute. 6. Fornisce assistenza per le esigenze elettriche durante le attività dell'Ippodromo, effettuando gli interventi di competenza e segnalando ai responsabili le criticità che richiedono ulteriori interventi specialistici. 7. Collabora con il personale tecnico e con le ditte incaricate in occasione delle manutenzioni e delle verifiche sugli impianti elettrici. 8. Registra gli interventi eseguiti, segnala le necessità di approvvigionamento dei materiali elettrici e cura gli strumenti e le attrezzature assegnati.	Area I, Livello C del CCNL Federculture Qualifica: Operaia/o

Sede di lavoro: Ippodromo delle Capannelle, via Appia Nuova n. 1245 – Roma

Orario di lavoro: dal lunedì al venerdì nella fascia oraria dalle ore 8:00 alle 17:00, con

possibilità di lavoro nelle giornate di sabato e/o domenica.

PROFILO B

Profilo	Unità	Job Title	Attività	Inquadramento
B	1	idraulica/o	Assicura lo svolgimento delle attività di manutenzione e riparazione degli impianti idrico-sanitari a servizio degli edifici, delle scuderie e degli spazi destinati al pubblico dell'Ippodromo delle Capannelle, secondo le indicazioni dei responsabili e nell'ambito delle competenze e delle abilitazioni possedute. In particolare: 1. esegue interventi di manutenzione ordinaria sugli impianti di distribuzione dell'acqua potabile e sugli impianti idrico-sanitari degli edifici, delle scuderie e degli spazi destinati al pubblico. 2. Effettua controlli su tubazioni, raccordi, valvole, rubinetteria e apparecchi sanitari, individuando perdite, ostruzioni e anomalie di funzionamento. 3. Provvede alla riparazione e alla sostituzione dei componenti idraulici deteriorati o non funzionanti, ripristinando la funzionalità degli impianti nel rispetto delle procedure di sicurezza. 4. Esegue interventi di manutenzione e disostruzione degli scarichi idrico-sanitari e delle relative condotte, segnalando le criticità che richiedono interventi specialistici. 5. Fornisce assistenza per le esigenze idrico-sanitarie degli edifici durante le attività dell'Ippodromo, le gare e le manifestazioni, intervenendo sulle dotazioni di competenza e segnalando tempestivamente eventuali disservizi. 6. Collabora con il personale tecnico e con le ditte incaricate in occasione delle manutenzioni e delle verifiche sugli impianti idrico-sanitari degli edifici. 7. Registra gli interventi eseguiti, segnala le necessità di approvvigionamento dei materiali e cura gli strumenti e le attrezzature assegnati.	Area I, Livello C del CCNL Federculture Qualifica: Operaia/o

Sede di lavoro: Ippodromo delle Capannelle, via Appia Nuova n. 1245 – Roma

Orario di lavoro: dal lunedì al venerdì nella fascia oraria dalle ore 8:00 alle 17:00, con possibilità di lavoro nelle giornate di sabato e/o domenica.

PROFILO C

Profilo	Unità	Job Title	Attività	Inquadramento
C	3	operatrice/operatore di minuta manutenzione	Assicura lo svolgimento delle attività di manutenzione ordinaria edile e delle piccole riparazioni di strutture, finiture e arredi dell'Ippodromo delle Capannelle, contribuendo al mantenimento delle condizioni di funzionalità e decoro degli spazi, secondo la programmazione del servizio e le indicazioni dei responsabili. In particolare: 1. esegue piccoli interventi edili di riparazione e ripristino di murature, intonaci, rivestimenti e pavimentazioni negli edifici e negli spazi di servizio dell'Ippodromo 2. Effettua lavori di tinteggiatura, verniciatura e trattamento protettivo delle superfici, provvedendo alla preparazione e alla sistemazione delle parti interessate. 3. Esegue piccole riparazioni e regolazioni di porte, infissi, serrature, cerniere e altri elementi di ferramenta, limitatamente alle componenti non impiantistiche. 4. Provvede alla manutenzione e al ripristino di arredi, sedute e altre dotazioni presenti negli spazi destinati al pubblico e nelle aree di servizio. 5. Effettua ricognizioni sullo stato di conservazione delle strutture e delle finiture, segnalando ai responsabili deterioramenti, danneggiamenti e necessità di intervento. 6. Cura la predisposizione e il riordino delle aree interessate dai lavori, collocando le delimitazioni e la segnaletica previste dalle procedure aziendali. 7. Collabora con il personale tecnico e con le ditte incaricate, fornendo supporto materiale e logistico agli interventi manutentivi. 8. Registra gli interventi eseguiti, segnala le necessità di approvvigionamento dei materiali e cura gli strumenti e le attrezzature assegnati.	Area I, Livello B del CCNL Federculture Qualifica: Operaia/o

Sede di lavoro: Ippodromo delle Capannelle, via Appia Nuova n. 1245 – Roma

Orario di lavoro: dal lunedì al venerdì nella fascia oraria dalle ore 8:00 alle 17:00, con possibilità di lavoro nelle giornate di sabato e/o domenica.

Art. 2 - Requisiti di partecipazione generali e specifici

Per partecipare alla selezione è necessario soddisfare i seguenti requisiti generali e specifici:

(I) Requisiti generali

I requisiti generali di partecipazione, comuni per tutte le posizioni oggetto di selezione, sono così differenziati:

a) per gli interessati che sono dipendenti di Zètema Progetto Cultura S.r.l.:

- avere un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con Zètema Progetto Cultura S.r.l.;
- avere un inquadramento contrattuale pari o inferiore a quello del posto messo in selezione;

b) per gli interessati che sono dipendenti di altra Società del Gruppo Roma Capitale:

- avere un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con una delle Società del Gruppo Roma Capitale;
- non essere in lite con Zètema Progetto Cultura S.r.l.

(II) Requisiti specifici

I requisiti specifici di partecipazione sono stabiliti in base al profilo oggetto di selezione, come di seguito indicato:

Profilo	Job Title	Titolo di studio	Esperienza professionale	Altro
A	elettricista	Diploma di scuola secondaria di primo grado	Minimo 2 anni di esperienza professionale nelle attività proprie del profilo oggetto di selezione	Patente B in corso di validità

Profilo	Job Title	Titolo di studio	Esperienza professionale	Altro
B	idraulica/o	Diploma di scuola secondaria di primo grado	Minimo 2 anni di esperienza professionale nelle attività proprie del profilo oggetto di selezione	Patente B in corso di validità

Profilo	Job Title	Titolo di studio	Esperienza professionale	Altro
C	operatrice/operatore di minuta manutenzione	Diploma di scuola secondaria di primo grado	Minimo 2 anni di esperienza professionale nelle attività proprie del profilo oggetto di selezione	Patente B in corso di validità

I requisiti generali e specifici richiesti nel presente avviso devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di ammissione e devono permanere fino alla data di assegnazione della posizione e, per le/i candidate/i infragruppo, fino al perfezionamento dell'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro con Zètema Progetto Cultura S.r.l.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla procedura di selezione o, in caso di esito positivo della stessa, l'esclusione dalla graduatoria di selezione.

Art. 3- Procedura selettiva

La procedura selettiva per tutti i 3 profili si svolgerà mediante valutazione dei titoli e colloquio tecnico attitudinale.

Il punteggio complessivo è fissato in **100 punti**, così ripartiti:

- **valutazione dei titoli:** max 70 punti.
- **colloquio tecnico attitudinale:** max 30 punti.

L'assegnazione dei punteggi sarà effettuata da un'apposita Commissione di valutazione composta da tre membri e nominata dal Direttore Generale, nel rispetto dei requisiti e delle

incompatibilità previste dal Regolamento sulle procedure di assunzione di personale di Zetema Progetto Cultura S.r.l.

Art. 4 - Valutazione dei Titoli (max 70 punti)

La Commissione valuterà i titoli secondo la seguente griglia, suddivisa per profilo oggetto di selezione:

PROFILO A: N. 2 POSIZIONI DA ELETTRICISTA

A) Titoli Formativi (max 7 punti)

Per i corsi di formazione e per i patentini, le abilitazioni e le certificazioni tecnico-professionali attinenti alle attività del profilo oggetto di selezione sono attribuiti i seguenti punteggi:

Tipologia	Titolo	Punti
Corsi Professionali	Corso documentato, attinente al ruolo oggetto di selezione, di durata da 16 a 39 ore	1 per corso
	Corso documentato, attinente al ruolo oggetto di selezione, di durata pari o superiore a 40 ore	2 per corso
Patentini, abilitazioni e certificazioni	Patentino, abilitazione o certificazione tecnico-professionale attinente al ruolo oggetto di selezione	3,5 per titolo

I punteggi sono cumulabili fino a un massimo complessivo di **7 punti**. A ciascun corso è attribuito soltanto il punteggio previsto per la relativa fascia di durata. Non sono valutati i titoli richiesti come requisito specifico di partecipazione, né il rinnovo o l'aggiornamento di titoli già valutati. Lo stesso titolo o percorso formativo non può essere valutato più volte.

B) Titoli Professionali (max 63 punti)

Per l'esperienza professionale attinente alle attività oggetto della posizione, ulteriore rispetto al periodo minimo richiesto quale requisito specifico di partecipazione, sono attribuiti i seguenti punteggi:

Esperienza professionale ulteriore	Punti
Esperienza ulteriore inferiore ai 6 mesi	0
Pari o superiore ai 6 mesi e fino a 2 anni	25
Superiore a 2 anni e fino a 4 anni	40
Superiore a 4 anni e fino a 7 anni	55
Superiore a 7 anni	63

Accedono al colloquio tecnico-attitudinale esclusivamente le/i candidate/i che abbiano conseguito, nella valutazione dei titoli, un punteggio di almeno **30/70**.

PROFILO B: N. 1 POSIZIONE DA IDRAULICA/O

A) Titoli Formativi (max 7 punti)

Per i corsi di formazione e per i patentini, le abilitazioni e le certificazioni tecnico-professionali attinenti alle attività del profilo oggetto di selezione sono attribuiti i seguenti punteggi:

Tipologia	Titolo	Punti
Corsi Professionali	Corso documentato, attinente al ruolo oggetto di selezione, di durata da 16 a 39 ore	1 per corso
	Corso documentato, attinente al ruolo oggetto di selezione, di durata pari o superiore a 40 ore	2 per corso
Patentini, abilitazioni e certificazioni	Patentino, abilitazione o certificazione tecnico-professionale attinente al ruolo oggetto di selezione	3,5 per titolo

I punteggi sono cumulabili fino a un massimo complessivo di **7 punti**. A ciascun corso è attribuito soltanto il punteggio previsto per la relativa fascia di durata. Non sono valutati i titoli richiesti come requisito specifico di partecipazione, né il rinnovo o l'aggiornamento di titoli già valutati. Lo stesso titolo o percorso formativo non può essere valutato più volte.

B) Titoli Professionali (max 63 punti)

Per l'esperienza professionale attinente alle attività oggetto della posizione, ulteriore rispetto al periodo minimo richiesto quale requisito specifico di partecipazione, sono attribuiti i seguenti punteggi:

Esperienza professionale ulteriore	Punti
Esperienza ulteriore inferiore ai 6 mesi	0
Pari o superiore ai 6 mesi e fino a 2 anni	25
Superiore a 2 anni e fino a 4 anni	40
Superiore a 4 anni e fino a 7 anni	55
Superiore a 7 anni	63

Accedono al colloquio tecnico-attitudinale esclusivamente le/i candidate/i che abbiano conseguito, nella valutazione dei titoli, un punteggio di almeno **30/70**.

PROFILO C: N. 3 POSIZIONI DA OPERATRICE/OPERATORE DI MINUTA

MANUTENZIONE

A) Titoli Formativi (max 7 punti)

Per i corsi di formazione e per i patentini, le abilitazioni e le certificazioni tecnico-professionali attinenti alle attività del profilo oggetto di selezione sono attribuiti i seguenti punteggi:

Tipologia	Titolo	Punti
Corsi Professionali	Corso documentato, attinente al ruolo oggetto di selezione, di durata da 16 a 39 ore	1 per corso
	Corso documentato, attinente al ruolo oggetto di selezione, di durata pari o superiore a 40 ore	2 per corso
Patentini, abilitazioni e certificazioni	Patentino, abilitazione o certificazione tecnico-professionale attinente al ruolo oggetto di selezione	3,5 per titolo

I punteggi sono cumulabili fino a un massimo complessivo di **7 punti**. A ciascun corso è attribuito soltanto il punteggio previsto per la relativa fascia di durata. Non sono valutati i titoli richiesti come requisito specifico di partecipazione, né il rinnovo o l'aggiornamento di titoli già valutati. Lo stesso titolo o percorso formativo non può essere valutato più volte.

B) Titoli Professionali (max 63 punti)

Per l'esperienza professionale attinente alle attività oggetto della posizione, ulteriore rispetto al periodo minimo richiesto quale requisito specifico di partecipazione, sono attribuiti i seguenti punteggi:

Esperienza professionale ulteriore	Punti
Esperienza ulteriore inferiore ai 6 mesi	0
Pari o superiore ai 6 mesi e fino a 2 anni	25
Superiore a 2 anni e fino a 4 anni	40
Superiore a 4 anni e fino a 7 anni	55
Superiore a 7 anni	63

Accedono al colloquio tecnico-attitudinale esclusivamente le/i candidate/i che abbiano conseguito, nella valutazione dei titoli, un punteggio di almeno **30/70**.

Per tutti i profili oggetto di selezione, le esperienze professionali valevoli ai fini dell'attribuzione del punteggio possono essere state prestate dalla/dal candidata/o sia all'interno di Zètema Progetto Cultura S.r.l. o della Società del Gruppo Roma Capitale dove attualmente presta servizio, sia presso altri enti pubblici o privati, associazioni o società dove ha svolto precedentemente attività lavorativa.

Non saranno considerate cumulabili ai fini dell'attribuzione del punteggio esperienze professionali conseguite nello stesso arco temporale.

L'esperienza professionale valevole ai fini del punteggio per i titoli professionali deve essere ulteriore rispetto all'arco temporale utilizzato dalla/dal candidata/o per soddisfare il requisito

specifico di accesso.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio si considereranno esclusivamente le attività rese con un inquadramento contrattuale di lavoratore subordinato, con esclusione, quindi, di esperienze professionali rese come lavoratore autonomo o durante stages o tirocini di qualsiasi tipologia.

Art. 5 – Colloquio tecnico-attitudinale

Il colloquio tecnico-attitudinale, rivolto esclusivamente alle/ai candidate/i che hanno raggiunto il punteggio minimo nella valutazione dei titoli indicato nell'articolo precedente, sarà diretto ad individuare per ciascun profilo oggetto di selezione le/i candidate/i motivatamente ritenute/i dalla Commissione come le/i più rispondenti alle esigenze aziendali. Alla/al candidata/o saranno pertanto formulate domande dirette alla verifica del possesso, da parte della/o stessa/o, di attitudini e capacità idonee a ricoprire il ruolo, a cui potrà essere attribuito un punteggio non superiore a 30 punti.

Il colloquio, per tutti i profili oggetto di selezione, si intende superato esclusivamente al raggiungimento di un punteggio minimo di **21/30**. Il mancato raggiungimento di tale soglia comporta l'esclusione dalla graduatoria relativa al profilo di afferenza.

Art. 6 – Modalità di candidatura

Tutte/i le/gli interessate/i in possesso dei requisiti generali e specifici di partecipazione potranno manifestare la propria candidatura inviando il modulo di domanda, reso ai sensi del D.P.R. 445/2000, il *curriculum vitae* aggiornato e copia fotostatica del documento in corso di validità all'indirizzo e-mail selezioneinterna@zetema.it **entro le ore 23:59 del 05/10/2026**.

Se la/il candidata/o è un dipendente di altra Società Partecipata di Roma Capitale diversa da Zetema Progetto Cultura S.r.l. dovrà allegare alla documentazione sopra indicata il nulla osta preventivo alla candidatura da parte della Società di appartenenza.

Ciascuna/n candidata/o potrà presentare **una sola candidatura**.

Non è possibile, pertanto, proporre la propria candidatura su più profili afferenti al presente Avviso.

In caso di invio di più candidature, sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima candidatura pervenuta in ordine cronologico.

Nell'oggetto della e-mail dovrà essere riportata la dicitura:

“Procedura interna e, in subordine, infragruppo Capannelle – incarichi a tempo pieno e determinato” seguita dall'indicazione del profilo professionale per il quale si presenta la candidatura.

Art. 7 – Cause di esclusione

L'esclusione dalla procedura di selezione, determinata con provvedimento motivato del Responsabile del procedimento, avviene per i seguenti motivi:

- mancanza di uno o più requisiti di ammissione previsti all'Art. 2 del presente Avviso.
- Ricezione della domanda di candidatura oltre il termine perentorio indicato all'Art. 6.
- Trasmissione della candidatura con modalità diverse da quelle indicate all'Art. 6 (es. invio cartaceo, consegna a mano o ad indirizzi e-mail differenti).
- Mancata allegazione/sottoscrizione della domanda di partecipazione.
- Mancata allegazione del curriculum vitae e/o del documento di identità.
- Mancata allegazione del nulla osta preventivo per le/i dipendenti di società del Gruppo Roma Capitale diverse da Zètema.
- Punteggio conseguito alla valutazione dei titoli formativi e professionali inferiore alla soglia indicata per il profilo per il quale si concorre.
- Mancata presenza al colloquio tecnico attitudinale.
- Mancato raggiungimento della soglia minima di 21 punti al colloquio tecnico attitudinale.
- Dichiarazioni mendaci o falsità in atti, ferma restando la responsabilità penale ai sensi della normativa vigente.

Zètema si riserva la facoltà di procedere in ogni momento, anche successivamente all'espletamento delle prove, alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati.

Art. 8 – Comunicazioni

Tutte le comunicazioni inerenti alla presente procedura (elenco ammessi, calendario e sede del colloquio, esiti della valutazione dei titoli, graduatoria finale) saranno rese note all'interno del sito internet di Zètema Progetto Cultura S.r.l. nell'area “Lavora con Noi”. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Nessuna comunicazione individuale sarà inviata alle/ai candidate/i, fatto salvo quanto diversamente disposto per

specifiche necessità istruttorie. È pertanto onere delle/dei candidate/i consultare periodicamente i canali di comunicazione sopra indicati per gli aggiornamenti relativi alla procedura.

Art. 9 - Graduatoria Finale

La posizione in graduatoria sarà determinata dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nel colloquio tecnico attitudinale, per un punteggio massimo complessivo di 100 punti.

In attuazione del principio di priorità delle procedure interne previsto dal Regolamento sulle procedure di assunzione di personale, Zètema Progetto Cultura s.r.l. suddividerà le graduatorie finali afferenti ai tre profili in due differenti tabelle, una dedicata alle/ai candidate/i interne/i e una dedicata alle/ai candidate/i delle altre Società del Gruppo Roma Capitale; le/i candidate/i di ciascuna tabella saranno posizionate/i secondo l'ordine di punteggio conseguito e, ai fini dell'assegnazione della posizione, saranno prioritariamente prese/i in considerazione le/i candidate/i interne/i idonee/i, ovvero in caso di rinuncia o indisponibilità delle/degli stesse/i, si procederà allo scorrimento della tabella dedicata alla mobilità infragruppo, secondo l'ordine di punteggio conseguito dalle/dai candidate/i dipendenti delle altre Società del Gruppo Roma Capitale.

In caso di parità di punteggio, prevarrà la/il candidata/o più giovane d'età.

La graduatoria finale di ogni profilo potrà essere utilizzata per un termine massimo di 3 anni, salvo differenti previsioni normative, per eventuali ulteriori assunzioni a tempo determinato per scorrimento che si rendessero necessarie.

Zètema Progetto Cultura S.r.l. si riserva di revocare l'avviso di selezione e/o di non procedere all'aggiudicazione del posto in selezione in caso di sopraggiunte necessità organizzative e/o di mutati presupposti normativi e/o di differenti indirizzi operativi di Roma Capitale, senza alcun diritto o pretesa da parte delle/i candidate/i.

Zètema Progetto Cultura S.r.l. si riserva di svolgere la procedura selettiva anche in presenza di un'unica candidatura valida.

Art. 10 – Responsabile della Procedura

Ai sensi del Regolamento sulle procedure di assunzione del personale, il Responsabile della procedura è il dott. Giacinto Maurizio Laruccia, Responsabile Risorse Umane, Organizzazione e Relazioni Industriali, su delega del Direttore Generale.

Art. 11 – Norme finali e di rinvio

Per quanto non previsto dal presente Avviso si rinvia al Regolamento per l'assunzione del personale di Zètema Progetto Cultura S.r.l. e alla normativa vigente in materia.

La partecipazione alla presente procedura comporta l'accettazione incondizionata di tutte le disposizioni contenute nel presente Avviso.

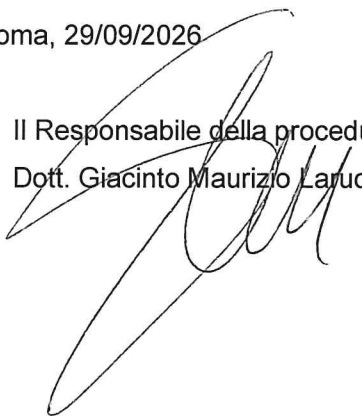
Restano ferme tutte le disposizioni previste dalla normativa vigente in materia di trasparenza, pubblicità, pari opportunità, prevenzione della corruzione e tutela dei dati personali.

Art. 12 – Trattamento dei dati personali e accesso agli atti

Ai sensi del Regolamento generale dell'Unione Europea 2016/679, i dati personali o sensibili raccolti mediante la compilazione della domanda di partecipazione saranno trattati da Zètema Progetto Cultura S.r.l. esclusivamente per le finalità e attività istituzionali. Il Trattamento dei dati personali sopra indicati è necessario per l'ammissione della/del candidata/o alla presente selezione e potrà essere effettuato con sistema informatico o manuale, comunque adeguato ad assicurare sicurezza o riservatezza. Titolare del trattamento è Zètema Progetto Cultura S.r.l.

Roma, 29/09/2026

Il Responsabile della procedura
Dott. Giacinto Maurizio Laruccia



Il Direttore Generale
Avv. Giuseppe Tota

