

Il Consiglio di Amministrazione, su proposta dell'Amministratore Delegato,

Premesso

1. Il Testo del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, (in Gazzetta Ufficiale - serie generale - n. 204 del 31 agosto 2013), coordinato con la legge di conversione 30 ottobre 2013, n. 125, (nella stessa Gazzetta Ufficiale alla pag. 1), recante: «Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni.» dispone all'art. 4 comma 4 *“L'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto, relative alle amministrazioni pubbliche soggette a limitazioni delle assunzioni, e' prorogata fino al 31 dicembre 2016.”*
2. Alla data del 31 agosto erano vigenti le seguenti graduatorie di procedure selettive per assunzioni a tempo determinato ed indeterminato:
 - selezione di n. 34 operatori agli sportelli del “Servizio Informagiovani” del Comune di Roma - provvedimento in esecuzione del provvedimento in autotutela dell'A.D. del 15/04/2010
 - selezione di n. 5 unità full-time a tempo indeterminato e 11 part-time a tempo indeterminato : solo graduatorie profili a, e, f, g, h,i
 - selezione n. 17 unità part-time a tempo indeterminato
 - selezione n. 9 unità full-time a tempo indeterminato
 - selezione di complessive 18 unità da assumere presso Zètema Progetto Cultura s.r.l.
 - selezione di n. 1 operatore di call-center madrelingua giapponese
 - selezione di n. 1 coordinatore servizi per gli eventi di sport e cultura sportiva

Considerato

che le procedure selettive, da svolgere nel rispetto del regolamento, comportano un notevole impegno economico, organizzativo e di personale dedicato; che le graduatorie sopra indicate sono ancora adeguatamente capienti per essere attinte per scorrimento; che il regolamento, come modificato, impone l'utilizzo di graduatorie di selezioni anche per chiamate di risorse da inquadrare a tempo determinato per brevi periodi (es. Per sostituzioni o implementazioni momentanee di servizio); che Zetema ha necessita' costante di ricorrere a chiamate in servizio di personale a tempo determinato soprattutto per garantire i livelli di servizio nei servizi al pubblico; che per quanto le disposizioni di cui al punto 1) in premessa non siano direttamente applicabili a Zetema, si ritiene condivisibile la ratio della disposizione in funzione di ragioni di economicita' procedimentale;

Delibera

In virtù di tutto quanto sopra premesso e considerato, in deroga alle previsioni del CODICE PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE DI RICERCA, SELEZIONE E INSERIMENTO DI PERSONALE art. 3.1 comma 10 -che prevede che "*Sarà possibile, ma non obbligatorio, utilizzare per massimo tre anni la graduatoria dei candidati non assunti, e che abbiano ottenuto un punteggio superiore al minimo, per le assunzioni future non previste nell'avviso aventi ad oggetto analoghi profili professionali.*"- e in analogia alla previsioni applicabili alla pubblica amministrazione, **di ammettere il ricorso alle graduatorie vigenti al 31.8.2013 elencate al punto 2) in premessa fino al 31.12.2016.**

Di suddetta deliberazione dovrà essere data pubblicazione sul sito della società.

Roma, 26 novembre 2013

Il CDA